



“Если уж издавать трактат — надо в предисловии сказать всё, что я думаю о праве ученого искать истину!”,

Социальный отчет

2014



Николай Коперник Nicolaus Copernicus

СО Д Е Р Ж А Н И Е

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	6		
1. О КОМПАНИИ.....	8		
1.1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ.....	9		
1.2. МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	11		
1.3. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.....	13		
1.4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ.....	23		
1.5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ.....	26		
1.6. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2014 ГОДА.....	42		
2. ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ.....	52		
2.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ.....	53		
2.1.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА.....	55		
2.1.2. РЕМОНТНАЯ И ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ.....	56		
2.1.3. СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНОЙ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.....	58		
2.1.4. КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ.....	61		
2.1.5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И ИННОВАЦИИ.....	64		
2.1.6. ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ.....	78		
2.2. ПОТЕРИ В СЕТЯХ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ.....	82		
2.2.1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2014 ГОДУ.....	88		
2.2.2. СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ.....	91		
2.2.3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ.....	95		
2.3. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.....	96		

3. СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 103

3.1. ОАО «МРСК СИБИРИ» КАК ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ	104
3.1.1. СОСТАВ И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ...	104
3.1.2. УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ	108
3.1.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ....	108
3.1.4. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА	109
3.1.5. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.....	113
3.1.6. КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.....	116
3.1.7. СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ.....	117
3.1.8. КАРЬЕРА В КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ.....	120
3.1.9. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ	124
3.1.9.1. ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ	124

3.1.9.2. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	124
--	-----

3.1.9.3. ПОМОЩЬ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ.....	125
---	-----

3.1.10. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ (СПОРТ И ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ)	126
---	-----

3.2. ОХРАНА ТРУДА.....	128
------------------------	-----

3.2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА .	128
---	-----

3.2.2. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ.....	130
--	-----

3.2.3. ТРАВМАТИЗМ.....	133
------------------------	-----

3.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО... ..	140
--	-----

3.4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ..	142
---	-----

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ 146

4.1. СИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ..	147
---	-----

4.1.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.....	149
---	-----

4.1.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.....	150
---------------------------------------	-----

4.1.3. ОТКЛЮЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	152	6.1.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ	167
4.1.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ СЕТИ	152	6.1.3. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	170
4.1.5. НЕПЛАТЕЖИ И ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ	154	6.1.4. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА	172
4.1.6. НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	156	6.1.5. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ.....	173
4.2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	158	6.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В 2014 ГОДУ	175
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ.....	160	6.2.1. СБОР, ХРАНЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ	179
5.1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	161	6.2.2. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ.....	180
5.2. ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.....	163	6.2.3. ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПХБ.....	181
6. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	164	6.2.4. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	182
6.1 ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	165		
6.1.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССОВ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	165		

6.2.5. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА.....	183
6.2.6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ЖИВОТНОГО МИРА.....	184
6.2.7. ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ	185

7. ОБ ОТЧЕТЕ.....	187
ПРИЛОЖЕНИЕ. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI	190



Уважаемые читатели!

Представляю вашему вниманию социальный отчет ОАО «МРСК Сибири» за прошедший 2014 год. Наша компания стремится к максимальной открытости и прозрачности для партнеров, инвесторов и потребителей, поскольку от уровня развития электроэнергетики зависит как качество жизни людей, так и возможность экономического роста страны.

В данном отчете обобщен опыт социальной деятельности Общества в 2014 году. Этот год был непростым для компании в финансовом плане, но, несмотря на это, МРСК Сибири выполнила все поставленные задачи и, главное, обеспечила качественное и надежное электроснабжение потребителей, модернизацию электросетевого комплекса территорий своего присутствия и, как следствие, экономическое развитие девяти сибирских регионов.

В минувшем году МРСК Сибири продолжила реконструкцию и строительство сетей, реализовала ряд инвестиционных проектов регионального и даже федерального значения, обеспечила энергоснабжение крупных промышленных и социально значимых объектов Сибирского федерального округа.

Персонал компании качественно и в срок подготовил сетевой комплекс к осенне-зимнему периоду. Благодаря самоотверженному труду энергетиков сибиряки прошли эту зиму без серьезных технологических проблем. Профессионализм и огромный опыт специалистов Общества позволяет нам выполнять сложнейшие задачи по ремонту, обслуживанию и строительству сетей. Люди — самый ценный капитал компании, поэтому мы уделяем большое внимание вопросам обучения, развития персонала, охраны труда и производственной безопасности.

Важный аспект работы компании — охрана окружающей среды. В процессе осуществления производственной деятельности подразделения Общества оказывают некоторое влияние на природу. Чтобы его минимизировать, в компании разработана и действует экологическая политика, положения которой являются обязательными для всего персонала.

В долгосрочной перспективе МРСК Сибири продолжит модернизировать сети, повышать качество предоставляемых услуг, надежность энергоснабжения потребителей и, конечно, улучшать условия труда многотысячного коллектива, который обеспечивает неуклонное развитие электросетевого комплекса девяти сибирских регионов.

**Генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»
К. Ю. ПЕТУХОВ**

01



О КОМПАНИИ

В природе всё мудро продумано и устроено,
всяк должен заниматься своим делом,
и в этой мудрости — высшая справедливость жизни.



Леонардо да Винчи Leonardo da Vinci

1.1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири», МРСК Сибири, Общество, Компания) осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибирского федерального округа. Территория присутствия Компании превышает 1,8 млн кв. км, что составляет около 11 % всей территории Российской Федерации. ОАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Горный Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях.

Штаб-квартира Компании находится в городе Красноярске.

В Обществе работает более 20 тыс. человек, которые обслуживают:

255,5 тыс. км воздушных и кабельных линий электропередачи, в том числе 5,3 тыс. км линий электропередачи, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;

51 600 трансформаторных подстанций напряжением 6—35/0,4 кВ, в том числе 2 132 трансформаторные подстанции, находящиеся в аренде или обслуживаемые по договорам;

1 752 подстанции напряжением 35 кВ и выше, в том числе 18 подстанций, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам.

Основу производственной деятельности Компании составляют строительство и обслуживание сетевой инфраструктуры — линий электропередачи и подстанций. 90,5 % выручки приходится на поступления от услуг по передаче электроэнергии, 1,5 % — на поступления от подключения мощностей новых потребителей.

Компания относится к числу естественных монополистов. Основным ее акционером является ОАО «Россети» — компания с преимущественно государственным участием.

От успешной деятельности МРСК Сибири зависит работа крупнейших предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей промышленности Сибирского федерального округа.



1.2. МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания стремится к эффективному управлению распределительными сетями, обеспечивающему надежное и качественное снабжение электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора Сибири по экономически обоснованной цене.

МРСК Сибири выполняет важнейшую социально-экономическую функцию, обеспечивая энергоснабжение потребителей. От надежного электроснабжения зависит работа промышленных предприятий, социальных и образовательных учреждений, объектов сельского хозяйства и ЖКХ.



Компания осознает свою социальную ответственность перед персоналом и обществом в целом и отвечает за обеспечение:

- ◇ *безопасных условий труда всех своих сотрудников и работающих по заданию Компании,*
- ◇ *экологической безопасности производственной деятельности на территории присутствия,*
- ◇ *разумного расходования энергетических ресурсов в настоящем и будущем.*

Поддержание баланса интересов акционеров, инвесторов, персонала и менеджмента Компании и внешней среды (общества и государства) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Выполняя свою миссию, МРСК Сибири руководствуется этическими принципами корпоративного управления, которые предполагают:

- ◇ *справедливость;*
- ◇ *открытость;*
- ◇ *подотчетность органов управления акционерам;*
- ◇ *прозрачность;*
- ◇ *ответственность.*

1.3. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основными структурными подразделениями МРСК Сибири являются филиалы, разделенные по административно-географическому признаку:

- ◇ «Алтайэнерго»
- ◇ «Бурятэнерго»
- ◇ «Горно-Алтайские электрические сети»
- ◇ «Красноярскэнерго»
- ◇ «Кузбассэнерго — региональные электрические сети»
- ◇ «Омскэнерго»
- ◇ «Хакасэнерго»
- ◇ «Читаэнерго»

МРСК Сибири имеет 5 дочерних обществ. В ОАО «Тываэнерго» Компания выполняет функции единоличного исполнительного органа.

Рис. 1. ТЕРРИТОРИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ КОМПАНИИ (НА 31.12.2014)



ТЕРРИТОРИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ МРСК СИБИРИ



ОАО «ТЫВАЭНЕРГО» НАХОДИТСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ МРСК СИБИРИ

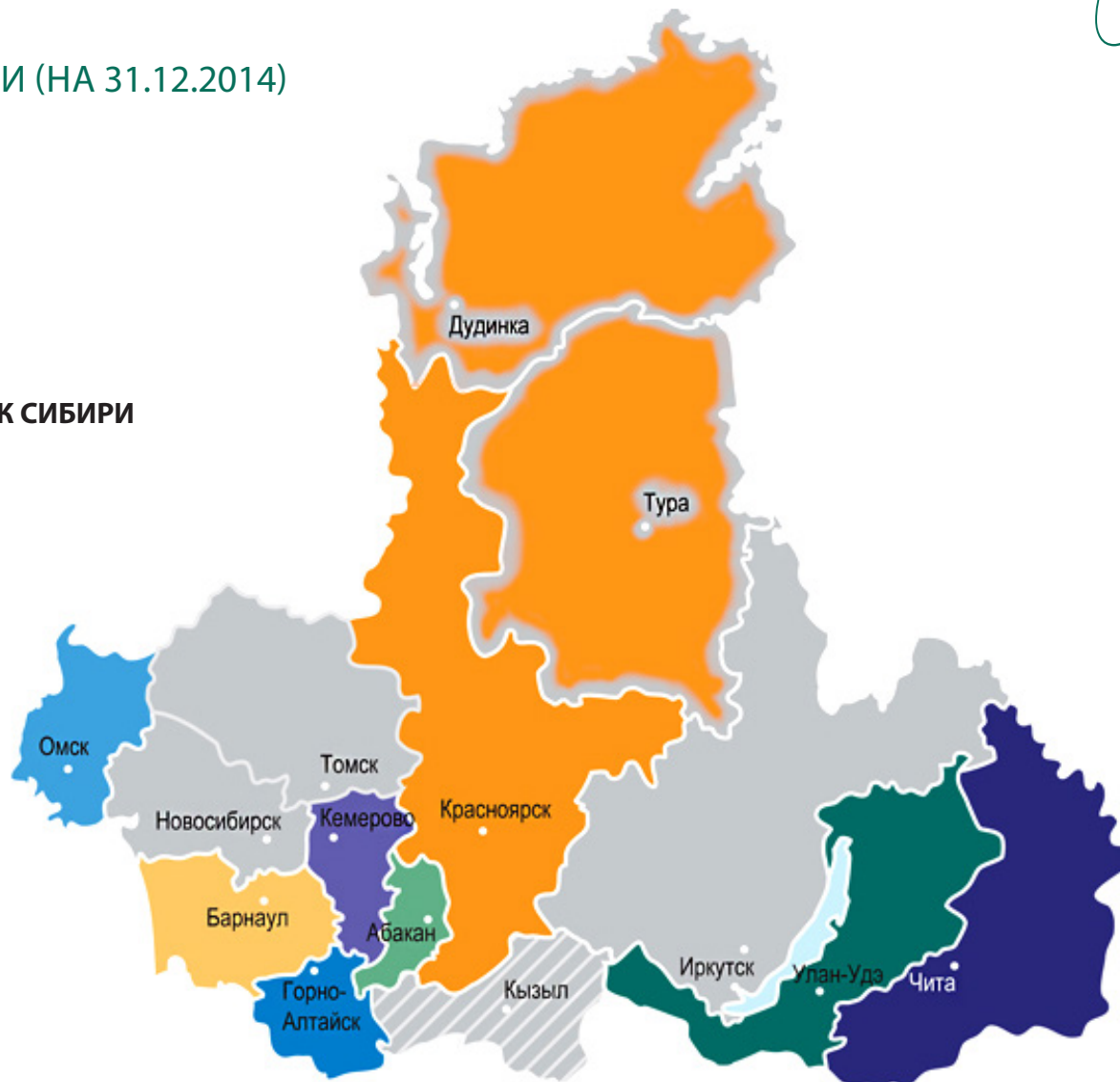


Таблица 1

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2014

№	Наименование ДЗО	Основной вид деятельности ДЗО	Доля участия Общества в капитале ДЗО (%)
1.	Открытое акционерное общество «Сибирьсетьремонт»*	Строительство и ремонт линий электропередачи	100
2.	Открытое акционерное общество «Сибирьэлектросетьсервис»	Ремонт и реконструкция линий электропередачи и оборудования	100
3.	Открытое акционерное общество «Соцсфера»	Оказание услуг отдыха, в т. ч. детского оздоровительного	100
4.	Открытое акционерное общество «Энергосервисная компания Сибири»	Энергетический аудит	100
5.	Открытое акционерное общество «Тываэнерго»	Передача электрической энергии и технологическое присоединение	98,96

* 26.06.2012 Арбитражным судом Кемеровской области по делу № А27-21406/2011 вынесено решение о признании ОАО «Сибирьсетьремонт» несостоятельным (банкротом) и открыто конкурсное производство сроком на шесть месяцев до 26 декабря 2012 года. В связи с этим полномочия генерального директора и Совета

директоров прекращены. Конкурсным управляющим назначен Максим Николаевич Черешко. В 2014 году производственная деятельность ОАО «Сибирьсетьремонт» не велась.

29.12.2012 определением Арбитражного суда Кемеровской области по делу № А27-21406/2011 вынесено решение о продлении конкурсного производства сроком на четыре месяца до 26 апреля 2013 года.

29.04.2013 определением Арбитражного суда Кемеровской области продлен срок конкурсного производства в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт» на 6 месяцев — до 26 октября 2013 года.

29.10.2013 определением Арбитражного суда Кемеровской области продлен срок конкурсного производства в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт» на 6 месяцев — до 26 апреля 2014 года.

21.04.2014 определением Арбитражного суда Кемеровской области продлен срок конкурсного производства в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт» на 6 месяцев — до 26 октября 2014 года.

07.10.2014 определением Арбитражного суда Кемеровской области продлен срок конкурсного производства в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт» на 4 месяца — до 26 февраля 2015 года.

24.03.2015 определением Арбитражного суда Кемеровской области завершено конкурсное производство в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт».

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ОАО «МРСК Сибири». В соответствии с Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы по внесению изменений и дополнений в Устав Общества, утверждению Устава Общества в новой редакции, реорганизации и ликвидации Общества, избранию состава Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, утверждению годовых отчетов, распределению прибыли, выплате дивидендов, одобрению сделок в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и др. вопросы. В 2014 году проведено одно Общее собрание акционеров.

Стратегическим органом управления Компании является Совет директоров, к компетенции которого относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, подготовки и созыва общих собраний акционеров, избрание генерального директора и членов Правления, создания и избрания членов Комитетов Совета директоров, утверждения бизнес-плана Общества, предварительное одобрение решений о совершении Обществом сделок и другие вопросы.

В 2014 году Совет директоров провел 17 заседаний, из них 16 в заочной, 1 в очной форме, на которых был рассмотрен 281 вопрос, в том числе значимые для Общества вопросы по подготовке и созыву годового Общего собрания акционеров, отчеты генерального директора Общества о прохождении осенне-зимнего периода 2013/14 года и о готовности Общества к прохождению осенне-зимнего периода 2014/15 года, утвержден бизнес-план (в том числе инвестиционная программа) Общества на 2014 год, утвержден бизнес-план (в том числе инвестиционная программа) Общества на 2015 год и прогноз на 2016—2019 годы, определены случаи (размеры) сделок с имуществом ОАО «МРСК Сибири»,

подлежащих предварительному одобрению Советом директоров, утвержден перечень должностей, входящих в категорию высших менеджеров, утверждена организационная структура исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири».

Таблица 2

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА,
ИЗБРАННЫЙ ГОДОВЫМ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА 25.06.2014

№	Ф. И. О.	Должность на момент выдвижения в СД
1.	Межевич Валентин Ефимович	Заместитель генерального директора по стратегическим коммуникациям ОАО «Россети»
2.	Гурьянов Денис Львович	Директор Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ОАО «Россети»
3.	Бычко Михаил Александрович	Директор Департамента капитального строительства ОАО «Россети»
4.	Прохоров Егор Вячеславович	Заместитель генерального директора по финансам ОАО «Россети»
5.	Биндар Олег Леонидович	Директор Департамента по работе с производителями оборудования ОАО «Россети»

Окончание табл. 2

№	Ф. И. О.	Должность на момент выдвижения в СД
6.	Петухов Константин Юрьевич	Генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»
7.	Кузнецов Михаил Варфоломеевич	Генеральный директор, председатель Правления ООО «Сибирская генерирующая компания»
8.	Мироносецкий Сергей Николаевич	Член Совета директоров ООО «Сибирская генерирующая компания»
9.	Рашевский Владимир Валерьевич	Генеральный директор ОАО «СУЭК»
10.	Трубицын Кирилл Андреевич	Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»
11.	Пинхасик Вениамин Шмуилович	Профессор-консультант, Петербургский энергетический институт повышения квалификации Министерства энергетики РФ

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседаний Совета директоров, урегулирования возможных разногласий между акционерами до проведения заседания, а также подготовки рекомендаций Совету директоров созданы Комитеты Совета директоров.

В настоящее время в Обществе действует 5 комитетов:

- ◇ *Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию,*
- ◇ *Комитет по надежности,*
- ◇ *Комитет по аудиту,*
- ◇ *Комитет по кадрам и вознаграждениям,*
- ◇ *Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.*

Для решения вопросов руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, а также в целях предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества, сформировано Правление.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ НА 31.12.2014

№	Ф. И. О.	Должность (на 31.12.2014)
1.	Петухов Константин Юрьевич	Председатель Правления, генеральный директор
2.	Абрамов Андрей Валериевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
3.	Леонтьев Алексей Владимирович	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
4.	Леонтьев Владимир Алексеевич	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
5.	Митькин Евгений Владимирович	Заместитель генерального директора по техническим вопросам — главный инженер
6.	Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг
7.	Яковлев Руслан Анатольевич	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган — генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Решением Совета директоров ОАО «МРСК Сибири» генеральным директором Компании с 09.09.2011 года избран Константин Юрьевич Петухов.

Ежеквартально Совет директоров рассматривает отчеты генерального директора по различным направлениям деятельности, а также утверждает документы, создающие правовую основу для реализации Компанией своей социальной ответственности. В числе таких документов, принятых в 2014 году:

- ◇ *Кадровая и социальная политика ОАО «МРСК Сибири»,*
- ◇ *скорректированная Программа страховой защиты Общества на 2014 год.*

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Задачей Ревизионной комиссии является анализ и проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества и контроль за использованием основных и иных средств.

1.4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками Общества — элемент системы корпоративного управления Общества, включающий в себя весь диапазон процедур, методов и механизмов контроля, создаваемых и используемых Советом директоров, Ревизионной комиссией, исполнительными органами управления, руководством и всеми работниками Общества, направленных на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- ◇ *эффективность и результативность организации деятельности;*
- ◇ *соблюдение требований законодательства, применимых к деятельности Общества, а также требований локальных нормативных актов Общества;*
- ◇ *предотвращение неправомерных действий работников Общества и третьих лиц в отношении активов Общества;*
- ◇ *достоверность, полнота и своевременность подготовки всех видов отчетности.*

В целях развития системы внутреннего контроля и управления рисками в Обществе Советом директоров утверждены нормативные акты:

- ◇ *Политика внутреннего контроля,*
- ◇ *Политика управления рисками,*
- ◇ *Политика внутреннего аудита.*

Рис. 2. НАПРАВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ



Участниками системы внутреннего контроля являются:

- ◇ Совет директоров Общества и его комитеты (по аудиту и другие);
- ◇ Ревизионная комиссия Общества;
- ◇ Правление Общества;
- ◇ генеральный директор Общества;
- ◇ коллегиальные консультативно-совещательные органы, создаваемые единоличным исполнительным органом Общества для выполнения конкретных функций (комитеты, комиссии и т. п.);
- ◇ руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- ◇ работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- ◇ департамент внутреннего аудита и контроля.

Подробнее о полномочиях и ответственности основных участников системы внутреннего контроля, а также об основных факторах рисков для Общества можно прочитать в корпоративном годовом отчете ОАО «МРСК Сибири» за 2014 год.

1.5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Успех нашего бизнеса невозможен без взаимовыгодных и устойчивых отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, государством, клиентами, персоналом, поставщиками и подрядчиками, местными сообществами. С учетом ожиданий заинтересованных сторон, степени их влияния на Компанию и зависимости от нашей деятельности мы ищем оптимальный подход для взаимодействия с ними. Для определения ожиданий и информирования заинтересованных сторон о результатах и планах МРСК Сибири мы развиваем различные каналы коммуникации.

В число основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании входят:

- ◇ *федеральные и региональные органы государственной власти;*
- ◇ *акционеры и инвестиционное сообщество;*
- ◇ *потребители;*
- ◇ *поставщики и подрядчики, другие компании отрасли;*
- ◇ *местные сообщества;*
- ◇ *экологическое сообщество и будущие поколения;*
- ◇ *персонал и профессиональные союзы;*
- ◇ *структуры гражданского общества, неправительственные некоммерческие организации.*

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике.

Взаимодействие Компании с различными группами стейкхолдеров осуществляется на основе принципов корпоративного поведения, в числе которых важнейшими являются информационная открытость, достоверность, отсутствие дискриминации, своевременность и полнота информации, уважение к интересам партнера, ключевое значение репутации и другие принципы.

Одной из ключевых задач в области работы по взаимодействию со стейкхолдерами Компании является налаживание продуктивного информационного обмена. Информационная политика Компании направлена на наиболее полное и своевременное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в оперативной и достоверной информации о деятельности Компании и событиях, происходящих в ней и вокруг нее.



Ответственность перед государством

Обеспечить:

- ◆ *доступность, надежность и соразмерность возможностей сетей удовлетворить растущие потребности экономики в электроэнергии;*
- ◆ *достаточность и воспроизводимость ресурсной базы, эффективное управление издержками;*
- ◆ *эффективное и обоснованное использование средств, инвестированных государством в Компанию, а также минимизацию рисков инвестиционной деятельности.*

Сетевой комплекс — это стратегическая инфраструктурная отрасль, управление которой осуществляет государство. МРСК Сибири участвует в подготовке предложений в Правительство РФ по различным аспектам функционирования отрасли и, в частности, по возможным механизмам финансирования реноваций. Предложения, сформированные Обществом, передаются в Правительство РФ руководством ОАО «Россети».

Ответственность перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации

Согласование планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования.

Энергетический комплекс страны — это сложный механизм с большим количеством участников. Только при наличии согласованной позиции субъектов электроэнергетики и при непосредственном участии региональных и муниципальных органов власти можно обеспечить решение проблемы энергетической безопасности.

Определяя стратегию своего развития, МРСК Сибири в первую очередь ориентируется на потребности регионов присутствия. Для этого ведется постоянный мониторинг экономической ситуации, который позволяет прогнозировать центры нагрузок и планировать программы развития электросетевого комплекса.

В 2014 году Компания взаимодействовала с администрациями и правительствами регионов, с потребителями, с территориальными и оптовыми генерирующими компаниями, координируя свои планы с Министерством энергетики РФ, ОАО «Россети» и ОАО «СО ЕЭС».

Во взаимодействии с органами власти Общество принимает на себя обязательства обеспечивать своевременное подключение социально значимых объектов, в том числе за счет собственных инвестиционных средств, а также содействовать реализации крупных социальных инвестиционных проектов регионов.

9 сентября 2014 года между ОАО «МРСК Сибири» и Коллегией администрации Кемеровской области было подписано соглашение о взаимодействии, направленное на оказание поддержки отечественным предприятиям пищевой промышленности и производителям сельскохозяйственной продукции. Реализация данного соглашения позволит создать благоприятные условия для развития отечественного производителя.

В период выборов, обеспечивая качественное энергоснабжение избирательных участков, Компания гарантирует гражданам их право на свободное волеизъявление, а государству — возможность предельно точного подсчета голосов.

Во всех регионах присутствия Компании действуют Координационные советы по развитию энергетики. Это коллегиальные органы, которые обеспечивают согласованные действия региональных органов власти, органов местного самоуправления, субъектов энергетики и хозяйствующих субъектов. Представители МРСК Сибири входят в состав Координационных советов, что позволяет вести конструктивный диалог власти и бизнес-сообщества по вопросам развития энергетики.

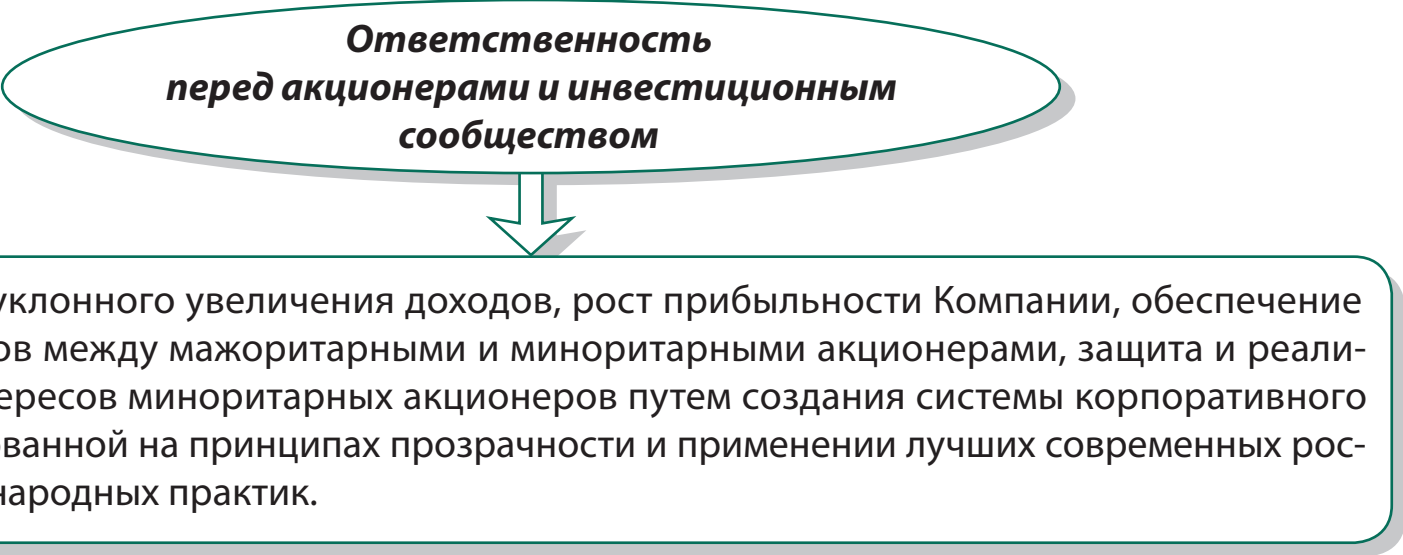
Взаимодействие с региональными органами власти происходит также в рамках работы оперативных штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и штабов по безопасности электроснабжения, действующих в субъектах Российской Федерации. С участием представителей МРСК Сибири, региональных энергокомпаний и органов власти ежемесячно подводятся промежуточные итоги реализации инвестиционной программы, принимаются и контролируются решения по организации и управлению строительством и проектированием, а также по финансированию строительства энергетических объектов.

Во всех регионах присутствия Компании действуют Советы потребителей услуг. В Советы на равных условиях входят представители крупных промышленных предприятий и организаций, среднего и малого бизнеса, общественных

объединений, органов власти и государственных надзорных ведомств, а также представители так называемых бытовых потребителей — собственников жилья. Взаимодействие в первую очередь направлено на широкое информирование о деятельности Компании. Взаимодействие компании с Советами потребителей осуществляется на принципах открытости и клиентоориентированности.

Общество ведет постоянный диалог с властью и выстраивает стратегию развития электросетевого комплекса в соответствии с потребностями регионов. Сотрудники Компании принимают непосредственное участие и в законодательной работе. Выдвигаясь в депутаты разного уровня, энергетики берут на себя персональную ответственность за жизнь своего района, города, региона.

**Ответственность
перед акционерами и инвестиционным
сообществом**



Обеспечение неуклонного увеличения доходов, рост прибыльности Компании, обеспечение баланса интересов между мажоритарными и миноритарными акционерами, защита и реализация прав и интересов миноритарных акционеров путем создания системы корпоративного управления, основанной на принципах прозрачности и применении лучших современных российских и международных практик.

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами «Подготовка и распространение IR-релизов», «Взаимодействие с инвестиционным сообществом», «Взаимодействие с акционерами». С 2008 года акции ОАО «МРСК Сибири» торгуются на фондовой бирже. Это требует от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.

Общее собрание акционеров

Основным инструментом, с помощью которого акционеры могут влиять на стратегию развития Компании, является Общее собрание акционеров. В соответствии с действующим законодательством и Уставом МРСК Сибири Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления.

25 июня 2014 года проведено Общее собрание акционеров Компании по итогам 2013 года, на котором утвержден годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества за 2013 год, избран новый состав Совета директоров и Ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества.

Встречи топ-менеджмента Компании с акционерами и инвесторами

С момента вывода акций МРСК Сибири на фондовый рынок проводятся регулярные встречи высшего руководства Компании с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и фондов.

В 2014 году топ-менеджеры Компании вели диалог с представителями инвестиционного сообщества посредством интернет-конференций. Состоялось 4 интернет-конференции, во время которых руководство Общества отвечало на вопросы интернет-аудитории.

Проводится также регулярная персональная рассылка финансовым аналитикам производственной, экономической и финансовой информации о результатах деятельности Компании.

Ответы на запросы и обращения акционеров — физических лиц

Чтобы оперативно и качественно отвечать на запросы, поступающие от акционеров — физических лиц, в Компании действует отдел раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. В 2014 году сотрудники отдела отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Ответы на запросы по телефону даются в день обращения, на письменные запросы — в установленные законом сроки.

Размещение информации для акционеров и инвесторов на корпоративном сайте

На сайте Общества (www.mrsk-sib.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам» публикуется информация, которая может быть интересна инвестиционному сообществу: операционные и финансовые результаты деятельности Компании, презентации, IR-релизы, итоги интернет-конференций и др.

На сайте доступна контактная информация отдела раскрытия информации и взаимодействия с акционерами, ответственного за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.

**Ответственность
перед потребителями**



Обеспечить надежное и качественное снабжение электрической энергией, а также справедливую, прозрачную и обоснованную плату за технологическое присоединение к сетям.

В рамках реализации мероприятий по обеспечению доступности энергетической инфраструктуры для потребителей электрической энергии Общество проводит клиентоориентированную политику, основанную на нормах действующего законодательства.

При осуществлении технологического присоединения Общество руководствуется федеральным законодательством в области электроэнергетики, в том числе «Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861 (далее Правила технологического присоединения).

Сетевая организация несет ответственность за соблюдение установленных Правилами технологического присоединения сроков направления проектов договоров заявителям и присоединения электроустановок заявителей к электрической сети.

С целью создания благоприятных условий для присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям Распоряжением Правительства РФ от 30.06.2012 № 1144-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры».

Реализация «дорожной карты» позволила Обществу в 2014 году исключить один этап мероприятий в случае присоединения энергопринимающих устройств до 670 кВт, предоставить по желанию заявителя рассрочку оплаты технологического присоединения электроустановок мощностью от 15 до 150 кВт (рассрочкой оплаты по договору технологического присоединения в 2014 году воспользовалось 13 заявителей, суммарная мощность договоров которых составляет 1,2 МВт), сократить срок рассмотрения проектно-сметной документации заявителя с 30 до 10 дней, сократить срок направления проектов договоров льготным категориям заявителей до 15 календарных дней, срок исполнения договоров (осуществления присоединения к электрической сети) — до 4 месяцев. Средняя длительность рассмотрения ОАО «МРСК Сибири» заявки на технологическое присоединение и направление проекта договора по итогам 2014 года составляет 12 дней для заявителей с запрашиваемой мощностью до 150 кВт и 22 дня — от 150 до 670 кВт.

Реализована возможность получения заявителем сведений об этапах обработки заявок независимо от максимальной мощности.

С целью оптимизации бизнес-процесса «технологическое присоединение» в марте 2014 года начался процесс создания системы бэк-офисов. В 2014 году запущен пилотный проект в Октябрьском, Свердловском, Советском, Ленинском РЭС филиала Красноярскэнерго.

Доступностью осуществления технологического присоединения к электрической сети обусловлен рост количества заявок в 2014 году по сравнению с 2013 годом: поступило заявок на присоединение энергопринимающих устройств 44 440 шт. (104 %) суммарной мощностью 2 937,6 МВт (110 %), из них мощностью до 15 кВт — 39 810 шт. (104 %) суммарной мощностью 459,9 МВт (105 %).

Увеличение спроса на присоединение к электрической сети наблюдается по филиалам «Алтайэнерго», «Бурятэнерго», «Омскэнерго», «Хакасэнерго» по заявкам мощностью до 15 кВт, в том числе от физических лиц:

- ◇ Алтайский край — на 32 % по количеству заявок и на 38 % по мощности;
- ◇ Республика Бурятия — на 9 % по количеству заявок и на 13 % по мощности;
- ◇ Омская область — на 6 % по количеству заявок и на 3 % по мощности;
- ◇ Республика Хакасия — на 9 % по количеству поступивших заявок и на 7 % по мощности.

Количество заключенных договоров в 2014 году относительно 2013 года выросло на 1 687 шт. (105 %) суммарная мощность увеличилась на 193,7 МВт (117 %), в том числе по льготной категории мощностью до 15 кВт увеличилось на 1 783 шт. (105,7 %) суммарной мощностью 18,9 МВт (105,3 %).

В 2014 году исполнено договоров на присоединение энергопринимающих устройств в количестве 36 211 шт. суммарной мощностью 893,3 МВт, из них 29 144 договора суммарной мощностью 329,09 МВт от физических лиц, что на 9 517 шт. (148 %) и на 115,39 МВт (153 %) превышает аналогичные показатели 2013 года.

**Ответственность перед
подрядчиками и поставщиками**

Создание прозрачной конкурентной среды и рыночного механизма ценообразования на услуги контрагентов, содействующих росту эффективности работы подрядных организаций и организаций-поставщиков.

Сведения о проводимых закупках, информация о результатах закупок, анонсы планов закупок, сведения о количестве и об общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок, закупках у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) публикуются на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании в разделе «Закупки».

В целях повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности, а также обеспечения конкурентной среды закупок торги также проводятся на электронных торговых площадках. Филиалы, ДЗО ОАО «МРСК Сибири» зарегистрированы в качестве полноправных пользователей информационно-аналитической и торгово-операционной системы «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» www.b2b-energo.ru, «Электронная торговая площадка ОАО «Россети» www.b2b-mrsk.ru и «Универсальная электронная площадка ЗАО «Сбербанк-АСТ» www.utp.sberbank-ast.ru.

Взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, помимо традиционных рабочих встреч и переговоров, поддерживаются на тематических выставках и конференциях. В ряде случаев подписываются долгосрочные соглашения о сотрудничестве.

**Ответственность перед
экологическим сообществом**

Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологических и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения экологической безопасности производства и рационального использования природных ресурсов.

Компания взаимодействует с потребителями по широкому кругу вопросов, связанных с энергосбережением, и сотрудничает с некоммерческими организациями, в том числе с Межрегиональной благотворительной общественной организацией «Сибирский экологический центр», которая занимается проблемой гибели птиц на воздушных линиях электропередачи.

Ответственность перед персоналом

Обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании, соблюдение трудовых прав и прав человека, создание достойных условий труда, возможности для профессионального роста.

Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. От квалификации, состояния здоровья, а иногда просто настроения работников не в последнюю очередь зависят надежность и бесперебойность энергоснабжения.

Для того чтобы все сотрудники Общества чувствовали себя членами одной команды, создано единое информационное поле. Основным средством информационного обмена в Компании является внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям набор различных информационных сервисов. Большая часть представленной на портале информации находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

Компания поддерживает развитие социального партнерства и ведет диалог с профсоюзами как с прямыми представителями работников по вопросам оплаты и других условий труда, принимает участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников, организует корпоративные культурные и спортивные мероприятия.



Ответственность перед местными сообществами

Участие Компании в реализации различных проектов, в том числе благотворительных, способствующих улучшению качества и условий жизни людей, проживающих в регионах присутствия.

Взаимодействие Компании с местными сообществами развивается преимущественно через сотрудничество с образовательными, детскими и медицинскими учреждениями. Общество помогает учреждениям среднего специального и высшего образования улучшить материально-техническую базу, оказывая содействие в ремонте и приобретении оборудования. Выпускники партнерских учебных заведений получают образование, имеющее практическое применение, и фактически гарантированное трудоустройство. Для этого Общество заключает трехсторонние договоры с вузами/сузами и учащимися, в рамках которых обеспечивает целевую подготовку молодых специалистов для Компании.

1.6. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2014 ГОДА

Экономика

Повышение эффективности бизнес-процессов, в т. ч. путем применения лучших практик, — ключевая задача для всех подразделений Общества.

По итогам работы в 2014 году достигнуто снижение удельных подконтрольных расходов на 1 у. е., на 14,2 % в приведенных ценах к базовому 2012 году без снижения уровня надежности. Совокупный экономический эффект от реализации программ повышения эффективности производства по итогам 2014 года составил более 1,8 млрд рублей. При этом снижение подконтрольных расходов относительно базового 2010 года составило более 2,4 млрд руб. (24 %).

Реализация мероприятий по снижению потерь электроэнергии обеспечила сокращение их физического объема в сетях 10–0,4 кВ на 0,4 млрд кВт·ч относительно уровня 2013 года. Экономический эффект в годовом выражении составил 0,5 млрд рублей.

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 2014 год составил 1,2 млрд руб., или 8,55 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Приоритетной задачей на среднесрочную перспективу является реализация стратегии Общества в части доведения потерь в сетях 10–0,4 кВ до уровня технических к 2020 году, а также реализация программы управления эффективностью с сокращением удельных подконтрольных расходов на 15 % к базовому уровню 2012 года.

Таблица 4

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕСТВА

Показатель, млн руб.	Факт 2012 г.*	Факт 2013 г.*	Факт 2014 г.
Выручка от реализации продукции (услуг)	49 707	63 267	57 400
в т. ч. от услуг по передаче электроэнергии по сетям	48 303	49 771	51 997
от услуг по технологическому присоединению	1 291	1 738	890
от продажи электроэнергии	—	11 513	4 229
Себестоимость продукции (услуг) с учетом управленческих и коммерческих расходов	48 733	61 886	56 451
в т. ч. от услуг по передаче электроэнергии по сетям	48 437	49 702	51 269
от услуг по технологическому присоединению	212	311	512
от продажи электроэнергии	—	11 657	4 389
— материальные затраты (за исключением покупной электроэнергии на компенсацию потерь и покупной энергии для перепродажи)	1 939	2 407	2 467

Окончание табл. 4

Показатель, млн руб.	Факт 2012 г.*	Факт 2013 г.*	Факт 2014 г.
— работы и услуги производственного характера (за исключением услуг сетевых компаний)	1 286	1 048	573
в т. ч. обслуживание и ремонт оборудования	1 099	848	451
— покупная э/энергия на компенсацию потерь	6 728	6 317	6 526
— покупная э/энергия для перепродажи	—	7 781	2 779
— услуги ОАО «ФСК ЕЭС»	10 432	10 803	11 003
— услуги территориальных сетевых организаций	12 275	15 457	13 208
— амортизация основных средств и НМА	3 618	4 089	4 320
— ФОТ, включая страховые взносы и НПО	10 007	11 193	11 176
— прочие расходы	2 448	2 791	4 399
Чистая прибыль	1 156	-1 129	107
Чистые активы	30 686	29 270	29 372

* Данные с учетом ретроспективы.

Рис. 3. СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ В 2014 ГОДУ, %



Деятельность ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году велась в условиях отсутствия сбалансированных тарифных решений по филиалам Красноярскэнерго, Кузбассэнерго-РЭС, необходимости достижения целевого уровня управляемых затрат, дефицита оборотных средств на осуществление операционной деятельности Компании, в результате чего выпадающие доходы за 2014 год составили 2,4 млрд рублей.

В данных условиях персоналом Общества было обеспечено достижение положительного финансового результата. По итогам 2014 года получена чистая прибыль в размере 107 млн руб. при плане 61 млн рублей. Прибыль от услуг по передаче электроэнергии составила 107 млн руб. при плановом убытке в размере 124 млн рублей. Следует отметить значительное негативное влияние опережающего инфляцию роста рыночных цен на электроэнергию. Сверхплановые расходы на оплату потерь составили 0,6 млрд руб. и были компенсированы сокращением подконтрольных расходов.

Значительную поддержку Обществу оказало получение субсидий из средств федерального и регионального бюджетов для компенсации выпадающих доходов компании на территории Красноярского края в размере 2,1 млрд рублей. Также в 2014 году было заключено мировое соглашение с правительством Забайкальского края о компенсации 1,6 млрд руб. выпадающих доходов прошлых лет.

В связи с ухудшением платежной дисциплины потребителей электроэнергии, сбытовых компаний прирост просроченной дебиторской задолженности ОАО «МРСК Сибири» за услуги по передаче электроэнергии за 2014 год составил 3,8 млрд рублей.

В условиях дефицита оборотных средств в качестве основного инструмента повышения эффективности управления финансами в 2014 году определено направление по сокращению издержек, сдерживанию роста кредитного портфеля Общества, сокращению объемов процентных выплат.

Тем не менее, компенсируя неплатежи потребителей, Общество вынуждено привлекать дополнительные кредитные ресурсы. По итогам 2014 года величина кредитного портфеля составила 17,3 млрд руб., что на 6,5 млрд руб. выше уровня прошлого года.

Несмотря на изменение конъюнктуры рынка, характеризующееся повышением стоимости заемных средств на межбанковском рынке, Обществу удалось сохранить процентные ставки на уровне ниже среднерыночного — 8,6 % годовых.

Экология

Для реализации экологической политики Общества разработана и утверждена в каждом филиале и исполнительном аппарате Программа реализации экологической политики на 2011—2015 гг., которая определяет цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

В рамках Программы в 2014 году реализованы мероприятия по направлениям:

- ◇ *охрана атмосферного воздуха;*
- ◇ *охрана и рациональное использование водных ресурсов;*
- ◇ *охрана и рациональное использование земель;*
- ◇ *технические мероприятия в т. ч.:*
 - *мероприятия по защите животного мира, в т. ч. птиц на ВЛ 6–10 кВ;*
 - *мероприятия по выводу из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего ПХБ;*
 - *применение перспективных технологий и решений (в экологическом плане) при транспорте и распределении электрической энергии.*

Затраты на охрану окружающей среды в 2014 году в целом по Обществу составили 14,41 млн рублей.

Экологические платежи МРСК Сибири за 2014 год составили 2,03 млн рублей.

В 2014 году проведена работа по передаче на утилизацию конденсаторных батарей, содержащих стойкие органические загрязнители полихлорбифенилы (ПХБ) в количестве 18,036 тонны на сумму 763,89 тыс. рублей.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году закуплено 1 800 комплектов птицевозащитных устройств для оснащения ВЛ 6–10 кВ на общую сумму 854,38 тыс. рублей.

Социальная сфера

Общество стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляет конкурентоспособная заработная плата. Она формируется на основании действующего в ОАО «МРСК Сибири» Положения об оплате труда, мотивации, льготах, компенсациях и других выплатах социального характера.

В Обществе установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы и отличия, свойственные тем или иным филиалам.

МРСК Сибири поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. В 2014 году в Обществе действовали коллективные договоры, заключенные на 2013—2015 годы.

В МРСК Сибири действует единая программа негосударственного пенсионного обеспечения, основной целью которой является:

- ♦ *обеспечение достойного уровня благосостояния сотрудников Общества после выхода на пенсию;*
- ♦ *удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специалистов.*

Программа реализуется на базе Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики.

С целью повышения размера негосударственной пенсии работникам категории «рабочие» в стандарт Общества СО 5.076/0 «Негосударственное пенсионное обеспечение. Корпоративный план. Положение» внесены изменения в части условий корпоративной пенсионной программы:

- ◇ *целевая группа — работники, относящиеся к категории «рабочие», стаж в Обществе — 10 лет;*
- ◇ *срок выплаты негосударственной пенсии — 10 лет;*
- ◇ *право работника на НПО в течение 1 года после выхода на пенсию не сохраняется;*
- ◇ *финансирование программы в 2014 году приостановить до получения Обществом положительного финансового результата.*

Финансирование именных пенсионных счетов работников в 2014 году реализовывалось за счет перераспределения средств работников, утративших право на негосударственное пенсионное обеспечение (уволившихся до наступления пенсионных оснований, не расторгнувших трудовые отношения с Обществом после их наступления, закрытие именных пенсионных счетов работников, не относящихся к категории «рабочие»).

02



ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ

Две вещи делают человека богоподобным:
жизнь для блага общества и правдивость.



Пифагор Pythagoras

2.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Функционирование промышленности и жизнедеятельность населения находится в прямой зависимости от надежности энергоснабжения. Общество является основным связующим звеном между поставщиками электроэнергии и потребителями. От надежности и качества работы Компании зависит стабильное развитие экономики региона.

Поскольку распределительный сетевой комплекс в течение долгих лет финансировался по остаточному принципу, объекты сетевого хозяйства в разных регионах присутствия Компании достигли высокой степени износа, что представляет реальную угрозу для энергобезопасности.

Для того чтобы обеспечить электропромышленные объекты, надежно и бесперебойно доставлять ее в экономически развивающиеся территории Сибири, сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами. Это означает, что энергетики должны не просто выстраивать свои планы синхронно с планами развития территорий, но и идти на шаг впереди, создавая запас мощности на перспективу. В противном случае сети будут тормозить социально-экономическое развитие всего региона.

Для МРСК Сибири как предприятия, осуществляющего эксплуатацию распределительной сети 0,4–110 кВ, характерным признаком является значительная доля оборудования, выработавшего нормативный срок эксплуатации. Физический износ оборудования достигает 71 %.

В целях повышения надежности электросетевого комплекса МРСК Сибири, синхронизации целей Общества с целями реформирования межрегионального сетевого распределительного комплекса страны по результатам проведенного анализа аварийности за 2011—2013 годы, определения приоритетных направлений в финансировании ремонтных

и инвестиционных программ по Обществу на период 2013—2017 годы сформированы программы мероприятий по устранению «узких мест», направленные на повышение надежности электросетевого комплекса Компании, реализуются мероприятия по внедрению системы управления производственными активами.

Решение этих проблем возможно только путем реализации инвестиционной и ремонтной программы за счет внедрения энергосбережения и повышения энергоэффективности.

2.1.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Ориентирами инвестиционной программы являются:

- ◇ *повышение надежности энергоснабжения потребителей;*
- ◇ *создание технической возможности для присоединения энергообъектов потребителей к сетям МРСК Сибири;*
- ◇ *проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения энергетической эффективности работы оборудования и энергосбережения;*
- ◇ *снижение износа основных фондов.*

Инвестиционная программа на 2014 год была утверждена в сумме 5,6 млрд руб., ввод основных фондов — 7 млрд рублей.

По итогам реализации инвестиционной программы 2014 года освоено капитальных вложений на сумму 6 млрд руб., что составляет 107 % от плана. Основная часть средств была направлена на строительство (35 %), техническое перевооружение и реконструкцию (62 %).

Введено основных фондов на сумму 6,7 млрд руб., что составляет 96 % от плана. Фактический ввод воздушных линий составил 2 197 км, трансформаторных мощностей — 865 МВА.

2.1.2. РЕМОНТНАЯ И ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

Ремонтная программа Общества формируется на основе перспективных (пятилетних) графиков ремонта, результатов осмотров и испытаний оборудования и направлена на эффективную, надежную и безопасную эксплуатацию электрических сетей, обеспечение потребителей качественной электрической энергией. Ремонт подразумевает проведение комплекса работ и мероприятий по поддержанию и восстановлению исправного и работоспособного состояния оборудования, зданий и сооружений, восстановлению ресурсов объектов электрической сети и их элементов, достижение нормативных технико-экономических показателей.

Объем ремонтной программы Общества за 2014 год составил 2,718 млрд руб., что на 3,7 % больше, чем в 2013 году.



Выполнены следующие основные виды работ:

- ◇ ВЛ 35–220 кВ — расчистка (расширение) просек — 4 739 га, замена опор — 988 шт., замена изоляторов — 36 779 шт., замена провода — 215 км;
- ◇ ВЛ 0,4–20 кВ — расчистка (расширение) просек — 5 085 га, замена опор — 34 686 шт., замена провода — 941 км;
- ◇ ремонт ПС 35–110 кВ в количестве 997 шт.;
- ◇ ремонт ТП 6–10/0,4 кВ в количестве 8 863 шт.

Ежегодно уточняются объекты приоритетных целевых программ, которые в первую очередь нуждаются в техническом переоснащении и модернизации.

Так, в рамках реализации целевых программ в 2014 году проведена замена деревянных опор ВЛ 10(6)–0,4 кВ на железобетонные — 11 725 шт., замена провода и грозотроса на ВЛ 35–110 кВ, отработавшего нормативный срок, — 296 км.

В результате ремонтной кампании 2014 года обеспечено надежное и безопасное электроснабжение потребителей в регионах присутствия Компании.

2.1.3. СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНОЙ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Перспективы развития большинства базовых отраслей экономики регионов присутствия, а также обеспечение жизнедеятельности населения в первую очередь связано с энергопотреблением. Строительство и реконструкция объектов сети позволяют увеличить надежность электроснабжения, создать резерв мощности, а значит, обеспечить возможность для технологического подключения новых потребителей, создать мультипликативный эффект для социально-экономического развития территорий. Программа развития МРСК Сибири формировалась на основе планов развития регионов Сибирского федерального округа.

КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ МРСК СИБИРИ, ВВЕДЕННЫЕ В 2014 ГОДУ:

Алтайский край

- Строительство ПС 110/10 кВ «Солнечная поляна».

Целью проекта является повышение надежности схемы электроснабжения потребителей Ленинского и Индустриального районов г. Барнаула.

Ввод основных фондов в 2014 году составил 349 млн руб. без НДС, введенная мощность — 80 МВА.

Республика Хакасия

- Строительство двухцепной ВЛ 110 кВ Абаканская ТЭЦ — ПС «Калининская».

Целью проекта является увеличение выдачи мощности вновь вводимого 4-го энергоблока Абаканской ТЭЦ.

Объект введен в первом квартале 2014 года в сумме 276 млн руб. без НДС.

Забайкальский край

Для обеспечения электроснабжения двух тяговых подстанций ОАО «РЖД», ТПС «Даурия» и ТПС «Забайкальск», в южном направлении железной дороги «Южный ход» в рамках договора технологического присоединения между ОАО «МРСК Сибири» и ОАО «Российские железные дороги» в 2014 году были построены и введены следующие объекты:

- Строительство ВЛ 110 кВ «Забайкальск» — ТЭЦ ППГХО (Краснокаменская ТЭЦ) (2-й этап) протяженностью 60,6 км. Объект введен на основные фонды в сумме 207 млн руб. без НДС.
- Строительство заходов двух одноцепных ВЛ 110 кВ на ТПС «Забайкальск» протяженностью 17 км. Объект введен на основные фонды в сумме 92 млн руб. без НДС.
- Строительство заходов двух одноцепных ВЛ 110 кВ на ТПС «Даурия» протяженностью 8 км. Объект введен на основные фонды в сумме 45 млн руб. без НДС.
- Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Забайкальск». Объект введен на основные фонды в сумме 501 млн руб. без НДС. Введено дополнительной мощности 9 МВА.
- Реконструкция ПС 110/10 кВ «Харанор». Объект введен на основные фонды в сумме 199 млн руб. без НДС.

Для обеспечения электроснабжения горнорудного предприятия ООО «Байкалруд», месторождения «Нойон-Тологой», в рамках исполнения обязательств по договору технологического присоединения между ОАО «МРСК Сибири» и ООО «Байкалруд» в 2014 году были построены и введены следующие объекты:

- Строительство ПС 110/10 кВ «Бутунтай» (Нойон-Тологой).

Целью проекта является технологическое присоединение электроустановок, обслуживающих объекты разведки и добычи полиметаллических руд месторождения «Нойон-Тологой».

Объект введен на основные фонды в сумме 238 млн руб. без НДС. Введено 80 МВА мощности.

- Строительство ВЛ 110 кВ от места отпайки ВЛ 110 кВ № 23 до проектируемой ПС 110/10 кВ «Бутунтай» (Нойон-Тологой) протяженностью 14 км. Объект введен на основные фонды в сумме 73 млн рублей.
- Реконструкция ПС 110/10кВ «Кличка» с расширением на одну линейную ячейку. Объект введен на основные фонды в сумме 17 млн руб. без НДС.

2.1.4. КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

В регионах присутствия МРСК Сибири действует 238 территориальных сетевых организаций (ТСО). Это муниципальные и государственные унитарные предприятия, а также различные частные коммерческие структуры.

С целью повышения надежности электроснабжения потребителей, предотвращения (сокращения) случаев длительного ограничения электроснабжения социально значимых объектов и объектов жизнеобеспечения, повышения надежности функционирования распределительного электросетевого комплекса МРСК Сибири, расширения рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых МРСК Сибири, подготовлена Программа консолидации электросетевых активов Компании на 2011—2015 гг. (далее — ПКЭСА), которая утверждена Советом директоров Общества 30 сентября 2011 года.

Таблица 5

ПОКАЗАТЕЛИ КОНСОЛИДАЦИИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ В 2014 ГОДУ

Способ приобретения	Параметры			
	МВА	км	у. е.	Затраты на консолидацию (без НДС), млн руб.
Приобретение электросетевых объектов в собственность	139,90	293,88	2 855,37	38,25
Аренда электросетевых объектов	428,81	2 830,87	13 031,52	322,28
Прочее	3,40	17,88	77,94	0
Итого по МРСК Сибири	572,11	3 142,63	15 964,83	360,53

В 2014 году осуществлено 32 сделки приобретения электросетевых активов, в том числе:

- ◇ 4 сделки приобретения на безвозмездной основе;
- ◇ 19 сделок купли-продажи;
- ◇ 7 сделок аренды электросетевых активов;
- ◇ 1 сделка безвозмездного пользования имуществом;
- ◇ по одной сделке имущество приобретено по мировому соглашению.

В течение 2014 года приобретены в собственность энергообъекты протяженностью 293,88 км, мощностью 139,9 МВА, затраты составили 38,25 млн рублей.

Кроме того, в 2014 году действовало 167 договоров аренды, безвозмездного пользования, заключенных ранее.

2.1.5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И ИННОВАЦИИ

Техническая политика

В период 2011—2013 годов деятельность ОАО «МРСК Сибири» в области технической политики осуществлялась в соответствии с требованиями «Положения о единой технической политике ОАО «Холдинг МРСК» в распределительном электросетевом комплексе». На основании данного Положения в Обществе разработан и введен в действие стандарт организации «Единые требования к оборудованию. Положение».

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «МРСК Сибири» в 2013 году утверждено, а в 2014 году введено в действие «Положение ОАО «Россети» о единой технической политике в электросетевом комплексе». С вводом в действие «Положения ОАО «Россети» о единой технической политике в электросетевом комплексе» в целях синхронизации требований внутренних стандартов Общества актуализирован стандарт организации «Единые требования к оборудованию. Положение».

Установление и исполнение требований технической политики в ОАО «МРСК Сибири» позволяет обеспечить:

- ♦ сокращение капиталовложений в строительство новых объектов и эксплуатационных издержек на содержание существующего электросетевого хозяйства;
- ♦ повышение надежности, безопасности и эффективности функционирования электросетевого комплекса с одновременным обеспечением недискриминационного доступа к электрическим сетям всех участников рынка электроэнергии.

Инновационная деятельность

Решением Совета директоров ОАО «МРСК Сибири» разработка Программы инновационного развития определена приоритетным направлением деятельности Общества (протокол от 24.02.2011 № 74/11). На основании решения Совета директоров Общества в 2011 году разработана Программа инновационного развития Общества на 2011—2016 годы.

19 сентября 2014 года Советом директоров Общества утверждена Программа инновационного развития Общества на 2014—2018 годы (протокол № 145/14 от 22.09.14).

Основанием для разработки Программы является:

- ♦ *решение Комиссии при Президенте Российской Федерации по модернизации и технологическому развитию экономики России (протокол от 25.11.2009 № 6);*
- ♦ *поручение Президента Российской Федерации от 04.01.2010 № Пр-22 (пункт 5, подпункт «б»);*
- ♦ *решение Правительственной комиссии по высоким технологиям и инновациям (протокол от 03.08.2010 № 4);*
- ♦ *решение Совета директоров Общества (протокол от 24.02.2011 № 74-11);*
- ♦ *политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «Россети» (утверждена Советом директоров ОАО «МРСК Сибири», протокол от 26.06.2014 № 141/14).*

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности эксплуатируемого электросетевого комплекса.

НИОКР

Организация научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности (НИОКР) в ОАО «МРСК Сибири» в рамках Программы инновационного развития Общества как важнейшего фактора развития распределительного электросетевого комплекса направлена на определение актуальных и практически значимых научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, реализацию программ НИОКР, внедрение их результатов в практику, а также создание необходимых условий для научно-технической деятельности в Компании.

Основные направления научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в МРСК Сибири:

- ♦ *электротехническое оборудование, аппараты, конструкции и материалы ЛЭП;*
- ♦ *телекоммуникация и информационные технологии.*



Таблица 6

ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМАТИК НИОКР, РЕАЛИЗУЕМЫХ В 2014 ГОДУ, И ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА 31.12.2014

Наименование НИОКР	Срок начала реализации	Планируемый срок завершения	Результат на конец отчетного периода	Планируемый результат по итогам работы	Планируемый объект для применения результата	Планируемый эффект от применения результата
Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ	2013	2015	— изготовлен опытный образец опоры ПБМ 35–110 кВ; — проведена предварительная сборка опоры на заводе-изготовителе (г. Новосибирск); — проведены предварительные эксплуатационные испытания на полигоне филиала	— опытный образец опоры ПБМ-110-1; — доработанная КД и ТД, комплект эксплуатационной документации (ЭД), протоколы испытаний, сертификаты соответствия требованиям стандартов, ТЗ, ТУ и другим нормативным документам (НД), протокол НТС, экспертные заключения, другие документы согласно ТЗ;	Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Кузбасс-энерго-РЭС». Внедрение результатов НИОКР запланировано на 2015 год	Снижение времени аварийно-восстановительных работ, снижение недоотпуска электроэнергии, восстановление малыми трудовыми затратами надежного и безопасного электроснабжения потребителей,

Окончание табл. 6

Наименование НИОКР	Срок начала реализации	Планируемый срок завершения	Результат на конец отчетного периода	Планируемый результат по итогам работы	Планируемый объект для применения результата	Планируемый эффект от применения результата
			ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» — СибНИИЭ (г. Новосибирск); — проведены приемочные и сертификационные испытания опытного образца на специализированном полигоне (г. Хотьково, Московская область), по результатам, которых получен сертификат (№ 1696897 от 21.10.14) соответствия ГОСТ	— заключение договоров на изготовление и поставку быстровозводимых опор в аварийный запас ОАО «МРСК Сибири»; — коммерциализация результатов ОКР, возврат инвестиций и получение прибыли (выдача лицензий на изготовление опор либо продажа прав на ОИС)		проведение ремонта ВЛ стационарных опор без отключения линии целиком на время ремонта, создание временных ЛЭП для подключения мобильных ПС и осуществление временного технологического присоединения потребителей

Разработанная быстровозводимая опора является универсальной конструкцией, может применяться в различных климатических, географических, геоморфологических условиях, для сборки и монтажа опоры не требуется применения спецтехники. Использование временных быстровозводимых и демонтируемых опор 35–110 кВ позволяет существенно сократить время аварийно-восстановительных работ, снизить недоотпуск электроэнергии, малыми трудозатратами восстановить надежное и безопасное электроснабжение потребителей, позволит производить ремонт ВЛ стационарных опор без отключения линии целиком на время ремонта, создавать временные ЛЭП для подключения мобильных ПС и осуществлять временное технологическое присоединение потребителей. Ресурс временной опоры позволяет использовать ее в качестве основной на протяжении всего срока службы опоры. После ремонта и установки основной опоры быстровозводимая опора демонтируется и возвращается на место хранения в аварийный резерв. Быстровозводимая опора многоразовая и может быть применена повторно сразу после демонтажа.

Финансирование Программы НИОКР в 2014 году не производилось. Финансирование работ по договору «Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ» запланировано на 2015 год.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОЛУЧЕННЫХ В 2014 ГОДУ ДОКУМЕНТОВ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ПРАВА
НА РЕЗУЛЬТАТЫ НИОКР 2013 ГОДА

Наименование разработки, защищаемой документами исключительного права	Реквизиты документов исключительного права	Статус получения документов исключительного права (защищена/ подана заявка)	Право-обладатель
КИСУ ТОРО: Конфигурация АРМ метролога на базе решения SAP PM, версия 1.0	Свидетельство на программу для ЭВМ № 2014610758 от 16.01.2014	защищена	ОАО «МРСК Сибири»
КИСУ ТОРО: Конфигурация Расчет условных единиц на базе решения SAP PM, версия 1.0	Свидетельство на программу для ЭВМ № 2014610757 от 16.01.2014	защищена	
КИСУ ТОРО: Конфигурация Учет транспортных средств на базе решения SAP PM, версия 1.0	Свидетельство на программу для ЭВМ № 2014610586 от 15.01.2014	защищена	

Таблица 8

ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ПО ПРОЧИМ РАЗРАБОТКАМ,
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ ФГУ «ФИПС» В 2014 ГОДУ

№ п/п	Вид результата интеллектуальной деятельности	Наименование ИС	Регистрационный номер	Дата регистрации	Право-обладатель
1.	Свидетельство на программу для ЭВМ	Конфигурация системы управления технологическим присоединением на базе решения SAP ERP	2014610935	20.01.2014	ОАО «МРСК Сибири»
2.	Свидетельство на базу данных	БД «Абоненты Омскэнергосбыта» филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Омскэнерго»	2014620065	09.01.2014	
3.	Свидетельство на базу данных	БД «Абоненты Энергосбыта» (физические лица) филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Бурятэнерго»	2014620513	28.03.2014	
4.	Свидетельство на базу данных	БД «Абоненты Энергосбыта» (юридические лица) филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Бурятэнерго»	2014620512	28.03.2014	
5.	Свидетельство на программу для ЭВМ	ПО ЭВМ: Конфигурация сбора и обработки показаний приборов учета электроэнергии	2014612017	17.02.2014	

Окончание табл. 8

№ п/п	Вид результата интеллектуальной деятельности	Наименование ИС	Регистрационный номер	Дата регистрации	Право-обладатель
6.	Свидетельство на программу для ЭВМ	ПО ЭВМ: Конфигурация сбора координат электросетевых объектов на мобильном устройстве	2014661605	31.10.2014	ОАО «МРСК Сибири»
7.	Свидетельство на программу для ЭВМ	ПО ЭВМ: КИС ЗУП	2014661222	27.10.2014	

Факторы риска, связанные с возможностью истечения сроков действия основных для эмитента патентов, лицензий на использование товарных знаков

- Исключительное право действует на БД 15 лет, на программы ЭВМ — 25 лет;
- Исключительное право на программы ЭВМ, БД действует в течение всей жизни автора и семидесяти лет, считая с 1 января года, следующего за годом смерти автора;
- Исключительное право на программы ЭВМ, БД, созданное в соавторстве, действует в течение всей жизни автора, пережившего других соавторов, и семидесяти лет, считая с 1 января года, следующего за годом его смерти.

Патентами на изобретения и на промышленные образцы ОАО «МРСК Сибири» в настоящее время не обладает.

Факторы риска, связанные с возможностью истечения срока действия свидетельств, в настоящий момент отсутствуют, поскольку их срок действия регистрации истекает в 2040 году.

Кроме того, ранее ФГУ «ФИПС» зарегистрированы товарные знаки (знаки обслуживания) филиалов ОАО «МРСК Сибири».

Остаточная стоимость нематериальных активов Общества по результатам инновационной деятельности на 31 декабря 2014 года составляет 140,632 млн рублей.

За период с 2009 по 2014 год общее количество объектов интеллектуальной собственности, правообладателем которых является ОАО «МРСК Сибири», составляет 83 шт. (в т. ч. 10 ОИС — в 2014 году). Все полученные объекты интеллектуальной собственности используются в производственном процессе Компании.

Инновационная деятельность ОАО «МРСК Сибири» направлена на внедрение лучших инновационных технологий. В состав пятилетней инвестиционной программы ОАО «МРСК Сибири» включены инновационные проекты, соответствующие критериям:

Общие критерии

1. Новизна продукции.
2. Высокий технический уровень.

Определяющим является улучшение одного или нескольких из нижеприведенных показателей:

- а) улучшение функциональных характеристик;
- б) снижение эксплуатационных расходов;
- в) повышение энергоэффективности;
- г) уменьшение числа отказов и аварий, увеличение гарантийного срока эксплуатации;
- д) снижение стоимости владения продукцией, включающей стоимость приобретения, эксплуатации и утилизации продукции и продолжительность ее жизненного цикла;
- е) улучшение экологических характеристик производимой продукции, утилизации продукции и отходов производства;
- ж) улучшение условий и возможностей обслуживания;
- з) улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и т. д.

3. Соответствие целям Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р).

Инвестиции на закупку инновационного оборудования в 2014 году составили 1,178 млрд рублей.

Рационализаторская деятельность. Научные конкурсы

Рационализаторская деятельность в Обществе регламентируется стандартом организации СО 5.108/0 «Рационализаторская деятельность. Положение».

За 2014 год на НТС рассмотрено 7 предложений, из них 3 признаны рационализаторскими.

С целью привлечения специалистов Общества и научных организаций к решению актуальных задач по совершенствованию организационных, технологических процессов распределительного сетевого комплекса ОАО «МРСК Сибири», обеспечения функционирования науки, техники и производства как единой системы в соответствии с требованиями СО 5.024/0-01 «Открытый конкурс научных работ ОАО «МРСК Сибири» организован и проведен открытый конкурс научных работ ОАО «МРСК Сибири» 2014 года.

В июне 2014 года подведены итоги 1-го этапа конкурса в филиалах Общества, определены призеры (всего рассмотрено 54 работы).

Для определения победителей среди филиалов Общества призеры, занявшие первые и вторые места в своих номинациях, направлены для участия во 2-м этапе конкурса в исполнительном аппарате ОАО «МРСК Сибири» (представлено в трех номинациях 16 научных работ: филиал «Алтайэнерго» — 5 научных работ, филиал «Красноярскэнерго» — 5 научных работ, филиал «Омскэнерго» — 5 научных работ, филиал «Читаэнерго» — 1 научная работа).

Призеры конкурса и участники награждены дипломами и денежными призами.

Затраты на проведение открытого конкурса научных работ ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году составили 0,619 млн рублей.

Для обеспечения научно-технической деятельности Управлением технологического развития и инноваций разработаны следующие нормативные документы:

1. СО 5.083/0 «НИОКР. Положение»;
2. СО 5.108/0 «Рационализаторская деятельность. Положение»;
3. СО 5.116/0 «Научно-технический совет. Положение»;
4. СО 5.024/0 «Открытый конкурс научных работ ОАО «МРСК Сибири». Положение»;
5. СО 5.235/0 «Инновационная деятельность. Положение».

Совокупные затраты на реализацию Программы инновационного развития Общества в 2014 году составили 1,180 млрд рублей.



2.1.6. ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

На объектах сетевого хозяйства Компании в 2014 году произошло 26 значимых технологических нарушений, ликвидация последствий которых осуществлялась под руководством оперативных штабов филиалов ОАО «МРСК Сибири». Причинами значимых технологических нарушений явились сверхнормативные воздействия стихийных явлений (штормовые ветры, налипание мокрого снега на провода, вызвавшее многочисленные повреждения опор ВЛ, обрывы и сжест проводов, лесные пожары, паводок), а также внешние воздействия.

26 января 2014 года в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за обрыва проводов в результате падения грозотроса пересекаемой двухцепной ВЛ 220 кВ ВБ-201, ВБ-202 произошло отключение ВЛ 110 кВ Беловская — Новоленинская-1, 2 цепи. Последствия технологического нарушения ощутили 9 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

13—14 апреля 2014 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 10,5 тысячи человек, проживающих на территории Алтайского края.

24—25 апреля 2014 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 19,9 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

26—27 апреля 2014 года в филиале «Омскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 16,4 тыс. человек, проживающих на территории Омской области.

27 апреля 2014 года в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 14,4 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

29 апреля 2014 года в филиале «Читаэнерго» из-за перекрытия воздушного промежутка между проводами ВЛ продуктами горения от низового пожара произошло отключение ВЛ 110–40–43 (ПС «Дарасун» — ПС «Тыргетуй»). Последствия технологического нарушения ощутило 24,5 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

29 мая — 7 июня 2014 года в филиале «Алтайэнерго» из-за выпадения обильных осадков и подъема уровня воды в реках, произошло подтопление опор ВЛ 10, 35, 110 кВ, оборудования ПС 35, 110 кВ и ТП 10/0,4 кВ, в результате чего происходили отключения в сети 10–110 кВ. Последствия технологических нарушений ощутило 24 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

29 мая — 9 июня 2014 года в филиале «Горно-Алтайские электрические сети» из-за выпадения обильных осадков и подъема уровня воды в реках произошло подтопление опор ВЛ 10 кВ и ТП 10/0,4 кВ, в результате чего происходили отключения в сети 10 кВ. Последствия технологических нарушений ощутило 19,9 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.

28—31 мая 2014 года в филиале «Хакасэнерго» из-за выпадения обильных осадков и подъема уровня воды в реках произошло подтопление опор ВЛ 10, 35 кВ и ТП 10/0,4. 31.05.2014 в 03:53 из-за подмыва грунта произошло падение металлической опоры двухцепной ВЛ 110 кВ С-99/С-100 (ПС «Абакан-Районная» — ПС «Элеваторная»), что привело к ее отключению. Последствия технологического нарушения ощутило 15,3 тыс. человек, проживающих на территории Республики Хакасия.

28 июня 2014 года в филиале «Бурятэнерго» из-за резкого подъема уровня воды в реке Кингарге была оперативно отключена ПС «Аршан» 35/10. Последствия технологического нарушения ощутило 2,6 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.

13—14 июля 2014 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 20,9 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

24 июля 2014 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 15,8 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

27 июля 2014 года в филиале «Горно-Алтайские электрические сети» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) произошло отключение ВЛ 110 кВ ЧТ-181 (ПС «Чергинская» — ПС «Теньгинская»). Последствия технологического нарушения ощутило 34,2 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.

27—28 августа 2014 года в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 13,4 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.

21 октября 2014 года в филиале «Омскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 19,6 тыс. человек, проживающих на территории Омской области.

21 октября 2014 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 20,7 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

21 октября 2014 года в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 45,5 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

Всего по Компании за 2014 год произошло 17 426 технологических нарушений (аварий) в работе электросетевого оборудования 6–110 кВ.

Общее количество технологических нарушений за 2014 год увеличилось на 4,7 % по сравнению с 2013 годом. Недоотпуск электроэнергии снизился на 14,5 %, суммарная длительность перерывов электроснабжения потребителей увеличилась на 9,2 %.

Показатель средней длительности технологических нарушений, связанных с перерывом электроснабжения потребителей (без учета ТН с нулевой длительностью) в 2014 году составил 2,26 часа, что больше на 5,6 % показателя 2013 года (2,14 часа).

Увеличение основных показателей аварийности в 2014 году обусловлено ростом числа «потребительских отключений» (произошедших из-за нарушений в работе установок, принадлежащих потребителям или сторонним организациям).

Без учета «потребительских отключений» за рассматриваемый период произошло снижение количества технологических нарушений на оборудовании ОАО «МРСК Сибири» на 8,9 % — с 13 232 в 2013 году до 12 050 в 2014 году.

2.2. ПОТЕРИ В СЕТЯХ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Компания расходует электроэнергию на ее транспортировку по сетям (технический расход), использует ее для обеспечения работы подстанций (собственные нужды), а также на хозяйственные нужды вспомогательных служб, не связанных непосредственно с технологическими процессами.



Рис. 4. ЭНЕРГОРЕСУРСЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МРСК СИБИРИ



Технические потери при передаче энергии по сетям обусловлены физическими процессами и являются неизбежными. Этому способствует, в частности, огромная протяженность воздушных линий, которые эксплуатирует Компания. Для снижения этой категории потерь используется повышение пропускной способности линий электропередачи и оптимизации режимов работы распределительной сети.

Нетехнические потери возникают главным образом в результате погрешностей приборов учета и хищения электроэнергии. Снижение нетехнических потерь электроэнергии достигается за счет модернизации комплексов учета электроэнергии и выполнения задач по договорам на оказание услуг по передаче.

Потери электрической энергии в целом по Обществу в 2014 году составили 7,3 %. В абсолютных цифрах объем потерь составил 5,4 млрд кВт·ч.

Рис. 5. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРСК СИБИРИ, МЛН КВТ·Ч

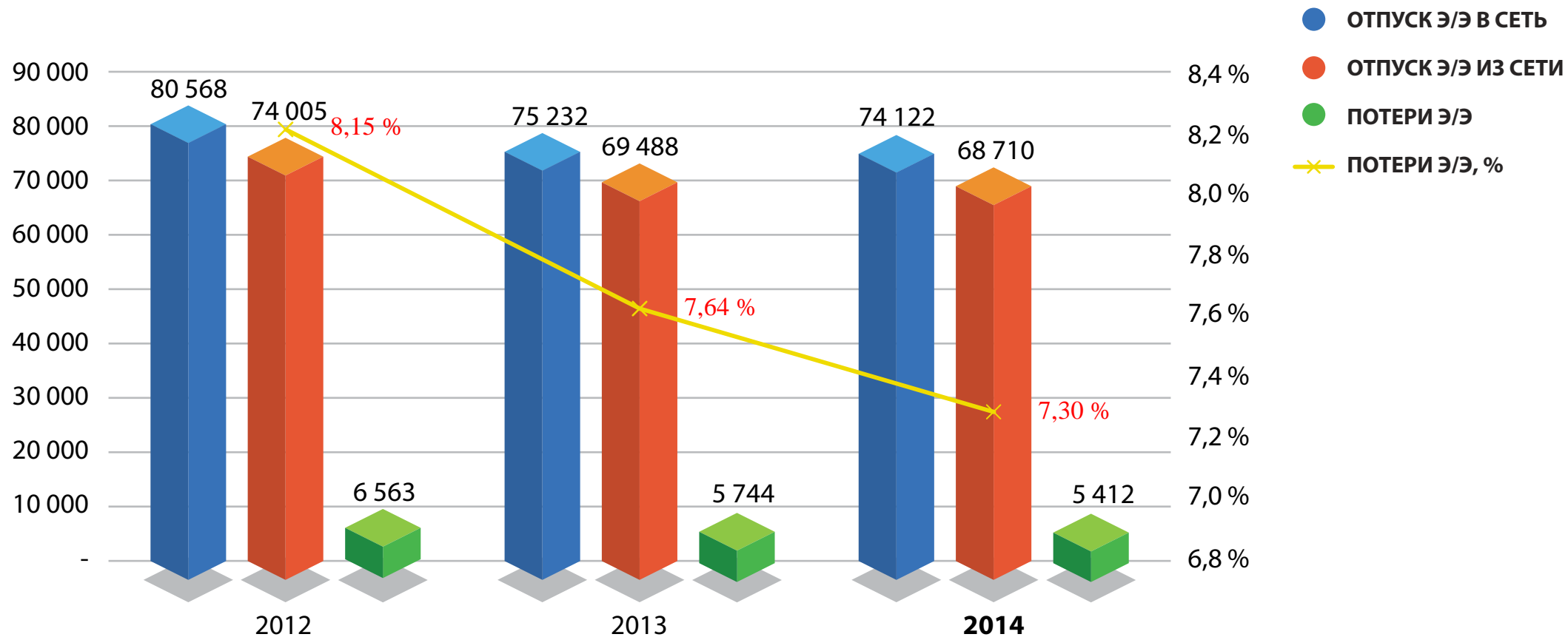
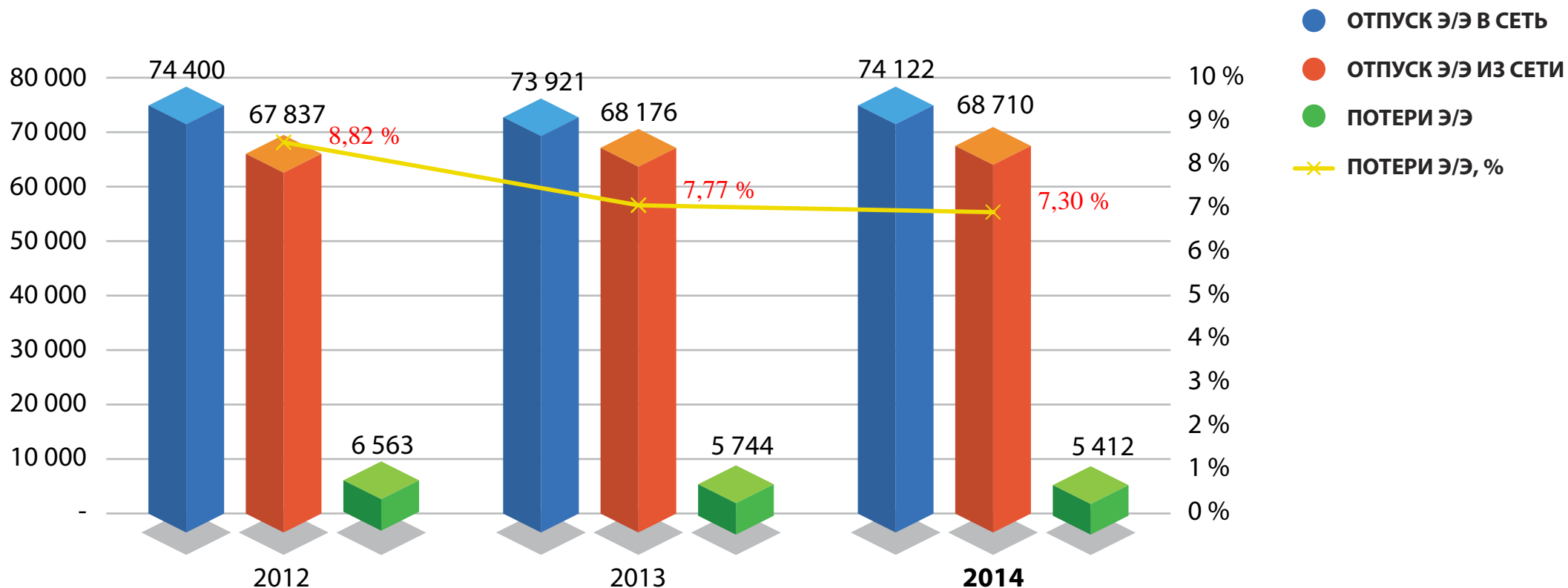


Рис. 6. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРСК СИБИРИ
(В РАЗРЕЗЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ГОДАМ, ПРИВЕДЕННЫМ К УСЛОВИЯМ 2014 ГОДА), МЛН КВТ·Ч



Фактическое снижение уровня потерь за 2014 год по сравнению с 2013 годом составило 0,33 %, при рассмотрении в сопоставимых условиях достигнуто снижение уровня потерь к показателям 2013 года на 0,47 %.

Эффект достигнут в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Правительство РФ уделяет значительное внимание сфере энергетики как в области развития и освоения новых мощностей, так и в области повышения энергоэффективности российской экономики. Главной задачей энергетической политики России является максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и всего потенциала энергетического сектора для устойчивого роста экономики и качества жизни населения нашей страны. Распоряжением Правительства РФ от 13 ноября 2009 года № 1715-р утверждена Энергетическая стратегия России на период до 2030 года, в которой одной из мер государственной энергетической политики обозначено формирование комплексного федерального и регионального законодательства по энергосбережению. С принятием Федерального закона № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 года «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закона) были утверждены основы стимулирования энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В соответствии с Законом и Постановлением Правительства РФ от 15 мая 2010 года № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности» была разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2014 год и на период до 2018 года, а также целевые показатели, определяющие результативность разработанной Программы. По итогам 2014 года эффекты от реализации мероприятий по Программе энергосбережения достигли запланированных показателей. При планируемом эффекте в 246,7 млн кВт·ч и 570,3 млн руб. без НДС достигнутый эффект составил 349 млн кВт·ч и 875,2 млн руб. без НДС.

В целом основополагающими приоритетами энергетической стратегии и экологической политики МРСК Сибири как одной из крупнейших распределительных сетевых компаний России являются:

- ◇ *полное и надежное обеспечение населения и экономики страны электроэнергией по доступным и вместе с тем стимулирующим энергосбережение ценам;*
- ◇ *снижение удельных затрат на производство и использование энергоресурсов за счет рационализации их потребления, применения энергосберегающих технологий и оборудования, сокращения потерь на стадиях передачи, распределения и потребления электрической энергии.*

2.2.1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2014 ГОДУ

Объем снижения потерь по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности по итогам 2014 года составил 327 млн кВт·ч. Учитывая снижение отпуска в сеть и, как следствие, снижение нагрузочной составляющей потерь электроэнергии в объеме 5,3 млн кВт·ч, снижение фактических потерь электроэнергии в 2014 году по сравнению с 2013 годом составило 332,3 млн кВт·ч.

Таблица 9

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКИХ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2014 ГОДУ

Мероприятие	Снижение потерь, млн кВт·ч
Замена ответвлений в жилые дома на СИП	1,5
Замена перегруженных трансформаторов	0,1
Замена недогруженных трансформаторов (или демонтаж)	0,02
Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	0,9
Замена существующих фидеров 0,4 на СИП	1,1
Выявление безучетного потребления электроэнергии	137,1
Сокращение расхода на собственные нужды подстанций	0,8
Программа технического перевооружения и реконструкции	5,4
Программа развития системы учета	180,0
Итого	327,0

Для сокращения нетехнических потерь программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности предусматривает:

- ◇ *установку только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем. В рамках реализации программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в 2014 году было установлено и заменено более 45 тысяч приборов коммерческого учета, в том числе за счет привлечения внешних источников финансирования по энергосервисным договорам было установлено более тысячи приборов учета, что позволяет исключить возможность неучтенного потребления электроэнергии, несанкционированного доступа к цепям учета, внешнего воздействия на правильность работы счетчиков;*
- ◇ *замену ответвлений от воздушных линий к зданиям, выполненных обычным проводом, на самонесущий изолированный (СИП), который исключает травмирование электрическим током и возможность несанкционированного подключения к электрическим сетям. В 2014 году было заменено более 22 тысяч штук таких ответвлений;*
- ◇ *техническую проверку комплексов учета электроэнергии. В течение 2014 года было проверено более 980 тысяч комплексов учета электроэнергии;*
- ◇ *снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета. Персонал обходит бытовых потребителей и осуществляет контрольные снятия показаний с приборов учета, установленных у юридических лиц.*

2.2.2. СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

С 2011 по 2014 год потребление электрической энергии на хозяйственные нужды сокращено на 9,25 %.

С целью снижения потребления электроэнергии на хозяйственные и собственные нужды в 2014 году разработана и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов ОАО «МРСК Сибири» на 2014 год и на период до 2018 года, которая предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1. Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:

- модернизация оборудования собственных нужд на подстанциях;
- разделение цепей питания обогрева коммутационных аппаратов, автоматики и зданий РУ подстанций;
- установка автоматики на включение/отключение освещения РУ подстанций, территории подстанций;
- установка приборов автоматического включения/отключения систем обогрева/вентиляции/охлаждения оборудования ПС, РУ подстанций;
- замена устройств обогрева приводов коммутационной аппаратуры на устройства с большим КПД (в т. ч. изоляция материалами с низкой теплопроводностью).

2. Целевые мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд.

2.1. Мероприятия по совершенствованию систем учета ресурсов:

- электроэнергия;
- тепловая энергия;
- водоснабжение горячее;
- водоснабжение холодное;
- природный газ.

2.2. Освещение и электропотребление:

- внедрение энергоэффективных светильников;
- использование светодиодных светильников для аварийного и дежурного освещения;
- применение световолоконной подсветки;
- монтаж и наладка систем автоматического включения освещения;
- внедрение реле — регуляторов светильников.

2.3. Отопление:

- теплоизоляция трубопроводов;
- герметизация зданий;
- замена окон на пластиковые или деревянные с многокамерными стеклопакетами;
- теплоизоляция плоских крыш;
- теплоизоляция потолков верхних этажей.

2.4. Вентиляция:

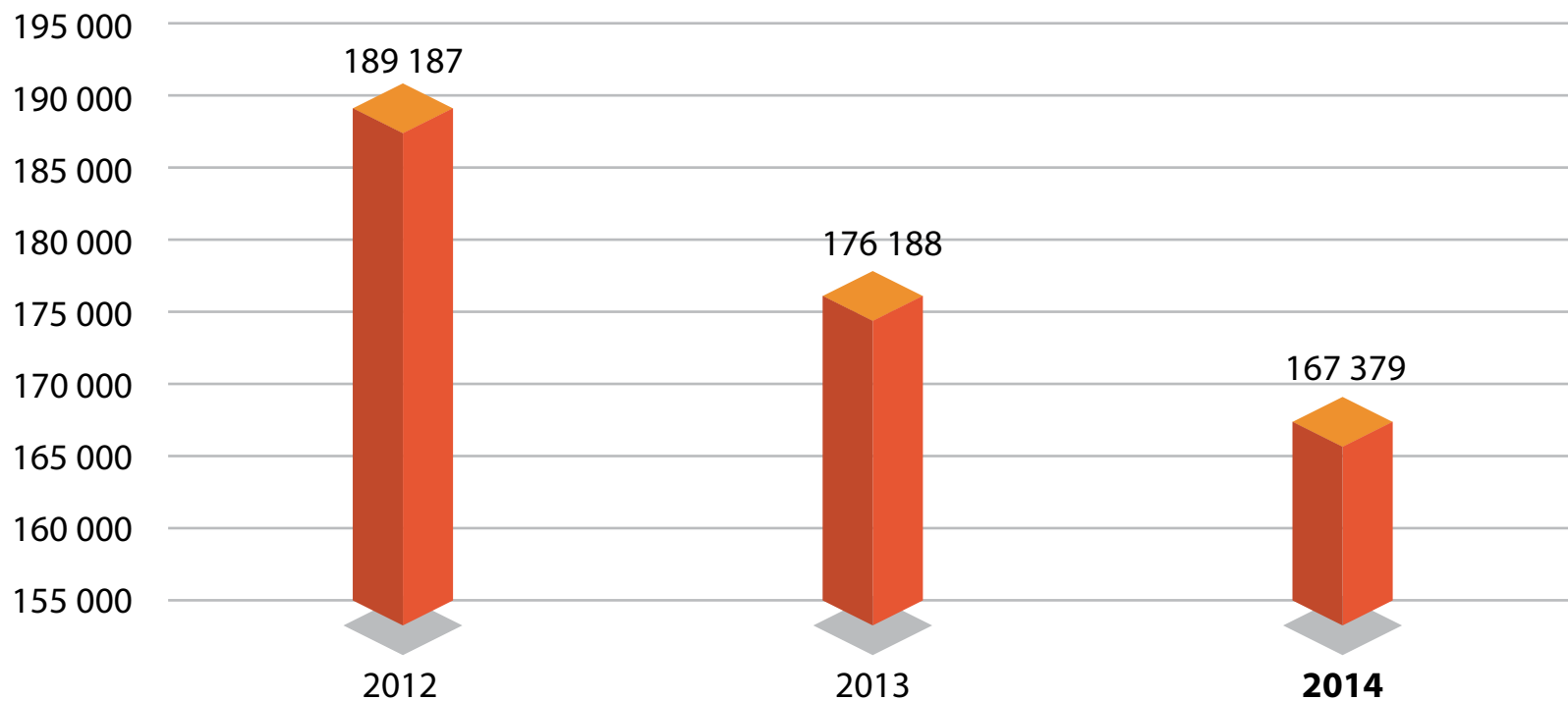
- автоматизация управлением вентсистем;
- установка систем подогрева приточного воздуха теплом от вытяжной вентиляции;
- использование частотно регулируемых приводов электродвигателей системы приточно-вытяжной вентиляции.

2.5. Горячее и холодное водоснабжение:

- использование неметаллических трубопроводов;
- установка двухрежимных смывных бачков.

В 2014 году снижение потребления электроэнергии на хозяйственные нужды по МРСК Сибири в сопоставимых условиях составило 5 % по сравнению с уровнем 2013 года.

Рис. 7. РАСХОДЫ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ
В СОПОСТАВИМЫХ УСЛОВИЯХ С УЧЕТОМ ВВОДА НОВЫХ ОБЪЕКТОВ, ТЫС. КВТ·Ч



2.2.3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

На сайте МРСК Сибири действует раздел по энергоэффективности, где размещен тест-калькулятор для подсчета возможной экономии электроэнергии. Список советов о том, как снизить энергопотребление у себя дома и, соответственно, снизить затраты на электрическую энергию, можно посмотреть в разделе «Клиентам/Система обслуживания потребителей услуг/Полезная информация» корпоративного сайта МРСК Сибири (http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1087&Itemid=1906&lang=ru40).

Решение задачи энергосбережения зависит не только от реализации решений, принятых на государственном уровне, и инициатив бизнеса, но и от изменения поведения самих граждан, которые за долгие годы привыкли бесконтрольно расходовать электроэнергию. И хотя МРСК Сибири напрямую работает с бытовыми потребителями только в процессе технологического подключения к электрическим сетям, в Компании ведется активная работа среди населения по пропаганде внимательного отношения к потреблению электроэнергии, распространяются брошюры по энергоэффективности для жителей СФО, в которой приведены простые примеры экономии электроэнергии.

2.3. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Для решения проблемы «последней мили» был принят Федеральный закон от 06.11.2013 № 308-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и в статью 81 Федерального закона «Об акционерных Обществах», согласно которому с 1 января 2014 года прекращается действие договоров аренды объектов электросетевого хозяйства, относящихся к единой национальной электрической сети (договора «последней мили») на территории Алтайского края, Красноярского края, Кемеровской области. На территории Республики Бурятия и Забайкальского края договоры «последней мили» пролонгируются до 1 июля 2029 года. Вводится новый уровень напряжения ВН1 для расчета тарифов на услуги по передаче электрической энергии в отношении потребителей «последней мили», размер ставки перекрестного субсидирования на 2014 год и график снижения ставки перекрестного субсидирования с 01.07.2015 — на 4 %, с 01.07.2016 — на 9 %, с 1 июля 2017 года ставка перекрестного субсидирования рассчитывается ежегодно как разность размера ставки перекрестного субсидирования в предыдущем году и величины перекрестного субсидирования, составляющей 7 % от размера ставки перекрестного субсидирования по состоянию на 1 января 2014 года. Аналогичный механизм предусмотрен на территории Республики Хакасия, договор «последней мили» продлевается до 1 июля 2017 года с учетом снижения ставки перекрестного субсидирования по Республике Хакасия с 01.07.2015 — на 34 %, с 01.07.2016 — на 67 %.

В целях снижения величины перекрестного субсидирования предусмотрена возможность увеличения тарифов на услуги по передаче электрической энергии с 1 января 2014 года не более чем на 7 % от их уровня по состоянию на 31 декабря 2013 года. В соответствии с этим предельные максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии утверждены ФСТ России приказом от 18.12.2013 № 233-э/2 с семипроцентным ростом.

РЭК Красноярского края воспользовалась вышеуказанным механизмом снижения величины перекрестного субсидирования и утвердила единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2014 год с семипроцентным ростом по всем уровням напряжения. Регулирующие органы Кемеровской области и Республики Хакасия не воспользовались данным законным механизмом.

На сайте МРСК Сибири действует раздел по энергоэффективности, где размещен тест-калькулятор для подсчета возможной экономии электроэнергии. Список советов о том, как снизить энергопотребление у себя дома и, соответственно, снизить затраты на электрическую энергию, можно посмотреть в разделе «Клиентам/Система обслуживания потребителей услуг/Полезная информация» корпоративного сайта МРСК Сибири (http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1087&Itemid=1906&lang=ru40).

В рамках решения проблемы «последней мили» в отношении филиала «Читаэнерго» между ОАО «МРСК Сибири» и Министерством финансов Забайкальского края заключено мировое соглашение по делу № А78-494/2012, предусматривающее компенсацию убытков, возникших вследствие установления тарифов, признанных противоречащими законодательству за 2011 и 2013 годы в сумме 1 595 589 тыс. рублей.

Постановлением Правительства РФ от 24.10.2013 № 953 органам исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов (далее — регулирующие органы) по согласованию с ФСТ России было поручено принять решение об установлении (пересмотре) долгосрочных параметров регулирования деятельности ТСО, НВВ которых составляет не менее 500 млн руб., за исключением тех ТСО, пересмотр параметров деятельности которых был осуществлен в 2012 году. В связи с чем под процедуру перерегулирования долгосрочных параметров попали филиалы «Бурятэнерго», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго-РЭС», «Хакасэнерго», «Читаэнерго».

По филиалам «Бурятэнерго», «Читаэнерго» по заявлению регулирующих органов во исполнение данного Постановления базовый уровень операционных расходов по решению ФСТ России остался неизменным.

По филиалу «Кузбассэнерго-РЭС» направленные Региональной энергетической комиссией Кемеровской области предложения на согласование в ФСТ России содержали неизменный базовый уровень операционных расходов, который и был согласован ФСТ России приказом от 18.12.2013 № 1626-э «О согласовании Федеральной службой по тарифам решений органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов об установлении (пересмотре) долгосрочных параметров регулирования деятельности территориальных сетевых организаций с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки». Однако в нарушение принципов пересмотра долгосрочных параметров, определенных Постановлением Правительства РФ № 953, Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области снизила базовый уровень подконтрольных расходов на 2014 год на 454,31 млн рублей. В соответствии с этим ОАО «МРСК Сибири» подано заявление о досудебном урегулировании спора с Региональной энергетической комиссией Кемеровской области в ФСТ России.

Приказом ФСТ России от 26.12.2014 № 2398/6-д требования ОАО «МРСК Сибири» в части приведения базового уровня операционных расходов к уровню, согласованному ФСТ России приказом от 18.12.2013 № 1626-э «О согласовании Федеральной службой по тарифам решений органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов об установлении (пересмотре) долгосрочных параметров регулирования деятельности территориальных сетевых организаций с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки», удовлетворены. Кроме того, признан экономически обоснованным и подлежащим учету при расчете необходимой валовой выручки ОАО «МРСК Сибири» на 2014 год и установлении тарифов на оказываемые им услуги по передаче электрической энергии размер расходов по статье «Объем средств, подлежащих исключению из необходимой

валовой выручки» в сумме 2 025 млн руб. вместо исключенных Региональной энергетической комиссией Кемеровской области расходов в сумме 2 512 млн рублей.

По филиалам «Красноярскэнерго» и «Хакасэнерго» по предложению регулирующих органов ФСТ России был снижен базовый уровень операционных расходов.

На территории Красноярского края с учетом ликвидации механизма «последней мили» с 2014 года с одной стороны и сдерживания Правительством РФ роста тарифов на передачу электрической энергии с другой стороны РЭК Красноярского края в целях снижения величины перекрестного субсидирования был пересмотрен базовый уровень операционных расходов в сторону снижения в отношении филиала «Красноярскэнерго» и ООО «КРЭК» на 330 млн руб. и 818 млн руб. соответственно. Несмотря на это, недополученная выручка филиала «Красноярскэнерго» по утвержденному тарифно-балансовому решению на 2014 год составляет 2 350 млн рублей. В связи с чем ОАО «МРСК Сибири» подано заявление о досудебном урегулировании спора с Региональной энергетической комиссией Красноярского края в ФСТ России.



Приказом ФСТ России от 26.12.2014 № 2398/2-д в удовлетворении требований ОАО «МРСК Сибири» отказано. При этом признано, что установленные Региональной энергетической комиссией Красноярского края тарифы на услуги по передаче электрической энергии в Красноярском крае не обеспечивают собираемость необходимой валовой выручки ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году. Органу исполнительной власти Красноярского края в области государственного регулирования цен (тарифов) в сфере электроэнергетики предписано устранить выявленные нарушения законодательства Российской Федерации, допущенные при установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2014 год, приняв решение о способе компенсации расходов. При этом источником возмещения могут быть средства бюджета Красноярского края либо средства, дополнительно предусмотренные при расчете тарифов на услуги по передаче электрической энергии в текущем и (или) последующих периодах регулирования.

Кроме того, в 2014 году между Министерством энергетики РФ, ФСТ России и Министерством энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края заключено трехстороннее соглашение о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение мероприятий, осуществляемых в целях компенсации экономически обоснованных затрат территориальных сетевых организаций, не учтенных при установлении регулируемых цен (тарифов) на оказание услуг по передаче электрической энергии и связанных с прекращением с 1 января 2014 года передачи в аренду территориальным сетевым организациям объектов электросетевого хозяйства и (или) их частей, относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети, согласно которому предусмотрено выделение субсидии в размере 2 102 млн рублей. Такой территориальной сетевой организацией является «Красноярскэнерго», соответственно субсидия была перечислена в адрес ОАО «МРСК Сибири».

На территории Республики Хакасия утвержденная Государственным комитетом по тарифам и энергетике ставка перекрестного субсидирования для потребителей «последней мили» в размере 94,25 руб/Мвт·ч не соответствует

утвержденной Федеральным законом от 06.11.2013 № 308-ФЗ ставке перекрестного субсидирования на 2014 год в размере 129 руб/МВт·ч. Снижение ставки перекрестного субсидирования привело к необходимости снижения единой (котловой) необходимой валовой выручки в 2014 году на 294 млн руб. и, как следствие, снижения базового уровня операционных расходов филиала «Хакасэнерго».

В соответствии с этим ОАО «МРСК Сибири» подано заявление о досудебном урегулировании спора с Государственным комитетом по тарифам и энергетике Республики Хакасия в ФСТ России.

Приказом ФСТ России от 22.05.2014 № 832-д требования ОАО «МРСК Сибири» удовлетворены в полном объеме.

Приказом Государственного комитета по тарифам и энергетике Республики Хакасия от 30.06.2014 № 22-э «О внесении изменений в приказ Государственного комитета по тарифам и энергетике Республики Хакасия от 30.12.2013 № 319-э «Об установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2014 год» со второго полугодия 2014 года ставка перекрестного субсидирования утверждена в размере 129 руб/МВт·ч.

Постановлением Правительства РФ от 11.06.2014 № 542 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам компенсации сетевым организациям выпадающих доходов, связанных с технологическим присоединением к электрическим сетям, и принятии тарифных решений» органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов было поручено принять решения об установлении (пересмотре) с 1 июля 2014 года единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии в случае, если указанные тарифы установлены с 1 июля 2014 года на уровне, превышающем уровень указанных тарифов по состоянию на 30 июня 2014 года, в целях обеспечения установления единых (котловых) тарифов с 1 июля 2014 года на второе полугодие 2014 года на уровне, не превышающем уровень указанных тарифов по состоянию

на 30 июня 2014 года, индивидуальных цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии для взаиморасчетов между 2 сетевыми организациями за оказываемые друг другу услуги по передаче.

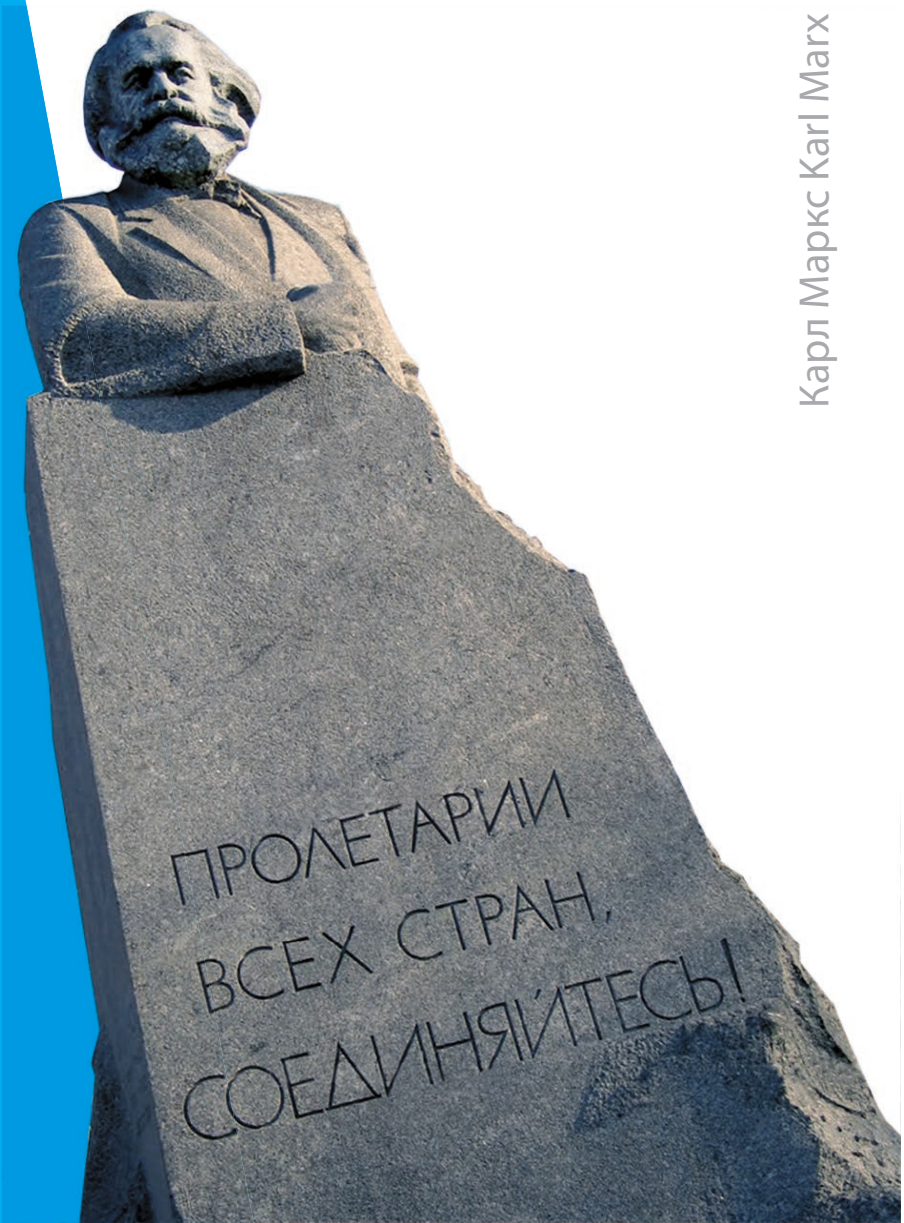
Согласно п. 3 Постановления тарифы на услуги по передаче электрической энергии были пересмотрены на территориях республик Алтай и Хакасия, Омской области, Забайкальского края. Пересмотра необходимой валовой выручки на 2014 год по филиалам ОАО «МРСК Сибири» — «Горно-Алтайские электрические сети», «Хакасэнерго», «Читаэнерго» не производилось. На территории Омской области необходимая валовая выручка снижена в отношении всех территориальных сетевых организаций, в том числе по филиалу ОАО «МРСК Сибири» — «Омскэнерго» на 212 млн рублей.

03

СОЦИАЛЬНОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ



Свободное развитие каждого
является условием свободного развития всех.



Карл Маркс Karl Marx

3.1. ОАО «МРСК СИБИРИ» КАК ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

3.1.1. СОСТАВ И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

В исполнительном аппарате и филиалах МРСК Сибири по состоянию на конец календарного года числилось 19 994 человека.

Основу Компании составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа — работники от 30 до 50 лет, обладающие высокими профессиональными навыками. В этой группе преобладают мужчины (36,9 % от общего числа работающих сотрудников Компании), в то время как женщины данной возрастной категории составляют 15,1 %. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

Рис. 8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОЗРАСТУ, %

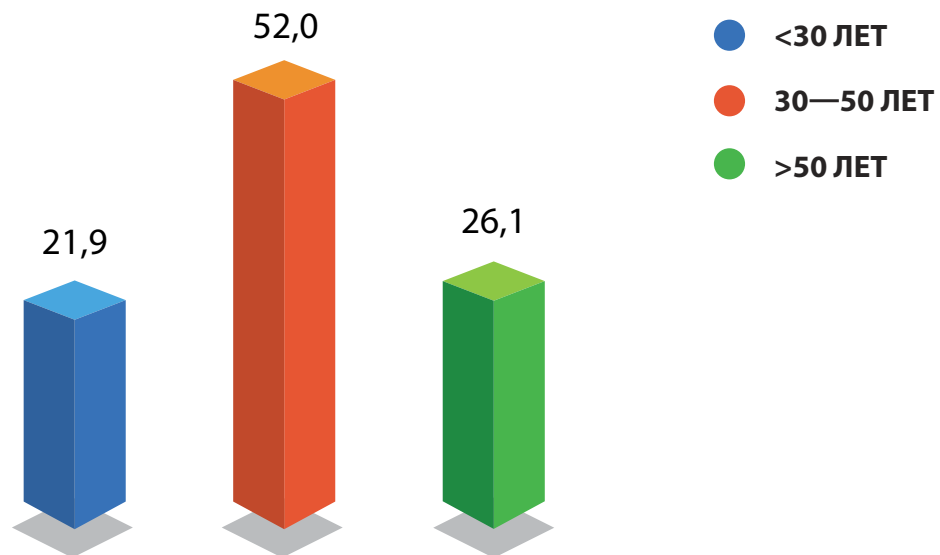
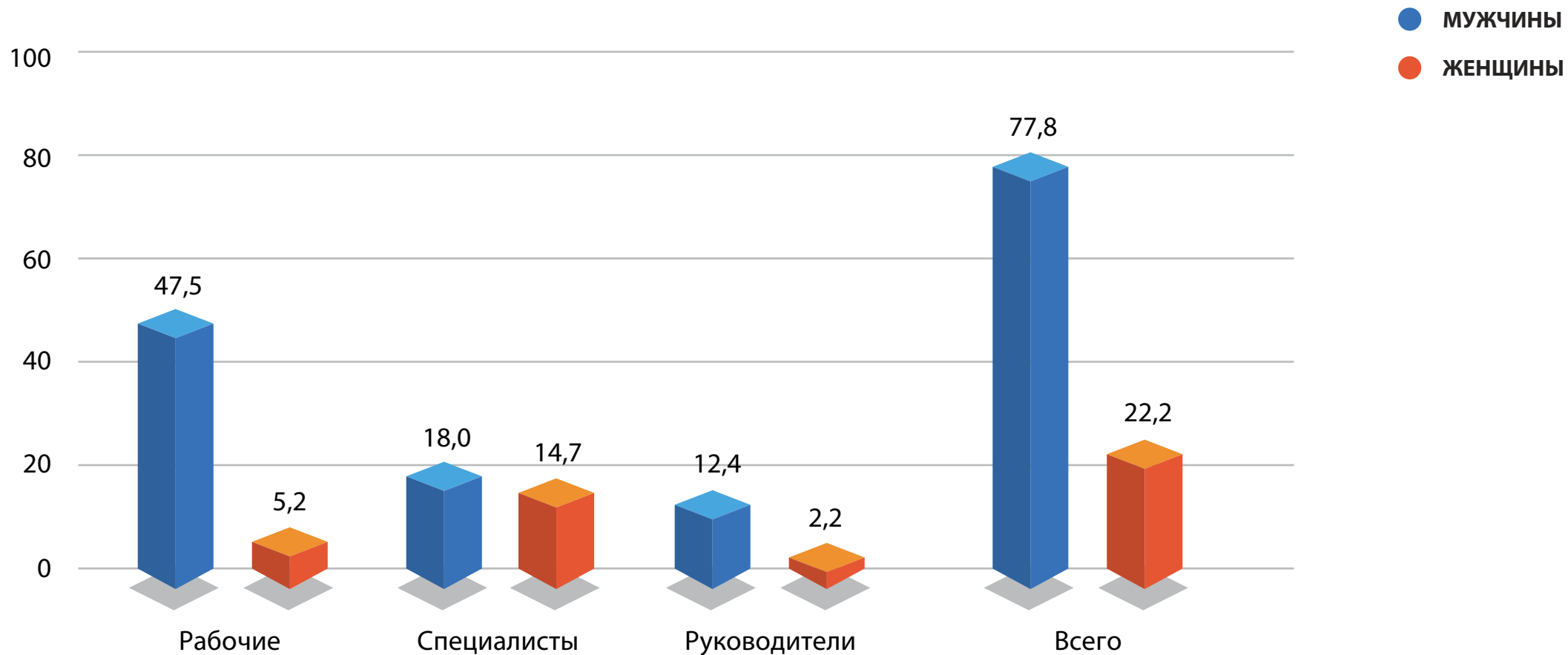


Рис. 9. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ПОЛУ, %



В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в три раза больше, чем женщин.

В целом Компания является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2014 году доля работников, покинувших Компанию, составила 22,8 %, притом что в целом по стране этот показатель составил 29,3 %, а по предприятиям энергетики — 25,7 %.

Соотношение мужчин и женщин, молодежи и лиц старшей возрастной группы, покинувших Компанию в 2014 году, соответствует их долям в общей численности работников.



3.1.2. УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ

В Компании отсутствуют любые виды дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе или оплате труда. При найме новых сотрудников МРСК Сибири руководствуется профессиональными и деловыми качествами кандидата, объективными критериями соответствия требованиям имеющейся вакансии.

3.1.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Общество поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Для контроля обеспечения законных прав и интересов работника в организации создаются профсоюзы, участие в которых принимает 57 % от общей численности персонала. Основная функция профсоюзов — принятие мер по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организации. Общество предоставляет оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также конференц-залы и актовые залы для проведения собраний трудового коллектива. Отношение профсоюзов с работодателем строится на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при разработке и принятии различных социальных проектов, например, при заключении коллективного договора, при разработке стандартов, в процессе принятия решений по производственным вопросам в части управления персоналом, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

57 % работников участвует в деятельности профсоюзов.

3.1.4. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Компания стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляет конкурентоспособная заработная плата, мотивации, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера.

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы, свойственные тем или иным филиалам.

Общими элементами являются:

1. Дифференцированная оплата труда в зависимости от категории персонала (высшие менеджеры, ведущие менеджеры, прочие руководители, специалисты, служащие, рабочие) и от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний.

2. Дополнительные выплаты:

— компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;

— стимулирующего характера, увязывающие размер оплаты труда работника с личными деловыми качествами (уровень компетенции, наличие уникальных знаний и навыков), обеспечивающими повышенную эффективность его трудовой деятельности, а также выплаты, связанные с формированием материальной заинтересованности персонала в сокращении уровня потерь электрической энергии;

3. Премирование работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, увязывающее оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы Общества, филиалов.

4. Вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.

МРСК Сибири постоянно повышает уровень социальной защищенности своих сотрудников. В Обществе осуществлена индексация ММТС до 6 000 руб. по всем филиалам Компании, рост тарифной ставки составил 16,7 %. В конечном итоге произошел выход на 100-процентный уровень выполнения ММТС в электроэнергетике с 1 октября 2014 года (по отдельным филиалам произошел единомоментный рост с 4 853 до 6 000 рублей).

Работодателем предпринимались и предпринимаются усилия повышения заработной платы в первую очередь в части промышленно-производственного персонала, как это и предусматривалось в протоколе совещания у министра энергетики России А. В. Новака в конце декабря 2013 года.

Указанные меры были реализованы работодателем в условиях неучета отдельных категорий затрат в тарифах. При этом работодатель обеспечил превышение размера выплат в пользу работников в каждом из филиалов Общества на уровне, превышающем объем средств, предусмотренных соответствующими тарифно-балансовыми решениями по филиалам Общества.

Среднемесячная заработная плата по МРСК Сибири за 2014 год в сравнении с соответствующим периодом прошлого года выросла на 10,2 % и составила 38,2 тыс. руб., в том числе заработная плата рабочих составила 27,7 тыс. рублей.

Таблица 10

СВЕДЕНИЯ О СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ МРСК СИБИРИ
И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ ЗА 2014 ГОД

Наименование филиала	Средняя заработная плата, тыс. руб.		
	в регионе*	в филиале/ Обществе	коэффициент превышения уровня заработной платы работников над уровнем заработной платы в регионе
Алтайэнерго	19,0	29,4	1,55
Бурятэнерго	32,0	40,8	1,27
ГАЭС	30,9	32,3	1,05
Красноярскэнерго	33,3	38,3	1,15
Кузбассэнерго-РЭС	28,8	34,8	1,21
Омскэнерго	25,7	37,9	1,48
Хакасэнерго	28,1	43,1	1,53
Читаэнерго	28,4	40,6	1,43
В среднем по МРСК Сибири	28,1	38,2	1,36

* Данные Федеральных служб государственной статистики в регионах присутствия МРСК Сибири.

Таблица 11

СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ МЕСЯЧНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование	Минимальная месячная тарифная ставка (ММТС) рабочего 1-го разряда за 2014 год, руб.	МРОТ за 2014 год, руб. (федеральный закон № 408-ФЗ от 02.12.2013)
Алтайэнерго	5 115	5 554
Бурятэнерго	5 069	5 554
ГАЭС	5 175	5 554
Красноярскэнерго	5 300	5 554
Кузбассэнерго-РЭС	5 700	5 554
Омскэнерго	5 606	5 554
Хакасэнерго	5 784	5 554
Читаэнерго	5 140	5 554
Исполнительный аппарат	4 270	5 554
В среднем по МРСК Сибири	5 240	5 554

Примечание.

При сравнении следует учитывать, что оплата труда рабочего 1-го разряда включает в себя надбавку за непрерывный стаж работы (северная надбавка), районный коэффициент, ежемесячную премию и др.

3.1.5. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества. В 2014 году обучение прошло 31,4 % от среднесписочной численности Общества. В период 2012—2014 годов доля обученных превышает 30 % рубеж, что соответствует целевым ориентирам в области развития персонала.

Перечень основных направлений подготовки персонала в 2014 году

- ♦ реализация программ обязательного обучения по направлениям, подведомственным Ростехнадзору и другим контролирующим организациям;
- ♦ обучение персонала по вопросам охраны труда, в том числе в иностранной электросетевой компании ООО «ЭДФ Сети Восток»;
- ♦ подготовка представителей Общества по программе MBA на базе профильной кафедры ОАО «Россети» в МИЭП МГИМО (У) МИД России;
- ♦ профессиональная переподготовка менеджеров Общества по программе «Управление развитием компании» в РАНХиГС при Президенте РФ;
- ♦ подготовка персонала ДИТ инструментарию программирования в SAP для дальнейшей работы хозяйственным способом;
- ♦ обучение персонала Центра управления сетями (ЦУС).

ОАО «МРСК Сибири» является учредителем Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр» (ЧУ ДПО «СибКЭУЦ»), центральный офис которого расположен в городе Красноярске, филиалы — в городах Барнаул, Кемерово, Омске, Чите, Улан-Удэ.

Рис. 10. ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА КОМПАНИИ



СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) является ключевым поставщиком образовательных услуг для производственного персонала Общества. В 2014 году общая доля обученных в СибКЭУЦ составила 69,4 % от числа обученных.

СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) осуществляет образовательную деятельность согласно лицензии 7316-л от 28.06.2013, выданной Службой по контролю в области образования Красноярского края.

Подготовка персонала в собственном центре отличается рядом преимуществ:

- ♦ *единые стандарты подготовки;*
- ♦ *оперативное реагирование и перестройка учебного процесса;*
- ♦ *использование учебно-тренировочных полигонов компании;*
- ♦ *снижение затрат;*
- ♦ *обеспечение подготовки персонала в соответствии с квалификационными требованиями и стратегическими планами Общества;*
- ♦ *оценка эффективности обучения.*

Филиалы учебного центра располагают аудиторным фондом, лабораторными комплексами. Для групп, прибывающих на обучение, организуется производственное обучение под руководством опытных мастеров на полигонах филиалов ОАО «МРСК Сибири».

В целях исполнения стратегии ОАО «МРСК Сибири» по развитию дистанционных форм обучения в 2014 году разработан и актуализирован материал по программам обучения рабочих для системы дистанционного обучения по 17 профессиям, в числе которых «Вальщик леса», «Стропальщик», «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования», «Электрогазосварщик», «Электросварщик ручной сварки».

В отчетном периоде СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) проведено 10 тренингов по развитию навыков эффективного взаимодействия в рамках работы с сотрудниками Центров обслуживания клиентов (ЦОК) филиалов, а также 17 корпоративных семинаров актуальных тематик, в которых принял участие 171 сотрудник Общества.

В течение года проводилось внутрифирменное обучение персонала по программам:

- ◇ «Школа начальника РЭС»,
- ◇ «Технологическое присоединение»,
- ◇ «Обучение пользователей SAP».

Сотрудники обучались в формате очного обучения, а также с использованием дистанционных технологий, занятия вели опытные сотрудники Компании.

3.1.6. КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, внедрения новых форм и методов управления энергетическим оборудованием с 2007 года в Компании ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства среди бригад оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала. В период проведения соревнований команды из регионов присутствия Компании демонстрируют знания нормативно-технической документации, умение оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим, тушение условного пожара в электроустановке.



3.1.7. СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

В число профильных учебных заведений, с которыми ОАО «МРСК Сибири» осуществляет сотрудничество, входит 9 вузов и 18 ссузов, в числе которых ключевыми являются Сибирский федеральный университет, Алтайский государственный технический университет, Забайкальский государственный университет, Омский промышленно-экономический колледж, Назаровский энергостроительный техникум, Гусиноозерский энергетический техникум.

Распоряжением ОАО «МРСК Сибири» от 03.06.2013 № 210 утверждена Программа взаимодействия с учебными заведениями, целью которой является реализация системного подхода, приведение к единообразию действий филиалов Общества.

Программа включает 17 направлений работы с учащимися школ, ссузов, вузов, их родителями и преподавателями:

- ◆ *профориентационная работа с учащимися;*
- ◆ *приглашение представителей учебных заведений на корпоративные мероприятия Общества;*
- ◆ *студенческие энергоотряды;*
- ◆ *организация практики студентов;*
- ◆ *корпоративная стипендия;*
- ◆ *целевая подготовка в вузах в рамках бюджетных мест;*
- ◆ *оплата обучения детей работников в вузах;*
- ◆ *формирование внешнего кадрового резерва Общества из числа учащихся ссузов, вузов;*
- ◆ *проект «Добро пожаловать в большую энергетику!»;*

- ♦ *обучение работников;*
- ♦ *направление работников Общества на курсы повышения квалификации;*
- ♦ *актуализация программ подготовки;*
- ♦ *стажировки преподавателей;*
- ♦ *формирование тем выпускных квалификационных работ;*
- ♦ *участие в государственных экзаменационных комиссиях;*
- ♦ *оснащение учебных аудиторий, лабораторий, кафедр;*
- ♦ *привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсу научных работ, проводимых Обществом.*

В целях профессионального ориентирования во всех профильных вузах-партнерах в 2014 году были размещены информационные стенды Общества, выполненные в едином корпоративном стиле, включающие информацию о Компании, примеры карьерного роста выпускников каждого вуза — работников Общества. Стенды оснащены боксами для зарядки мобильных устройств.

В числе направлений, реализация которых начата в отчетном году:

- ♦ *проект «Добро пожаловать в большую энергетику!», заключающийся в формировании карьерограмм развития для выпускников при трудоустройстве;*
- ♦ *заключение договоров о выплате корпоративной стипендии на условии отработки по окончании обучения в подразделениях, расположенных в сельской местности;*



♦ *привлечение студентов и молодых преподавателей к конкурсу научных работ ОАО «МРСК Сибири» — в 2014 году студентами и преподавателями учебных заведений на первый этап конкурса представлена 21 работа. Две работы прошли во второй этап, в результате которого в номинации «Инновационное оборудование и технологии распределительного электросетевого комплекса Сибири» II место заняла работа «Нахождение места повреждений воздушных линий 10 кВ» аспиранта ОмГУПС (г. Омск).*

Из средств инвестиционной программы приобретено и передано в безвозмездное пользование оборудование для лаборатории РЗиА Политехнического института Сибирского федерального университета. В остальные вузы-партнеры для использования в учебном процессе передано 160 единиц энергетического оборудования, бывшего в употреблении в структурных подразделениях Общества (фрагменты кабеля, проводов, изоляторы, разрядники, предохранители, трансформаторы тока, напряжения, образцы СИЗ).

Ежегодно в Обществе реализуется проект «Оплачиваемая летняя практика студентов. Энергоотряды», принявший в 2014 году новый формат — организацию ОАО «Россети» студенческих строительных отрядов (ССО) в рамках всего электросетевого комплекса России. От ОАО «МРСК Сибири» в проекте приняло участие 355 студентов электротехнических направлений подготовки ссузов, вузов. Студенты были объединены в 9 отрядов по территориальному признаку: «Энергоотряд Алтайэнерго», «Энергоотряд Бурятэнерго», «Энергоотряд Кузбассэнерго-РЭС», «Энергоотряд Красноярскэнерго», «Энергоотряд Омскэнерго — Север», «Энергоотряд Омскэнерго — Запад», «Энергоотряд Омскэнерго — Восток», «Энергоотряд Хакасэнерго», «Энергоотряд Читаэнерго». В каждом отряде назначен командир. Студенты обеспечены парадной формой по единому дизайну ОАО «Россети». Лучшие бойцы энергоотрядов ОАО «МРСК Сибири» (19 студентов) приняли участие в 5-м Слете студенческих отрядов электросетевого комплекса, организованном ОАО «Россети» в Республике Крым.

В целях увеличения числа выпускников школ, продолжающих обучение по профильным специальностям, профессиональной ориентации учащихся учебных заведений среднего общего, среднего и высшего профессионального образования ежегодно в Компании проводится мероприятие «Неделя ОАО «МРСК Сибири»: встречи с учащимися, презентации Общества, экскурсии на энергообъекты. В 2014 году в мероприятии приняло участие 8 210 школьников и студентов.

3.1.8. КАРЬЕРА В КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

В целях своевременного обеспечения потребностей Общества квалифицированными и результативными руководителями, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала и развития профессиональных и управленческих компетенций работников в ОАО «МРСК Сибири» ведется работа по формированию и развитию кадрового резерва.

В исполнительном аппарате и филиалах Общества на постоянной основе осуществляется работа с управленческим кадровым резервом и кадровым резервом молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях.

В 2014 году формирование управленческого кадрового резерва в Обществе осуществлялось на должностях:

- ◆ *высших менеджеров;*
- ◆ *руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела);*
- ◆ *руководителей ПО, начальников РЭС;*
- ◆ *оперативных руководителей.*

После внедрения единой системы работы с управленческими кадровыми резервами в компаниях электросетевого комплекса (распоряжение ОАО «Россети» № 325р от 31.07.2014) в соответствии с требованиями Регламента по работе с кадровым резервом электросетевого комплекса изменилась номенклатура целевых должностей управленческого кадрового резерва филиалов и исполнительного аппарата Общества, был обновлен состав кадрового резерва.

Управленческий кадровый резерв исполнительного аппарата формируется на должности:

- ◇ *руководитель структурного подразделения;*
- ◇ *начальник управления, службы, отдела;*
- ◇ *заместитель директора филиала.*

Управленческий кадровый резерв в филиалах формируется на должности:

- ◇ *руководитель структурного подразделения аппарата управления;*
- ◇ *руководитель управления, службы, отдела;*
- ◇ *руководитель и главный инженер ПО, РЭС;*
- ◇ *начальник службы подстанций.*

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- ◇ *высокая профессиональная квалификация;*
- ◇ *высокие результаты производственной деятельности;*
- ◇ *наличие опыта работы на определенных должностях;*
- ◇ *наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.*

По состоянию на 31 декабря 2014 года в управленческих кадровых резервах Общества состоит 1 754 работника исполнительного аппарата и филиалов, обладающих управленческими и профессиональными компетенциями, развитыми на высоком уровне.

Особое внимание в Обществе уделяется формированию кадрового резерва на должности руководителей инженерно-технических подразделений.

С 2011 года в Обществе с целью вовлечения молодых работников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в их карьерном росте ведется системная работа по подготовке молодых специалистов в рамках молодежных кадровых резервов.

Молодежный кадровый резерв формируется на уровне филиалов и Общества в целом из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию, мотивированных на профессиональное развитие и карьерный рост в Обществе.

Состав молодежного кадрового резерва ежегодно обновляется, осуществляется дополнительный набор среди молодых специалистов Общества на смену резервистам, назначенным на вышестоящие должности и выбывшим из кадрового резерва.

На конец отчетного периода численность молодых специалистов кадрового резерва в Обществе составляет 328 человек.

Важнейшими условиями эффективности кадрового резерва является развитие профессиональной компетентности и управленческого потенциала резервистов. За членами кадрового резерва Общества закрепляются наставники из числа наиболее опытных и авторитетных работников, в обязанности которых входит оказание помощи резервистам в подготовке к целевой должности.

Работники, состоящие в управленческих и молодежных кадровых резервах Общества, регулярно принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы. В 2014 году в рамках повышения квалификации персонала Общества 797 резервистов прошли обучение по направлениям деятельности во внешних образовательных организациях.

В течение 2014 года на вышестоящие должности было назначено 337 работников из состава управленческого кадрового резерва. Также назначения на новые должности получили 56 молодых специалистов, состоявших в молодежном резерве.



3.1.9. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

3.1.9.1. Здоровье сотрудников и членов их семей

Важнейшая задача социальной политики Общества — забота о здоровье работников и членов их семей. В филиалах Компании работают комиссии по социальному страхованию, которые занимаются организацией санаторно-курортного отдыха для работников и членов их семей с учетом рекомендаций лечебных учреждений и заявок самих работников.

3.1.9.2. Негосударственное пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное обеспечение улучшает социальную защищенность работников и способствует развитию нематериального стимулирования. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим пятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

В Обществе действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, утвержденная Советом директоров Общества. Критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии пенсионерам — бывшим работникам Компании зафиксированы в соответствующих Положениях.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Обществе реализуется в рамках договоров с НПФ электроэнергетики.

С целью повышения размера негосударственной пенсии работникам категории «рабочие» в стандарт Общества СО 5.076/0 «Негосударственное пенсионное обеспечение. Корпоративный план. Положение» внесены изменения в части условий корпоративной пенсионной программы:

- ◇ *целевая группа — работники, относящиеся к категории «рабочие», стаж в Обществе — 10 лет;*
- ◇ *срок выплаты негосударственной пенсии — 10 лет;*
- ◇ *право работника на НПО в течение 1 года после выхода на пенсию не сохраняется;*
- ◇ *финансирование программы в 2014 году приостановить до получения Обществом положительного финансового результата.*

Финансирование именных пенсионных счетов работников в 2014 году реализовывалось за счет перераспределения средств работников, утративших право на негосударственное пенсионное обеспечение (уволившихся до наступления пенсионных оснований, не расторгнувших трудовые отношения в Обществе после их наступления; закрытие именных пенсионных счетов работников, не относящихся к категории «рабочие»).

3.1.9.3. Помощь в трудной жизненной ситуации

Гарантии и компенсации работников МРСК Сибири в области оплаты, охраны труда и занятости устанавливаются действующими коллективными договорами, заключенными во всех филиалах Компании.

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель берет на себя обязательства по предоставлению материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. В целом в 2014 году по Компании было выплачено материальной помощи на сумму 32,8 млн рублей.

3.1.10. Развитие корпоративной культуры (спорт и отдых сотрудников и членов их семей)

Наградная политика в ОАО «МРСК Сибири» реализуется в соответствии со стандартом СО 5.006 «Награждение. Положение», действующими локальными нормативными актами. В 2014 году 3 работника Общества награждены государственными наградами, им присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», 1 работник отмечен Почетной грамотой Правительства РФ, 76 — ведомственными, 254 — корпоративными наградами ОАО «Россети», 2 — наградами Объединения РаЭл, 272 — наградами ОАО «МРСК Сибири», 1 695 — наградами филиалов Общества, 400 — региональными наградами.

Важным элементом корпоративной культуры является развитие культурно-массовой работы и спортивно-массовой работы. Компания стремится пропагандировать здоровый образ жизни и создает все условия для привлечения работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом. Для этого в филиалах арендуются спортивные сооружения, регулярно проводятся соревнования среди подразделений.

Доброй традицией стали летние и зимние спартакиады, товарищеские турниры с другими организациями.

Спартакиада — хорошее командообразующее мероприятие, которое дает возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Стремление к общей цели, к победе в соревнованиях, сплачивает коллектив.

С 30 июня по 4 июля 2014 года в филиале «Горно-Алтайские электрические сети» состоялась VIII летняя Спартакиада энергетиков ОАО «МРСК Сибири». Соревнования проводились в четырех видах спорта: волейболе, футболе, легкой атлетике и плавании. Более двухсот спортсменов соревновались за звание самых быстрых, сильных, выносливых и сплоченных.

Результаты:

I место — команда филиала «Омскэнерго»;

II место — команда филиала «Алтайэнерго»;

III место — команда филиала
«Красноярскэнерго».

«Энергетики готовят смену». С 15 по 23 ноября 2014 года в Красноярске прошла Детская спартакиада ОАО «МРСК Сибири». Дети сотрудников Компании соревновались в двух видах спорта: плавании и легкой атлетике.

В период с 21 октября по 6 декабря 2014 года в Компании был организован и проведен конкурс детского рисунка, посвященный празднованию Дня энергетика. В конкурсе приняло участие более 2 500 детей сотрудников ОАО «МРСК Сибири».



3.2. ОХРАНА ТРУДА

3.2.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Приоритетом своей деятельности Общество провозгласило «обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья своих работников». Общество оценено и сертифицировано как отвечающее требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования».

Основное направление деятельности Общества в области охраны труда в 2014 году — **пересмотр системы управления охраной труда, внедрение современных методов** управления охраной труда на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007 и межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007.

В рамках этого направления в Обществе проводится выявление, идентификация опасных производственных факторов и оценка рисков безопасности труда. В рамках Стандарта организации СО 2.054/0-02 «Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности. Методика» проведена разработка эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков. На заседаниях рабочих групп во всех подразделениях Общества рассмотрены выявленные риски повреждения здоровья, определены дополнительные меры управления по их снижению.

Комплексной программой по снижению рисков персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ОАО «МРСК Сибири» на 2014 год предусмотрено 93 мероприятия, из которых 15 мероприятий (16,1 %) требуют

материальных затрат, и 78 мероприятий (83,9 %) не требуют затрат. Затраты на реализацию Программы-2014 при плане 124 925 тыс. руб. составили 128 396 тыс. рублей. В физическом отношении Программа выполнена на 100 %. Выполнение в материальном отношении составило 102,7 %.

Исполнение мероприятий программы по снижению рисков травматизма позволило обеспечить соблюдение требований правил и норм охраны труда при производстве работ в электроустановках работниками Общества, что и привело к значительному снижению уровня производственного травматизма.

Для достижения устанавливаемых целей в области охраны труда руководство Общества намерено:

- ♦ *постоянно совершенствовать условия и охрану труда во всех подразделениях Общества и обеспечивать их полное соответствие требованиям законодательства;*
- ♦ *обеспечивать функционирование и совершенствование системы управления охраной труда в Обществе;*
- ♦ *обеспечивать необходимое финансирование мероприятий охраны труда в полном объеме;*
- ♦ *при решении вопросов технической политики, развития Общества и оптимизации организационной структуры учитывать проблемы охраны труда;*
- ♦ *проводить работу по специальной оценке условий труда работников Общества;*
- ♦ *обеспечивать участие работников и их представителей в совершенствовании производственных процессов и СУОТ.*

3.2.2. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

В 2014 году в Обществе и подведомственном ДЗО проводилась специальная оценка условий труда (далее — СОУТ). Всего подлежат СОУТ 16 424 рабочих места, из них проведено СОУТ на 15 304 рабочих места. По результатам СОУТ выявлено 4 779 рабочих места, не соответствующих нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 7 053 человека.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум, общая вибрация, инфразвук, напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места: электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ); неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах, «не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда», выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ в Обществе организовано проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными веществами, опасными и неблагоприятными производственными факторами. На проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе на проведение вакцинации, профилактики заболеваний клещевым энцефалитом персонала филиалов, было израсходовано 28 735,89 млн рублей.

В соответствии с установленными нормами были запланированы мероприятия, связанные с обеспечением работников защитными средствами, в том числе инструментами и приспособлениями. Затраты составили 311 845,45 тыс. рублей.

Персонал Общества инструментом, защитными средствами и приспособлениями обеспечен в полном объеме (100 %). Затраты на охрану труда в 2014 году увеличились на 1,1 % по сравнению с 2013 годом и составили 427 331,50 тыс. рублей. Увеличение затрат произошло по статье «на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» на 0,4 %, что составило 311 534,16 тыс. руб., и «на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве» — на 9,7 %, что составило 56 955,91 тыс. рублей.

Всего в 2014 году в мероприятиях ПФО приняло участие 1 618 работников, или 49,5 % численности оперативного персонала.

В 2014 году проведено углубленное психофизиологическое обследование оперативных руководителей, оперативного и оперативно-ремонтного персонала в филиалах ОАО «МРСК Сибири» — «Алтайэнерго», «Бурятэнерго», «Горно-Алтайские электрические сети», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго-РЭС», «Омскэнерго», «Читаэнерго», «Хакасэнерго». По результатам обследования 892 сотрудника (66,2 %) признаны соответствующими требованиям к занимаемой должности. Количество лиц, отнесенных к группе риска, составило 455 человек (33,8 %). Работников, попавших в группу риска, объединяет частичное соответствие требованиям профессиональной деятельности, выявлена склонность к риску, сниженное внимание, быстрая утомляемость, повышенная тревожность, затруднения при принятии решений в условиях стресса. Прогноз успешности этих работников в оперативной деятельности не является благоприятным.

Повторное психофизиологическое обследование работников группы риска после прохождения ими восстановительных процедур показало наличие положительной динамики, в 75,1 % случаев наблюдалось восстановление профессиональной работоспособности, улучшение функционального состояния, соматического и психического здоровья, повышение устойчивости к физическим и нервно-психическим перегрузкам.

В рамках реализации Программы кадровой и социальной политики ОАО «МРСК Сибири» в 2015 году планируется продолжение работы по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности во всех филиалах ОАО «МРСК Сибири».

Для проведения обучения и проверки знаний и требований НТД кабинеты по охране труда оборудованы программными комплексами АСОП-Инфосреда, АСОП-Наставник, АСОП-Эксперт, ЦЕНТРТЕСТ.

Для подготовки оперативного персонала централизованно имеется 63 лицензии тренажера по оперативным переключениям на базе программного комплекса «Модус». Тренажер по оперативным переключениям предназначен для обучения персонала энергетических сетей порядку проведения переключений в электроустановках. Он может быть использован для самоподготовки, аттестации персонала различного уровня, проведения соревнований оперативного персонала, подготовки к проведению сложных переключений. Тренажер позволяет моделировать энергообъекты различного уровня, от городских и распределительных сетей до электростанций и энергосистем. Реализована возможность составления тренировок с привязкой к местной электрической сети, что повышает уровень подготовки персонала и, как следствие, ведет к уменьшению времени ликвидации технологических нарушений.

3.2.3. ТРАВМАТИЗМ

В 2014 году в Обществе произошло снижение производственного травматизма на 30 % — с 10 случаев в 2013 году до 7 случаев в 2014 году. Смертельный травматизм в 2014 году составляет 3 случая против 0 случаев в 2013 году, коэффициент общего травматизма уменьшился с 0,51 до 0,39, коэффициент смертельного травматизма увеличился с 0 до 0,15.

Основными опасными факторами, причинившими вред работникам в 2014 году, явились:

- ♦ *электротравматизм — произошло увеличение с 0 случаев в 2013-м до 3 случаев в 2014 году;*
- ♦ *падение с высоты — произошло снижение с 2 случаев до 1 случая в 2014 году;*
- ♦ *ДТП — произошло снижение с 3 случаев до 0 случаев в 2014 году;*
- ♦ *падение предметов — произошло увеличение с 0 случаев до 2 случаев в 2014 году;*
- ♦ *прочие происшествия, опасные факторы — снижение с 4 случаев в 2013-м до 1 случая в 2014 году.*

Основными причинами произошедших несчастных случаев явились:

- ♦ *неудовлетворительная организация работ — 1 случай;*
- ♦ *нарушение технологического процесса — 2 случая,*
- ♦ *расширение рабочего места и объема задания — 3 случая;*
- ♦ *прочие причины возникновения несчастных случаев — 1 случай.*

Рис. 11. СВЕДЕНИЯ О ТРАВМАТИЗМЕ В ОБЩЕСТВЕ ЗА 2011—2013 ГОДЫ



Таблица 12

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, ЧЕЛ.

Филиал МРСК Сибири	Год	Среднесписочная численность работающих	Общее число пострадавших	В том числе погибших
Алтайэнерго	2012	3 418	2	0
	2013	3 403	0	0
	2014	3 801	0	0
Бурятэнерго	2012	2 188	0	0
	2013	2 506	0	0
	2014	2 376	1	1
ГАЭС	2012	505	0	0
	2013	494	1	0
	2014	495	3	0
Красноярскэнерго	2012	4 161	0	0
	2013	4 156	2	0
	2014	3 129	0	0

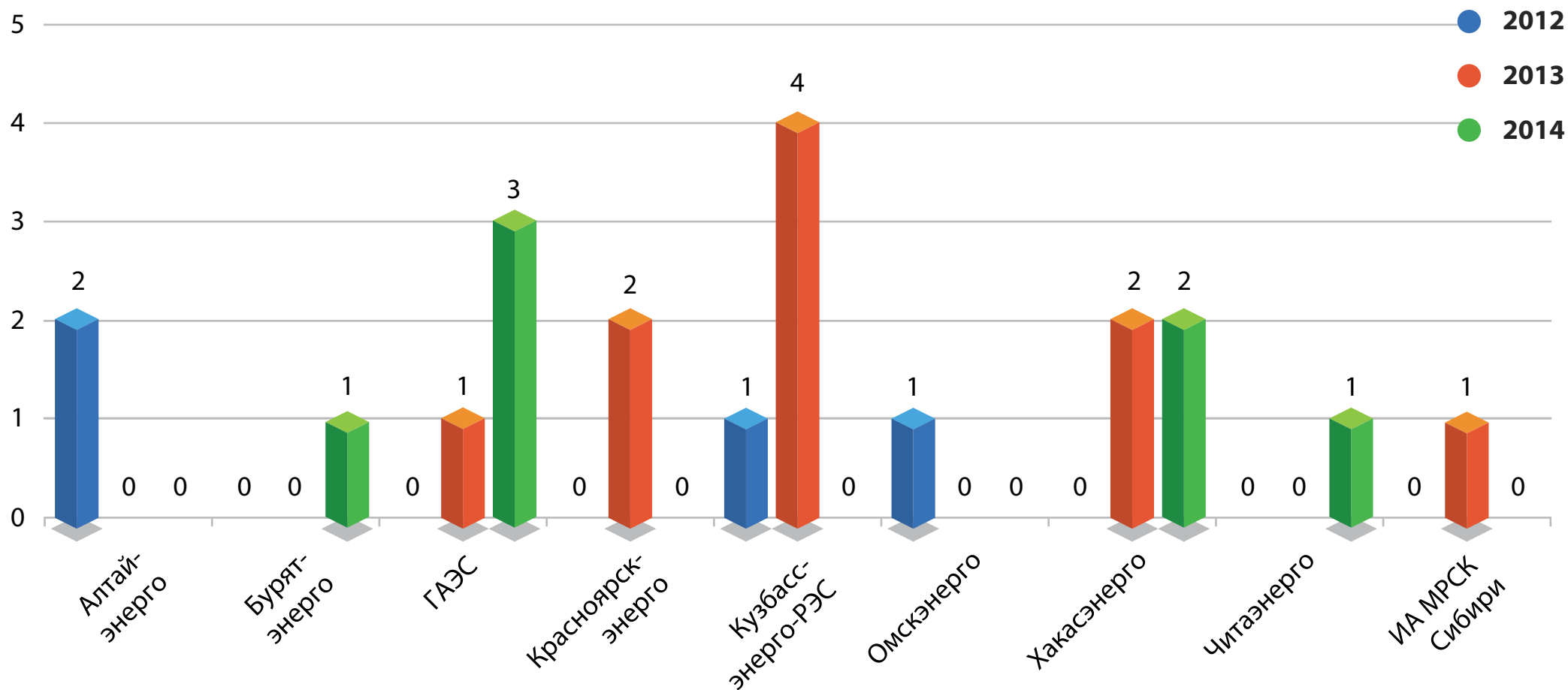
Продолжение табл. 12

Филиал МРСК Сибири	Год	Среднесписочная численность работающих	Общее число пострадавших	В том числе погибших
Кузбассэнерго-РЭС	2012	2 770	1	0
	2013	2 707	4	0
	2014	2 592	0	0
Омскэнерго	2012	2 817	1	0
	2013	3 638	0	0
	2014	2 983	0	0
Хакасэнерго	2012	1 107	0	0
	2013	1 107	2	0
	2014	1 090	2	1
Читаэнерго	2012	2 662	0	0
	2013	2 626	0	0
	2014	2 391	1	1

Окончание табл. 12

Филиал МРСК Сибири	Год	Среднесписочная численность работающих	Общее число пострадавших	В том числе погибших
ИА МРСК Сибири	2012	315	0	0
	2013	362	1	0
	2014	833	0	0
Итого по МРСК Сибири	2012	19 943	4	0
	2013	20 999	10	0
	2014	19 690	7	3

Рис. 12. ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В КОМПАНИИ, ЧЕЛ.



В 2014 году произошло 24 случая травматизма с третьими лицами. Детский и подростковый травматизм в ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году составил 5 несчастных случаев.

Основными задачами по снижению уровня травматизма в 2014 году явились:

- ♦ *организация проведения аттестации рабочих мест в филиалах;*
- ♦ *разработка плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и его реализация;*
- ♦ *проведение конференций по охране труда (12 конференций в филиалах);*
- ♦ *привлечение высших и ведущих менеджеров, а также персонала ДУПиОП к проведению проверок постоянных и временных рабочих мест;*
- ♦ *видеосъемка подготовки рабочего места и допуска бригад к производству работ с последующим анализом.*

Реализация указанных задач позволила:

- ♦ *улучшить условия труда, снизить производственный травматизм и не допустить случаев профессиональной заболеваемости;*
- ♦ *уменьшить социальные и экономические потери, обусловленные заболеваемостью и травматизмом на производстве;*
- ♦ *повысить уровень ответственности за соблюдение требований охраны труда работников всех уровней управления.*

3.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Благотворительная деятельность МРСК Сибири является традиционным направлением добровольной и бескорыстной корпоративной социальной ответственности.

Традиционные направления благотворительной деятельности МРСК Сибири:

- ♦ оказание различного рода социальной помощи самого широкого спектра (от прямой денежной помощи до предоставления медицинской помощи) людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации;
- ♦ благотворительная помощь различным общественным, религиозным и некоммерческим организациям, деятельность которых направлена на достижение общественно полезных целей;
- ♦ поддержка социально значимых инициатив и проектов в деле воспитания и развития молодого поколения;
- ♦ забота о детях и о ветеранах-энергетиках, об их здоровье, условиях и среде их жизни.

Несмотря на сложную экономическую обстановку, Общество старается сохранять стабильные годовые объемы благотворительной помощи, решать различный спектр вопросов и просьб, содержащихся в обращениях граждан, общественных, религиозных и иных организаций.

Важное направление в оказании помощи — дети, их образование, здоровье. Благодаря энергетикам в 2014 году были оборудованы по современным стандартам детские городки в Большереченском городском поселении и селе Знаменском Омской области.

МРСК Сибири традиционно поддерживает спорт. Так, в 2014 году была оказана благотворительная помощь городу Тара Омской области в проведении работ по благоустройству стадиона «Олимп», который является социально значимым

объектом. Здесь занимаются воспитанники КОУ ДОД «Детская юношеская спортивная школа», студенты шести учебных заведений города (всего более 2,5 тысячи человек). Именно на этом стадионе с 2008 года проходят областные туры чемпионата Омской области по футболу.

МРСК Сибири как социально ответственная компания принимает активное участие в экономической и социальной жизни регионов присутствия и считает реализацию проектов в сфере благотворительности важной частью своей деятельности.

Благотворительная деятельность Общества строится на добровольной и бескорыстной помощи в лучших традициях российских предпринимателей прошлого — меценатов, которые прославились своим милосердием.

3.4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В рамках противодействия коррупции в Обществе предпринят ряд практических мер, направленных на предупреждение конфликта интересов и минимизацию возможных негативных последствий.

Решением Правления Общества утвержден перечень должностей, подлежащих декларированию. По аналогии с государственными служащими РФ руководителями Общества поданы декларации о своих доходах и доходах ближайших родственников за 2014 год.

В целях установления фактов аффилированности, наличия у менеджеров Компании родственных и иных связей с руководством и учредителями коммерческих структур (бенефициарами), участия менеджеров в деятельности сторонних коммерческих организаций, носящих признаки конфликта интересов, в Обществе проводится ежедневный мониторинг совершаемых сделок, осуществляются следующие мероприятия:

- распорядительными документами определен порядок предоставления филиалами в исполнительный аппарат Общества информации о совершаемых сделках;
- департаментами безопасности и внутреннего аудита и управления рисками проводится анализ поступающей информации на предмет выявления связей руководителей и учредителей контрагентов с менеджерами Компании;
- при проведении финансово-правовой экспертизы проектов договоров в обязательном порядке отрабатываются вопросы наличия конфликта интересов. В соответствии с требованиями СО 5.055 «Договорная работа. Положение» контрагент, имеющий намерения к совершению сделки, предоставляет информацию о всей цепочке собственников, включая последнего бенефициара, которая проходит дополнительную проверку.

Кроме этого, в рамках исполнения поручений Председателя Правительства РФ и указаний ОАО «Россети» в Обществе выполняются мероприятия, направленные на организацию коррупционно устойчивой системы менеджмента:

- в целях выявления хозяйственных операций, совершенных с нарушением действующего законодательства или локальных актов Общества, организовано регулярное проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности филиалов;
- на основе проводимого анализа действующих актов Общества происходит их корректировка в целях усиления мер, направленных на противодействие коррупционным проявлениям и соблюдение интересов Компании;
- совершенствуются процедуры контроля и защиты от несанкционированного доступа к конфиденциальной информации, в том числе имеющей коммерческую ценность для сторонних лиц, инсайдерской информации, а также персональных данных сотрудников, которые могут быть использованы в целях оказания незаконного давления на работников Общества, включая высший менеджмент;
- анализируются и конкретизируются права и обязанности должностных лиц и работников Общества при заключении сделок, распределяются их полномочия в рамках компетенции, исключается избыточное дублирование функционала;
- при трудоустройстве и выдвижении кандидатов на вышестоящую должность проводится их проверка на наличие аффилированности и конфликта интересов;
- повышается уровень информирования заинтересованных юридических и физических лиц о деятельности Компании;
- ужесточен контроль соблюдения производственной дисциплины.

Для противодействия коррупции и обеспечения комплексной безопасности Общества в отчетном периоде продолжена работа по обеспечению информационной безопасности, направленная на выявление узких мест в организации защиты конфиденциальной информации от несанкционированного доступа.

Создана и постоянно совершенствуется система защиты конфиденциальной информации, в том числе персональных данных в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных»; сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, в соответствии с Федеральным законом № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»; инсайдерской информации в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

За отчетный период по выявленным и предварительно установленным фактам мошенничества, злоупотребления полномочиями, иного незаконного использования работниками Компании и контрагентами своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в правоохранительные органы направлено 34 заявления о проведении проверок, возбуждении уголовных дел и привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

Обеспечено возбуждение 4 уголовных дел, в том числе 1 уголовное дело по ст. 159.4 УК РФ (мошенничество в сфере предпринимательской деятельности); 1 уголовное дело по ст. 160 УК РФ (присвоение или растрата); 2 уголовных дела по ст. 165 УК РФ (причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием).

Так, в филиале «Бурятэнерго», в ходе проведения инвентаризации подотчета техники Баргузинского РЭС выявлена недостача ТМЦ на общую сумму 15 494,41 рубля. По данному факту МО МВД России «Баргузинский» 20 июня 2014 года возбуждено уголовное дело № 17-14-143 по ст. 160 УК РФ, проводятся следственно-оперативные мероприятия.

Продолжена работа по взаимодействию с органами полиции, предварительного следствия, прокуратуры и судебными органами в рамках ранее направленных заявлений Общества о возбуждении уголовных дел. В итоге обеспечено вынесение одного судебного обвинительного приговора по ст. 165 УК РФ в отношении недобросовестного контрагента ООО «Красноярсктрансстрой-Л» по факту неучтенного потребления им электроэнергии на сумму 1,5 млн рублей.

28 ноября 2014 года приговором Центрального районного суда г. Красноярска директор ООО «Красноярсктрансстрой-Л» признан виновным и осужден по п. «б» ч. 2 ст. 165 УК РФ к одному году лишения свободы условно со взысканием в счет возмещения материального ущерба в сумме 1,358 млн рублей.

04

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ



Чтобы совершать великие дела, не нужно быть величайшим гением; не нужно быть выше людей, нужно быть вместе с ними.



Шарль Луи де Монтескьё Charles-Louis de Montesquieu

4.1. СИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Клиентами МРСК Сибири являются потребители услуги по передаче электроэнергии (преимущественно энергосбытовые компании), а также юридические лица, физические лица, частные предприниматели, которые обращаются за услугой по присоединению своих энергетических установок к объектам сетевого хозяйства. В отношениях с потребителями Компания исходит из того, что доступ к сетям должен быть недискриминационным, прозрачным и по справедливым ценам. Как клиентоориентированная компания МРСК Сибири стремится сделать взаимодействие с потребителями максимально комфортным и понятным, сократить временные и финансовые затраты потребителей на получение услуг.

Система обслуживания потребителей услуг Общества реализована в очной и заочной формах.

Очное обслуживание обеспечивается в центрах обслуживания клиентов (ЦОК) и пунктах приема обращений в ПО и РЭС. В 2014 году на территории ответственности филиалов «Бурятэнерго» и «Омскэнерго» очное обслуживание также осуществлялось сотрудниками ПО «Энергосбыт» до 1 июня 2014 года и 1 марта 2014 года соответственно. В соответствии с приказом Минэнерго РФ от 19 февраля 2014 года № 76 с 1 марта 2014 года статус гарантирующего поставщика на территории Омской области присвоен ОАО «Петербургская



сбытовая компания» (ОАО «ПСК»). В соответствии с приказом Минэнерго РФ от 8 мая 2014 года № 252 с 1 июня 2014 года статус Гарантирующего поставщика на территории Республики Бурятия присвоен ОАО «Читаэнергосбыт».

ЦОК и пункты приема обращений осуществляют прием заявок и выдачу договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, работают с жалобами потребителей на перебои в электроснабжении, на качество электроэнергии и качество обслуживания, принимают сообщения о фактах хищения электроэнергии и о повреждении объектов сетевого хозяйства, консультируют по вопросам энергообеспечения в целом.

Заочное обслуживание осуществляется в круглосуточном режиме через единый call-центр (8-800-1000-380) и интерактивные сервисы на сайте Компании (www.mrsk-sib.ru), а также через почтовые сообщения. Звонок бесплатен для потребителей со всей территории РФ. Заочная форма обслуживания позволяет получить консультацию, направить жалобу или заявку на технологическое присоединение.

В 2014 году обработано свыше 300 тысяч обращений потребителей, что на 26,73 % меньше показателя предыдущего года. Это связано с прекращением выполнения филиалами «Бурятэнерго» и «Омскэнерго» функций гарантирующего поставщика. В 2014 году количество обращений по вопросам энергосбытовой деятельности составило 59 839 обращений (на 75,2 % меньше по сравнению с показателем 2013 года). Основными темами обращений по вопросам сетевой деятельности стали следующие: технологическое присоединение (49 % от общего количества обращений), коммерческий учет электроэнергии (10,8 % от общего количества обращений) и отключения электрической энергии (10,2 % от общего количества обращений). Количество обращений по всем вопросам сетевой деятельности увеличилось в сравнении с 2013 годом. Доля обращений по вопросам энергосбытовой деятельности в общем количестве обращений 2014 года составила 18,6 %, при этом в сравнении с 2013 годом она сократилась на 36,4 % (с 55 до 18,6 %).

Комплексный подход к организации обратной связи с потребителями позволяет Компании формировать инвестиционную программу с учетом запросов и ожиданий клиентов.

В 2014 году Обществом было проведено 3 опроса по оценке степени удовлетворенности потребителей качеством услуг Компании. Пожелания, высказанные респондентами в ходе опросов, были учтены при организации обслуживания, к примеру, организована работа всех центральных офисов ЦОК и части территориальных отделений ЦОК без перерыва на обед, а также организована работа всех центральных офисов ЦОК и части территориальных отделений ЦОК филиалов «Бурятэнерго», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго-РЭС», «Омскэнерго» и «Читаэнерго» по субботам с 09:00 до 13:00 местного времени.

4.1.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Электроэнергия, используемая для личных нужд граждан, подлежит обязательной сертификации. В филиалах МРСК Сибири действует 9 сертификатов соответствия качества электроэнергии установленным нормативным требованиям. За 2014 год лабораториями по качеству электрической энергии проведено 3 881 испытание качества электроэнергии в распределительных сетях МРСК Сибири и 397 измерений параметров качества электроэнергии по жалобам потребителей. Выявлено 252 пункта контроля, в которых качество электроэнергии не соответствует требуемым параметрам. Приняты меры по устранению несоответствий, а при невозможности устранения на месте разработаны мероприятия и включены в инвестиционные программы последующих периодов.

4.1.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Объекты сетевого хозяйства представляют повышенную угрозу жизни и здоровью граждан. Самовольные подключения, проникновение в электроустановки могут стать причиной не только сбоев в подаче электроэнергии, но и стоять нарушителям жизни. В 2014 году травматизм со сторонними лицами и работниками подрядных организаций составил 24 случая, что больше на 29 % по сравнению с 2013 годом (17 случаев). На 8 % увеличился смертельный травматизм — с 12 до 13 случаев в 2014 году.

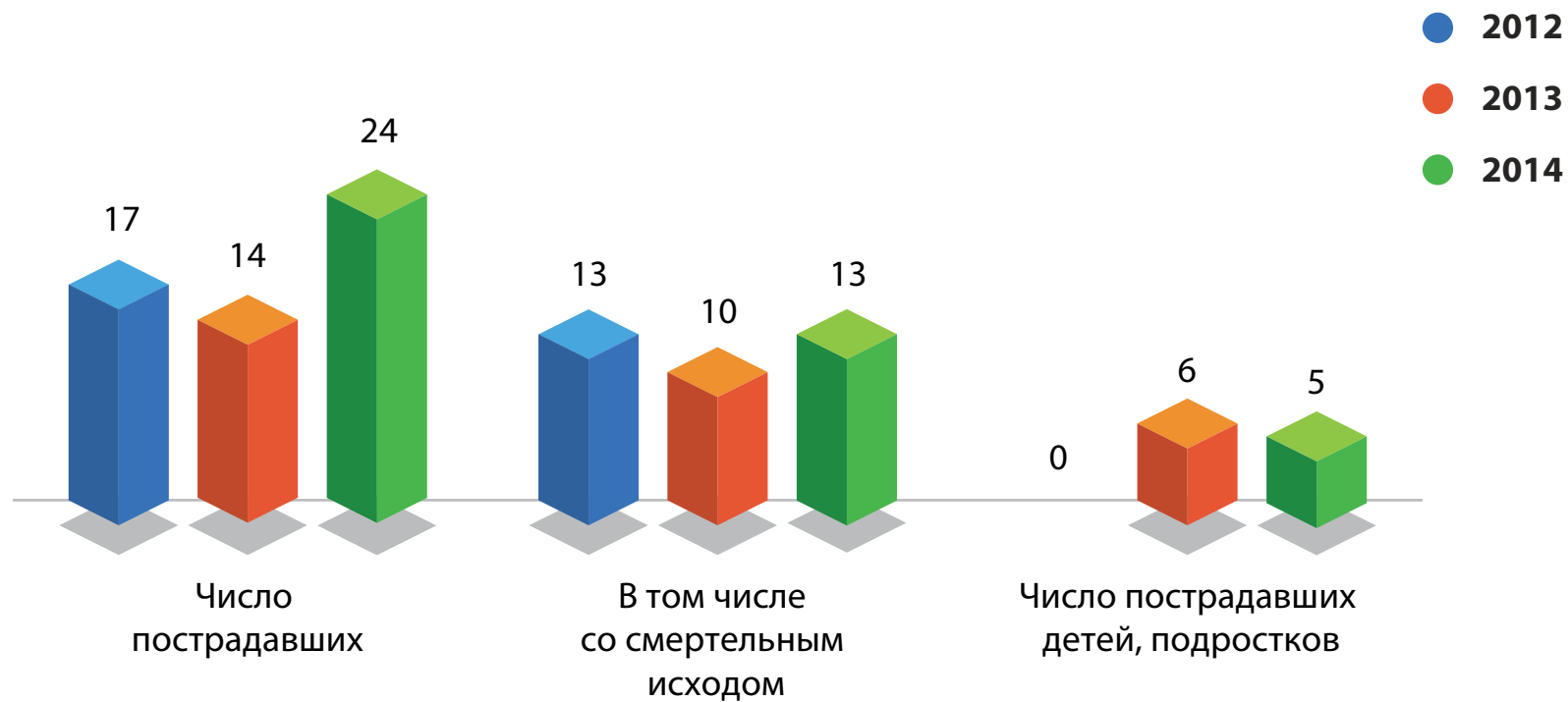
В целях профилактики стороннего и детского электротравматизма на объектах ОАО «МРСК Сибири» на 2014—2017 годы разработана и утверждена «Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ОАО «МРСК Сибири».

В программе по снижению рисков персонала и сторонних лиц на 2014 год предусмотрено 45 мероприятий, из которых 16 мероприятий требуют материальных затрат и 29 мероприятий, не требующих затрат. Затраты на реализацию Программы в 2014 году составили 92,1 млн руб. при плане 91,2 млн рублей. В физическом отношении Программа выполнена на 100 %. Выполнение в материальном отношении составило 101,6 %.

Выполнение мероприятий позволило сократить количество детского травматизма на 15 % в 2014 году (с 6 до 5 несчастных случаев).



Рис. 13. ТРАВМАТИЗМ СО СТОРОННИМИ ЛИЦАМИ, ЧЕЛ.



4.1.3. ОТКЛЮЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Отключение потребителей происходит при технологических нарушениях, возникающих в результате воздействия стихии, превышающего расчетные значения, воздействия третьих лиц (незаконная вырубка деревьев в охранных зонах ЛЭП, вандализм), старения оборудования электрических сетей.

Серьезные технологические нарушения порождают дефицит мощности в крупных узлах нагрузки. В этих случаях вводится график аварийного ограничения потребления электрической энергии. Это вынужденная мера, позволяющая не допустить каскадное развитие аварии. Графики аварийного ограничения разрабатываются ежегодно в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду. Графики согласовываются с правительством региона и системным оператором, осуществляющим диспетчерское управление энергосистемой. Потребители, включенные в график временного ограничения, оповещаются об этом в установленном порядке.

4.1.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ СЕТИ

В 2014 году по линии обеспечения экономической безопасности Общества выполнен комплекс дополнительных мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях РЭС, выявлению и пресечению фактов хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления. Систематически проводились совместные с ОВД и подразделениями транспорта электроэнергетики рейды по предотвращению и выявлению фактов неучтенного потребления электроэнергии проблемными, недобросовестными потребителями с привлечением к уголовной и административной ответственности виновных потребителей-правонарушителей.

В результате указанной совместной работы выявлено 2 090 фактов хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления на сумму 90 млн руб., возмещено 34 млн рублей (37 %).

Организовано и проведено 2 565 совместных рейдов. В органы внутренних дел направлено 22 заявления о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности, по которым возбуждено два уголовных дела по признакам состава преступления, предусмотренного ст. 165 УК РФ за незаконное потребление электроэнергии в особо крупном размере. В ОВД направлено 1 222 заявления о возбуждении административных производств за самовольное подключение и использование электроэнергии, к административной ответственности привлечен 781 потребитель за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 7.19 КоАП РФ (самовольное подключение и использование электрической энергии).

В части антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов Общества основной упор сделан на реализацию мероприятий по обеспечению современной защиты наиболее важных объектов распределительного сетевого комплекса. Существенным итогом деятельности Общества явилась разработанная в 2014 году в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2011 № 256-ФЗ и реализуемая в настоящее время Комплексная программа по обеспечению безопасности объектов ОАО «МРСК Сибири» на период 2014—2019 годы.

В целях оптимизации расходов на охранные услуги в пяти филиалах Общества выполнены мероприятия по дополнительному оборудованию 12 РЭС инженерно-техническими средствами охраны с последующим снятием с них физической охраны, что способствовало экономии денежных средств без снижения качества охраны. В рамках Программы в период 2014—2018 годы запланировано проведение подобных мероприятий на 75 объектах Общества.

Соответствие существующей системы защиты электросетевых объектов Общества уровню потенциальных угроз подтверждено в ходе комплексных проверок подведомственных объектов электросетевого хозяйства Общества.

4.1.5. НЕПЛАТЕЖИ И ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2014 году заключен 321 договор оказания услуг по передаче электрической энергии, из них 64 договора непосредственно с потребителями электроэнергии — крупными энергоемкими предприятиями, которые существенно влияют на потребление электроэнергии в регионе.

Для обеспечения надежной и безопасной работы электросетевого комплекса Компании необходимы немалые средства. Особую важность в этой связи приобретает своевременность платежей от потребителей, которые являются источником оборотных средств на проведение ремонтной кампании и строительства. Не все потребители являются добросовестными плательщиками. В 2014 году просроченная задолженность потребителей перед МРСК Сибири превышает 8,9 млрд рублей.

- 0,78 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Бурятэнергосбыт». По задолженности имеются вступившие в законную силу решения суда. Определением Арбитражного суда Республики Бурятия от 02.09.2013 заявление ОАО «Бурятэнергосбыт» о признании его банкротом признано обоснованным, введено наблюдение.
- 0,67 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Улан-Удэ Энерго». Задолженность взыскивается в судебном порядке или обеспечена вступившими в законную силу решениями суда. Предъявлены исполнительные листы.
- 1,42 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Красноярскэнергосбыт». В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ОАО «Красноярскэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности.

- 0,73 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Омскэнергосбыт». Определением Арбитражного суда Омской области от 20.05.2013 по делу № А46-1949/2013 в отношении ОАО «Омскэнергосбыт» введена процедура наблюдения.
- 0,76 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Омскэлектро». На рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности в полном объеме.
- 0,88 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Хакасэнергосбыт». В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ОАО «Хакасэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности.
- 0,83 млрд руб.— просроченная задолженность ОАО «Читаэнергосбыт» (филиал Читаэнерго). Взыскание задолженности осуществляется в судебном порядке.

Основная часть неплатежей приходится на гарантирующих поставщиков и ТСО. Хотя действующее законодательство допускает использование в отношении неплательщиков такой меры, как ограничение подачи электроэнергии, Компания в первую очередь стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров, в крайнем случае, вынуждена защищать свои интересы в рамках правового поля.

4.1.6. НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

По итогам 2014 года сотрудниками МРСК Сибири составлено 23 486 актов о неучтенном потреблении электроэнергии (включая безучетное и бездоговорное) на 285 млн кВт·ч.

Хищения электроэнергии приводят как к снижению уровня напряжения, что приводит к нарушению работы и порче бытового оборудования, так и к превышению максимально допустимой нагрузки и, как следствие, к сетевым перегрузкам и отключению потребителей автоматическими защитными устройствами.

При этом способы хищения электроэнергии постоянно совершенствуются. По мере их выявления появляются новые, более изощренные и скрытые способы, зачастую не поддающиеся обнаружению и предотвращению.

Основные мероприятия, проводимые МРСК Сибири по выявлению неучтенного потребления электроэнергии:

1. Проведение технических проверок приборов учета на основании анализа баланса электроэнергии по фидерам;
2. Проведение контрольного съема показаний счетчиков;
3. Проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии (хищений);
4. Оснащение инспекторов, электромонтеров образцовыми счетчиками, приборами для выявления скрытой проводки, приборами для определения правильности схем подключения счетчиков и правильности их работы, приборами для измерения нагрузки на вводах;
5. Премирование персонала за выявление неучтенного потребления электроэнергии;
6. Замена вводов в здания, выполненных голым проводом, на кабели от опоры ВЛ 0,38 кВ до счетчика потребителя.

В Обществе разработана и реализуется с 2011 года Программа перспективного развития систем учета электроэнергии сроком до 2020 года. В рамках реализации Программы предусмотрено применение только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем. Применение сплит-систем позволяет осуществить установку измерительной части в недоступном для потребителя месте (на опоре ВЛ 0,4 кВ), для визуального восприятия потребителем показаний о расходе электроэнергии предусмотрен выносной дисплей, устанавливаемый внутри помещения.

4.2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Оплата услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании размера платы, утвержденного уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств мощностью до 15 кВт не превышает 550 рублей.

По всей территории ответственности ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году:

♦ заключено договоров на присоединение энергопринимающих устройств в количестве 35 342 штуки суммарной мощностью 1 356,4 МВт, в том числе по льготной категории мощностью до 15 Вт — 32 952 штуки суммарной мощностью 374,4 МВт;

♦ исполнено договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств в количестве 36 211 штук суммарной мощностью 893,3 МВт, в том числе по категории от 15 до 150 кВт — 33 937 штук суммарной мощностью 369,7 МВт.

В 2014 году к электрическим сетям ОАО «МРСК Сибири» присоединены энергопринимающие устройства крупных социально значимых объектов:

- торгово-деловой развлекательный центр — 1,85 МВт (ООО «Чемпион»);
- фельдшерско-акушерский пункт — 0,38 МВт и детский сад на 150 мест — 0,24 МВт (ГКУ РБ «Управление капитального строительства Правительства Республики Бурятия»);

- ТП 10/0,4 кВ для электроснабжения школы — 0,18 МВт (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 92»);
- дом-интернат для престарелых и инвалидов — 0,56 МВт (БУ «КЦСОН Исилькульского района»);
- родильный дом — 0,3 МВт (БУЗОО «Большереченская центральная районная больница»);
- жилой микрорайон «Прибрежный» (1-й этап — 5 многоквартирных домов) — 2,4 МВт (ЖСК «Новосел»);
- 3 детских сада — 0,43 МВт (ГКУ «Служба единого заказчика» Забайкальского края);
- школа — 0,26 МВт (МБОУ «Золоторечинская СОШ»);
- крытый футбольный манеж — 1 МВт (спортивное краевое государственное автономное учреждение «Футбольный клуб «Енисей»);
- ТП 10/0,4 кВ для электроснабжения объекта «Реконструкция выставочного комплекса «КрасЭКСПО» — 3,6 МВт (ЗАО «Сибагропромстрой»);
- ТП 10/0,4 кВ № 193 для электроснабжения нежилого здания — 1,3 МВт (Красноярский драматический театр им. А. С. Пушкина).

Выручка от услуг по технологическому присоединению составила:

- ♦ в 2014 году — 889,7 млн руб. (без НДС),
- ♦ в 2013 году — 1 738 млн руб. (без НДС),
- ♦ в 2012 году — 1 291 млн руб. (без НДС).

05

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ



Деятельность есть наше определение.



Иммануил Кант Immanuel Kant

5.1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений.

Основные принципы закупочной деятельности

Прозрачность. В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности информация о методологии и правилах проведения закупок размещается на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании www.mrsk-sib.ru в разделе «Закупки», ссылка на которую размещена на главной странице.

Конкурентность. Закупки в МРСК Сибири проводятся преимущественно открытыми конкурсами и иными открытыми конкурентными закупочными процедурами.

Обоснованность. Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Выбор победителя осуществляется в соответствии с установленными требованиями и критериями оценки, которые предусматривают экономическую, техническую, организационную, финансовую, юридическую привлекательность предложения, представленного участником, с точки зрения удовлетворения потребностей заказчика (включая предлагаемые договорные условия).

Компания ориентируется на приобретение продукции с качеством, соответствующим требованиям, потребительским свойствам и техническим характеристикам, экологической и промышленной безопасности по цене, соответствующей качеству.

Своевременность. Своевременность закупочных процедур — необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса.

Организацию закупочной деятельности и контроль осуществляет Центральная конкурсная комиссия (ЦКК) МРСК Сибири, которая выполняет следующие функции:

- ◇ разрешает проведение закупок продукции для нужд Компании, контролирует и координирует закупочную деятельность;
- ◇ проводит закупочную деятельность по всем направлениям;
- ◇ решает организационные, технические и специфические задачи, связанные с закупочной деятельностью;
- ◇ осуществляет учет и контроль закупочной деятельности.

Организация закупочной деятельности в Компании осуществляется специальными подразделениями, которые руководствуются «Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «МРСК Сибири». Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг за счет средств Компании.

5.2. ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В тех случаях, когда качество выпускаемой продукции соответствует требованиям технической политики Компании, МРСК Сибири стремится поддержать отечественных производителей электросетевого оборудования. К своим партнерам Компания предъявляет ряд требований. Производственная база предприятий должна отвечать современным техническим условиям, а поставляемая продукция — соответствовать европейским стандартам. Участие в процедурах закупок регламентировано корпоративным стандартом, гарантирующим принятие решений на конкурентной основе.

06

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



Когда тебе плохо — прислушайся к природе.
Тишина мира успокаивает лучше,
чем миллионы ненужных слов.



Конфуций Confucius

6.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

МРСК Сибири, являясь одной из крупнейших межрегиональных сетевых компаний России, рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Общества.

6.1.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССОВ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основной вид деятельности Общества — передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям — оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, нежели производство электроэнергии. Тем не менее Компания признает это влияние и стремится организовать работу таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

- ◇ *Для этого Общество обеспечивает экологически допустимые показатели производственной деятельности;*
- ◇ *безусловно соблюдает требования природоохранного законодательства;*
- ◇ *внедряет энергоэффективные технологии и современное оборудование с улучшенными экологическими показателями;*
- ◇ *стремится уменьшить нерациональный расход ресурсов и материалов;*
- ◇ *сокращает образование производственных отходов и обеспечивает их экологически безопасное хранение;*

- ♦ *соблюдает установленные нормативы воздействия оборудования на здоровье и безопасность персонала на рабочих местах;*
- ♦ *контролирует работу поставщиков и подрядчиков в части выполнения ими стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, принятых в Обществе.*

Влияние производственной деятельности Компании на экологию складывается из следующих факторов:

- ♦ *выбросов в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников — дизельных электростанций и автотранспорта;*
- ♦ *загрязнения почвы в результате растекания масла из маслonaполненного оборудования;*
- ♦ *сбора и хранения отходов производства и потребления;*
- ♦ *отторжения ценных сельскохозяйственных земель и ограничения хозяйственной деятельности в охранной зоне ВЛ;*
- ♦ *нарушения почвенно-растительного комплекса и рельефа местности в результате строительства воздушных линий электропередачи;*
- ♦ *последствий вырубki лесов по трассе ВЛ.*

6.1.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах своей деятельности и принимает на себя обязательство исполнения Заявления об Экологической политике Общества.

Основными направлениями 2014 года, сформулированными руководством Компании в области природоохранной деятельности, являются:

- ◆ *постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;*
- ◆ *непревышение установленных нормативов воздействия на природную среду;*
- ◆ *соответствие деятельности Общества требованиям российского законодательства, международных договоров и соглашений Российской Федерации, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды, а также иным требованиям, применимым к деятельности Общества;*
- ◆ *открытость и доступность информации по природоохранной деятельности для общественности;*
- ◆ *информирование всех сотрудников Компании и иных заинтересованных сторон об экологических аспектах деятельности Общества;*



- ◇ *регулярное осуществление анализа воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;*
- ◇ *постоянная финансовая и организационная поддержка экологической политики;*
- ◇ *вовлечение персонала Общества и постоянное повышение уровня его компетентности в вопросах природоохранной деятельности.*

Основные направления достижения поставленной цели для реализации Экологической политики МРСК Сибири:

- ◇ *снижение отходов IV—V классов опасности, передаваемых на захоронение;*
- ◇ *вывод из эксплуатации и утилизация к 2025 году оборудования, содержащего полихлорбифенилы (ПХБ);*
- ◇ *сотрудничество с общественными организациями, работающими в области сохранения популяции редких птиц, занесенных в Красную книгу, а также научно-исследовательскими организациями, занимающимися работой в области охраны окружающей среды;*
- ◇ *совершенствование системы обеспечения готовности Компании к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций;*
- ◇ *управление экологическими рисками, разработка и реализация мер по их снижению.*

Обязательства распространяются на всю деятельность Общества и включены в систему деловых отношений с партнерами.

В Компании действует Программа реализации экологической политики на 2011—2015 годы, где отражены принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Общества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В своей текущей деятельности сотрудники Компании исходят из принципов экологической политики, которая предполагает в том числе постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала. В соответствии с законом «Об охране окружающей среды» проводится обучение сотрудников филиалов и исполнительного аппарата, связанных с решением экологических задач. Во всех филиалах Компании прошли обучение и получили соответствующие сертификаты высшие руководители (главные инженеры).

В 2014 году обучение прошли руководители и сотрудники Общества по следующим программам:

- ◇ *обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами;*
- ◇ *обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;*
- ◇ *обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля;*
- ◇ *экологическая безопасность в области обращения с опасными отходами;*
- ◇ *обращение с опасными отходами производства и потребления.*

В 2014 году обучение прошли 96 сотрудников. Затраты на целевое обучение и повышение квалификации по экологии составили 957,29 тыс. рублей.

6.1.3. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Природоохранная деятельность Общества осуществляется в соответствии с Кодексами РФ, Федеральными законами в области охраны окружающей среды, указами и распоряжениями Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ, нормативными актами органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами отраслевого и ведомственного характера, а также разрешительными и нормативными документами ОАО «МРСК Сибири». В практической деятельности по охране окружающей среды Общество руководствуется следующими документами:

Федеральные законы

- № 7-ФЗ от 10.01.2001 «Об охране окружающей среды»
- № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления»
- № 96-ФЗ от 04.05.1999 «Об охране атмосферного воздуха»
- № 52-ФЗ от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- № 33-ФЗ от 14.03.1995 (ред. от 24.11.2014) «Об особо охраняемых природных территориях»

Кодексы РФ

- Водный кодекс РФ № 74-ФЗ от 03.06.2006 (ред. от 29.12.2014)
- Земельный кодекс РФ № 136-ФЗ от 25.10.2001 (ред. от 08.03.2015)
- Градостроительный кодекс РФ № 190-ФЗ от 29.12.2004 (ред. от 31.12.2014)

Стандарты Общества

- СО 5.093/0 «Охрана недр и почв от загрязнения, засорения и истощения. Положение»
- СО 5.232/0 «Организация работ в области охраны воздушного бассейна. Положение»
- СО 8.005/0 «Законодательные и иные документы по охране окружающей среды. Реестр»
- СО 3.083/0 «Планирование в области охраны окружающей среды. Регламент»
- СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение»
- СО 2.056/0-01 «Идентификация и оценка значимости экологических аспектов. Методика»
- СО 8.004/0-00 «Экологические аспекты. Реестр»
- СО 2.064/0-00 «Идентификация законодательных требований в области охраны окружающей среды и охраны труда. Методика»
- СО 2.074/0-ИИ «Применение в работе сорбента «УНИСОРБ-БИО»

6.1.4. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Для реализации экологической политики в Компании разработана и внедрена система экологического менеджмента, которая является составной частью системы управления Общества и отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001.

В рамках экологического менеджмента определены экологические аспекты Общества, которые оформлены в виде реестра. На основе значимости экологических аспектов сформированы приоритетные направления и запланированы мероприятия, направленные на предупреждение негативного воздействия, снижение степени воздействия, сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах присутствия Компании. Для реализации провозглашенной Политики и целей в области интегрированной системы менеджмента Общества для структурных подразделений, вовлеченных в реализацию приоритетных направлений и мероприятий, сформированы экологические цели. Каждый сотрудник Компании осведомлен о тех экологических аспектах, в том числе значимых, влияние которых на окружающую среду проявляется при выполнении им технологических и производственных операций, и о тех последствиях для природы и общества, к которым приводит нарушение установленных требований к средствам управления экологическими аспектами.

Экологическая результативность деятельности Общества подтверждена реализацией всех запланированных мероприятий и достижением установленных экологических целей на 2014 год.

6.1.5. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В целях реализации Программы экологической политики в филиалах Компании проводится производственный экологический контроль (ПЭК), который прописан в стандарте организации СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение».

ПЭК осуществляется в соответствии с требованиями № 7-ФЗ от 10.01.2002 «Об охране окружающей среды», № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления», № 96-ФЗ от 04.05.1999 «Об охране атмосферного воздуха», № 74-ФЗ от 3.06.2006 «Водный кодекс Российской Федерации».

Основная часть работы по ПЭК проводится в филиалах. Филиалы ОАО «МРСК Сибири» разрабатывают программы мероприятий и графики их выполнения, согласовывают их с территориальными управлениями Росприроднадзора, которые и осуществляют проверку соответствия деятельности филиалов требованиям природоохранного законодательства.

ПЭК является одним из законодательно обязательных способов контроля деятельности предприятия и осуществляется с целью обеспечения экологической безопасности, получения достоверной информации о состоянии окружающей среды, с целью обеспечения выполнения всех требований и положений разработанной и утвержденной проектно-нормативной документации в области охраны окружающей среды.

ПЭК включает:

- ♦ *качественный и количественный состав загрязняющих выбросов, сбросов, отходов, а также источников их образования;*
- ♦ *программу мониторинга источников загрязнения, состояния окружающей среды, проведения мероприятий и отчетность по названным категориям;*

- ◆ сведения о внесенных и реализованных предложениях по совершенствованию технологического процесса, направленных на снижение вредного воздействия на природу и человека;
- ◆ контроль соблюдения требований федеральных законов, законов субъекта РФ, иных нормативных правовых актов и государственных стандартов в области охраны окружающей среды;
- ◆ контроль выполнения требований, указанных в заключении государственной экологической экспертизы, а также условий природопользования, содержащихся в лицензиях и разрешениях, нормативов в области охраны окружающей среды, охраны и рационального использования природных ресурсов;
- ◆ контроль выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов в полном соответствии с проектной документацией;
- ◆ оценку соответствия нормативным документам организации управления окружающей средой на предприятии, системы управленческой и производственной документации в области охраны окружающей среды.

Для повышения качества и обоснованности мер, планируемых для решения основных экологических задач, в каждом филиале проводятся внутренние аудиты. Это комплексная проверка экологических аспектов деятельности, в ходе которой проводится оценка соответствия действующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям стандарта ISO 14001:2004. В рамках внутреннего аудита анализируются проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности. Аудит проводится силами обученных специалистов.

После проведения аудита готовятся заключения и разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности как в филиалах, так и в целом по Компании. В 2014 году аудит проводился во всех филиалах Компании. По итогам аудита разработаны рекомендации и определены сроки устранения имеющихся недостатков. Программа производственного экологического контроля является одним из главных документов, подлежащих предъявлению контролирующим органам при проведении проверок на предприятии.

6.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В 2014 ГОДУ

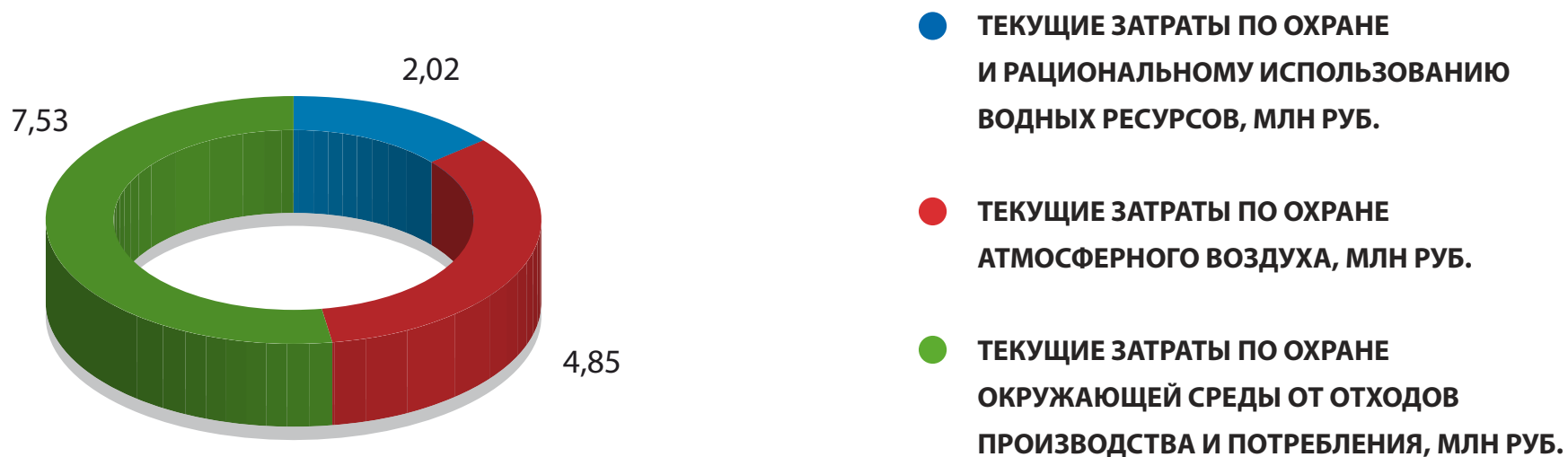
Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2014 году в целом по Обществу составили 14,41 млн рублей.

Таблица 13

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наименование филиала	Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.		
	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Алтайэнерго	2 512,94	2 265,79	1 976,00
Горно-Алтайские электрические сети	676,80	788,40	546,00
Бурятэнерго	1 568,92	2 887,00	2 210,98
Кузбассэнерго-РЭС	2 151,40	1 508,43	1 544,00
Красноярскэнерго	3 205,18	3 721,30	3 088,15
Омскэнерго	1 364,50	1 445,00	1 423,00
Хакасэнерго	1 284,00	1 138,40	1 390,36
Читаэнерго	1 009,00	2 151,50	2 212,00
Аппарат управления МРСК Сибири	249,00	212,00	15,60
Итого по МРСК Сибири	14 021,44	16 117,82	14 406,103

Рис. 14. ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Экологические платежи за 2014 год по Обществу в целом составили 2,03 млн рублей.

Таблица 14

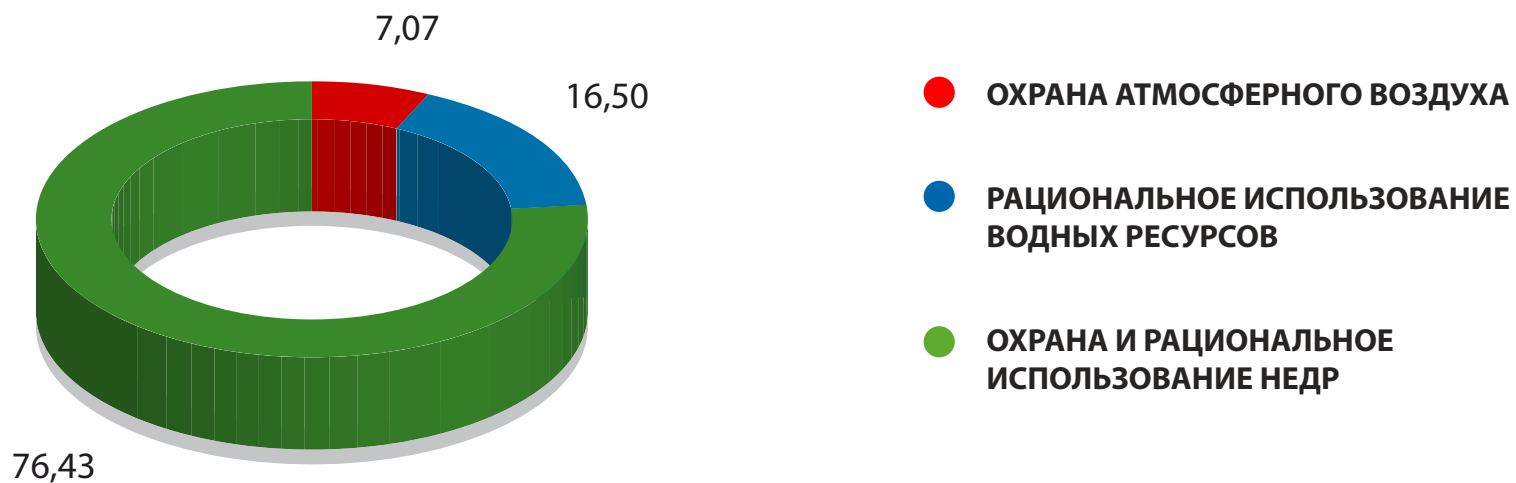
ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Год	Плата за воздух, тыс. руб.	Плата за воду, тыс. руб.	Плата за недра, тыс. руб.	ВСЕГО, тыс. руб.
2012	96,86	465,61	1 337,93	1 900,40
2013	165,89	385,51	1 553,99	2 105,39
2014	164,09	145,41	1 722,36	2 031,86

Произошло незначительное снижение платежей по сравнению с 2013 годом.

Минимальный объем платежей за выбросы от стационарных и передвижных источников, а также за сброс сточных вод показывает незначительный уровень воздействия производственных процессов на окружающую среду. Следует также принимать во внимание огромные размеры территории, на которой рассредоточена эта деятельность. Структура затрат приведена ниже.

Рис. 15. СТРУКТУРА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ, %



6.2.1. СБОР, ХРАНЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате проведения ремонтных работ, реконструкции и строительства образуются 113 видов отходов I—V классов опасности. В 2014 году была проведена инвентаризация отходов производства. Их общий объем составил 4 556,176 тонны (в 2013 году — 3 997,617 тонны). По сравнению с 2013 годом произошло увеличение образовавшихся отходов на 14 % в связи с проведением работ хозспособом.

Таблица 15

ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ, Т

Общее количество образованных отходов,	4 556,176
в том числе отходы I класса опасности	19,937
Передано отходов другим организациям	4 386,881
Использовано отходов	169,078
Обезврежено отходов	0,217
Общее количество образованных отходов	4 556,176

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды. Транспортировку и утилизацию

отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующую лицензию.

6.2.2. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

В ОАО «МРСК Сибири» имеется лицензия на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, размещению опасных отходов. В Обществе в 2014 году продолжена работа по своевременной разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, проводились мероприятия по оборудованию мест временного накопления отходов, приобретению контейнеров, заключались договоры на захоронение и утилизацию отходов производства и потребления с организациями, имеющими соответствующие лицензии.

В целях стабилизации экологической обстановки, стратегических задач и экологической политики в ОАО «МРСК Сибири» внедряются перспективные и прогрессивные технологии новых видов адсорбентов, сорбирующих изделий, которые применяются в области обращения с отходами, с учетом экономических и социальных факторов.

Применение новейших технологий позволяет совершенствовать систему обеспечения готовности ОАО «МРСК Сибири» к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

Основным источником загрязнения земель является маслonaполненное оборудование подстанций, преимущественно это силовые трансформаторы. От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву, поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. В районах маслохранилищ проводится лабораторный контроль почв на содержание нефтепродуктов.

Применение таких специальных реагентов, как «Унисорб-БИО», «Униполимер-БИО», которые обладают уникальными сорбционными свойствами к широкому спектру нефтепродуктов с возможностью мгновенно создавать негорючие термостойкие покрытия на поверхности легковоспламеняющихся жидкостей, обладающие при этом высокой эффективностью, экологической и пожарной безопасностью, позволяют обезвреживать промасленный грунт, а также обрабатывать разливы нефтепродуктов в смотровых ямах.

В 2014 году на промышленных площадках филиалов «Бурятэнерго», «Хакасэнерго», «Красноярскэнерго», «Алтайэнерго», «ГАЭС» проводилась обработка замазученного грунта биопрепаратом «Унисорб-БИО» под маслonaполненным оборудованием подстанций.

Для определения экологической эффективности используемого препарата специалисты Центра лабораторных анализов и технических измерений провели исследования. Как показали лабораторные анализы проб обработанного грунта, применение адсорбентов снижает содержание нефтепродуктов и улучшает физические свойства почвы. В планах Общества — обеспечение сорбентом каждого филиала.

6.2.3. ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПХБ

В качестве диэлектрика в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорбифенил (ПХБ), один из 12 наиболее опасных стойких органических загрязнителей. Производство полихлорбифенилов было прекращено в 1980 году, но содержащее это ядовитое вещество оборудование продолжает использоваться на объектах сетевого хозяйства. В ОАО «МРСК Сибири» разработан план-график по замене оборудования, содержащего ПХБ. Начиная с 2011-го к 2024 году все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации и утилизировано во всех филиалах и обществах под управлением ОАО «МРСК Сибири». Столь длительный срок выполнения

работ связан с высоким уровнем затрат на утилизацию (захоронение) ПХБ. В 2014 году в филиале «Бурятэнерго» заключен договор с ЗАО «Зеленый город» и проведена работа по передаче на утилизацию оборудования, содержащего стойкие органические загрязнители полихлорбифенилы в количестве 18,036 тонны на сумму 763,89 тыс. рублей.

Данная работа проводится в рамках реализации положений Стокгольмской конвенции, ратифицированной Правительством Российской Федерации (Федеральный закон от 27.06.2011 № 164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»).

На 2015 год запланировано утилизировать оборудование с содержанием ПХБ в трех филиалах ОАО «МРСК Сибири» в количестве 600 шт. (25,734 тонны) на общую сумму 1,25 млн рублей.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию недр в целом составили 7,53 млн рублей.

6.2.4. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Для обеспечения хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения в филиалах Компании эксплуатируется 42 артезианские скважины. В особой зоне санитарной охраны, где расположена скважина, запрещается строительство объектов, представляющих опасность микробного или химического загрязнения. Поскольку эта деятельность подлежит лицензированию, в Компании переоформлено и получено 30 лицензий на право пользования недрами до 2021 года для филиалов.

В 2014 году проведено следующее:

- ♦ лабораторные исследования качества воды из источников водоснабжения (скважин);
- ♦ нормативный расчет водопотребления и водоотведения;
- ♦ экологическая экспертиза проектов обоснования зон санитарной охраны скважин.

Суммарный объем водопотребления по Обществу составил:

- ♦ в 2012 году — 313,83 тыс. куб. м,
- ♦ в 2013 году — 332,01 тыс. куб. м,
- ♦ в 2014 году — 403,88 тыс. куб. м.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов по Обществу в целом составили 2,02 млн рублей.

6.2.5. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В рамках охраны атмосферного воздуха в филиалах Общества проводится производственный экологический контроль вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В соответствии с природоохранным законодательством все филиалы разрабатывают и согласовывают с территориальными органами проекты нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ). Оформляются лимиты на выбросы загрязняющих веществ. На основании этих документов рассчитываются экологические платежи за выбросы в атмосферу.

На подстанциях Компании используется 29 стационарных и 56 передвижных дизельгенераторов, которые применяются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Из-за кратковременности их работы производимые ими выбросы зафиксировать практически невозможно. Другим источником CO₂ является автотранспорт. В связи с возвращением автомобильного транспорта из аренды незначительно увеличились валовые выбросы вредных веществ.

Валовый выброс в атмосферу вредных веществ по Обществу составил:

- ◇ 2012 год — 0,195 тыс. т, в том числе оксида углерода 0,088 тыс. т,
- ◇ 2013 год — 0,176 тыс. т, в том числе оксида углерода 0,112 тыс. т,
- ◇ 2014 год — 0,191 тыс. т, в том числе оксида углерода 0,099 тыс. т.

В 2014 году в целом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников не превышали ПДВ.

Текущие затраты по охране атмосферного воздуха по Обществу в целом составили 4,85 млн рублей.

6.2.6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ЖИВОТНОГО МИРА

Общество стремится минимизировать воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях, которые находятся в зоне ее ответственности. При этом Компания исходит из того, что электроснабжение, составляющее основу жизнедеятельности современного человека, должно быть обеспечено при условии выполнения всех возможных мер, необходимых для сохранения объектов животного мира.

Воздушные линии электропередачи представляют серьезную угрозу для жизни птиц, особенно некоторых видов крупных птиц — аистов, орлов, соколов-балабанов и т. д. Наибольшую опасность для птиц представляют ЛЭП напряжением 6–10 кВ на железобетонных опорах со штыревым изолятором.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика ОАО «МРСК Сибири» в 2014 году закуплено 1 800 комплектов птицевозащитных устройств для оснащения ВЛ 6–10 кВ на общую сумму 854,38 тыс. рублей:

- ♦ в филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Алтайэнерго» закуплено 435 шт. птицевозащитных устройств для оснащения ВЛ 6–10 кВ в ПО «Западные ЭС» в Шипуновском РЭС — на сумму 324,08 тыс. руб. без НДС;
- ♦ в филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго-РЭС» в 2014 году закуплено 390 шт. птицевозащитных устройств для оснащения ВЛ 6–10 кВ на общую сумму 139,129 тыс. рублей. Установлено 60 шт. (ПО СВЭС 30 шт., ПО ЦЭС 30 шт.);
- ♦ в филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Читаэнерго» приобретено 975 ПЗУ и установлено в Ононском РЭС ПО ЮЭС, расположенные в охранной зоне биосферного заповедника «Даурский», на общую сумму 391,170 тыс. рублей.

В планах на 2015 год запланировано оснастить 1 817 опор птицевозащитными устройствами в количестве 5 701 шт. на общую сумму 2,2 млн рублей.

6.2.7. ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ

Согласно Положению о технической политике ОАО «МРСК Сибири» одной из главных стратегических целей развития Компании названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов.

Эффективность применения современного электросетевого оборудования и технологий рассматривается не только с точки зрения улучшения технических и экономических характеристик деятельности ОАО «МРСК Сибири», но и с точки зрения минимизации влияния на окружающую среду. Экологический эффект от использования нового инновационного

оборудования, внедрение современных технологий достигается в плановых показателях на перспективу, при этом оценивается влияние их на окружающую среду.

В настоящее время при реконструкции и строительстве воздушных линий электропередачи 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Это позволяет до минимума сократить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий. Использование при сооружении ВЛ конических одностоечных многогранных металлических опор переменного сечения помимо прочих преимуществ позволяет на 20 % уменьшить расход металла по сравнению с традиционными решетчатыми конструкциями и сократить площади отторжения ценных сельскохозяйственных земель. При строительстве ВЛ с применением СИП обеспечивается экологическая безопасность для защиты биоразнообразия территории.

Также в настоящее время при реконструкции действующих и строительстве новых подстанций повсеместно применяются современные элегазовые и вакуумные выключатели российского и зарубежного производства. Применение этого оборудования позволяет не только увеличить надежность работы электрических сетей и межремонтные сроки, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду. В элегазовых и вакуумных выключателях сведена к минимуму или отсутствует необходимость в обогреве выключателей и их приводов в зимнее время, что уменьшает расход электроэнергии на собственные нужды, кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет избежать возможного загрязнения почвы в результате разлива масла. Полностью исключить загрязнение территории при разливе масла позволит также постепенный переход на использование новых типов трансформаторов без масла.

07



ОБ ОТЧЕТЕ

Мы столько можем, сколько знаем.
Знание — сила.



Фрэнсис Бэкон Francis Bacon

Общество выстраивает организацию процесса составления отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости на принципах регулярности и полноты. Компания анализирует свое воздействие на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия и начиная с 2010 года ежегодно публикует социальные отчеты.

Оценивая свой вклад в устойчивое развитие, Компания опирается на «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», разработанное Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), версия 3.0, которое позволяет осуществить комплексный анализ деятельности и соответствует международным тенденциям в области устойчивого развития. Компания полагает возможным определить степень соответствия GRI на уровне «С».

Ответственность за организацию процесса отчетности возложена на отдел раскрытия информации и взаимодействия с акционерами Общества. Границы отчетности и объем раскрытия информации определяются в соответствии с возможностями действующей в Компании системы подготовки статистических данных и с учетом степени соответствия этих данных требованиям GRI. Требуемые системой отчетности GRI показатели результативности, по которым была собрана информация, приведены непосредственно в тексте отчета, а также в Таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (*Приложение 1*). Отчет издан в электронной книге, а также размещен на корпоративном интернет-сайте.

В отчет включена деятельность исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и его филиалов, которые осуществляют основной вид производственной деятельности Компании — передачу и распределение электроэнергии. Информация по дочерним и зависимым обществам, а также обществу под управлением в отчет не вошла.

При определении существенных тем, которые нашли отражение в отчете, использовался анализ публикаций в Интернете, в корпоративной и открытой печати, включая выступления высших руководителей, информация об обращениях

в центры обслуживания клиентов, результаты взаимодействия с другими категориями стейкхолдеров, имеющие отношение к концепции устойчивого развития.

В отчете приводятся данные за 2014 год, а также за более ранние периоды, что позволяет проследить динамику процессов и обеспечить сопоставимость информации. Для обеспечения качества отчета Компания применяла сбалансированный подход, сочетая описание достижений с констатацией проблем, требующих решения.

В отчете представлены данные официальной отчетности, подтвержденные Годовым корпоративным отчетом. Внешнее заверение отчета Компания не проводила.

Приложение**ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI**

Стратегия и характеристика	
1. Стратегия и анализ	
1.1. Заявление первого лица	Обращение генерального директора
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	—
2. Характеристика организации	См. раздел 1.1
2.1. Название организации	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири»)
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Передача и распределение электроэнергии
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	В структуре ОАО «МРСК Сибири» выделяется исполнительный аппарат, 8 филиалов, 5 дочерних обществ, в т. ч. 1 общество под управлением. Подробнее см. раздел 1.3, а также Годовой отчет ОАО «МРСК Сибири» за 2014 год
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144а

2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность, или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Производственная деятельность Компании осуществляется исключительно на территории Российской Федерации
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Характер собственности — частная, организационно-правовая форма — открытое акционерное общество
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	ОАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях
2.8. Масштаб организации, включая:	
• число сотрудников	В исполнительном аппарате и филиалах ОАО «МРСК Сибири» по состоянию на конец календарного года числилось 19 994 человека
• чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций)	См. раздел 1.6. Основные итоги 2014 года

2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Нет
2.10. Награды, полученные за отчетный период	Нет
3. Параметры отчета	
3.1. Отчетный период	Отчет содержит информацию за 2014 календарный год
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	27.06.2014
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.)	Годовой
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Отдел раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. Тел. (391) 274-41-70
3.5. Процесс определения содержания отчета	Для определения существенных вопросов в процессе подготовки отчета был проведен мониторинг публикаций в СМИ, а также анализ практики взаимодействия с основными группами стейкхолдеров
3.6. Границы отчета	Отчет охватывает деятельность исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и его филиалов

3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	В отчет не вошла информация по дочерним и зависимым обществам и обществам под управлением, что обусловлено разнообразием видов деятельности вышеуказанных организаций и отсутствием стандартов ведения единой статистики
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	—
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Использовались данные, подготовленные для органов государственной статистики, и материалы внутренней статистики, преобразованные в случае необходимости в соответствии с Системой протоколов к показателям GRI
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Переформулировки информации, приведенной в предыдущих отчетах, отсутствуют
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности	Существенных изменений относительно предыдущих периодов отчетности нет

3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Приложение 1. Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Внешнее подтверждение отчета не проводилось
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.1. Структура управления организации	См. раздел 1.3
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером Компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	Председатель Совета директоров не является исполнительным менеджером Компании
4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании	Совет директоров состоит из 11 членов, один из которых (генеральный директор) относится к исполнительному руководству

4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Основным инструментом влияния акционеров является Общее собрание акционеров, а также участие в Совете директоров и комитетах при Совете директоров. Сотрудники могут направлять действие высшего руководства через механизмы социального партнерства. Подробнее см. разделы 1.3 и 3.1.3
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Мотивация руководителей и их ответственность за конечные результаты деятельности увязана с применением системы ключевых показателей эффективности. Ключевые показатели эффективности напрямую связаны с основными показателями деятельности Компании
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликта интересов	Члены Совета директоров обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров обязуется сообщить об этом другим членам Совета, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам (п. 4.1.6 Кодекса корпоративного управления), http://mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40

<p>4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)</p>	<p>Специальных процедур по оценке квалификации и компетентности членов Совета директоров в разрезе устойчивого развития пока не разработано. Некоторые процедуры используются в процессе применения интегрированной системы отчетности. Большинство членов Совета директоров составляют представители ОАО «Россети» с преимущественно государственным участием. Это позволяет обеспечить учет общественных интересов при оценке влияния деятельности по распределению электроэнергии на экономику, экологию и общество</p>
<p>4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации</p>	<p>См. раздел 1.2 Миссия Компании представлена на корпоративном сайте: http://mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=330&Itemid=1767&lang=ru40 Там же размещен и Кодекс корпоративного управления http://mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40</p>

4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Специальные процедуры надзора пока не разработаны. Для надзора за оценкой экономической, экологической и социальной результативности используется преимущественно внедряемая в организации интегрированная система менеджмента
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Принципы выплаты членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций содержатся в Кодексе корпоративного управления, а также в Положении о выплатах членам Совета директоров, опубликованном на корпоративном веб-сайте: http://mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	—
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	—

Продолжение табл.

4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	ОАО «МРСК Сибири» с 2007 года является членом Сибирской энергетической ассоциации, с 2008 года — Ассоциации предприятий энергетики Омской области, с 2010 года — Ассоциации предприятий энергетического комплекса Красноярского края
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	См. раздел 1.5
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	См. раздел 1.5
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	См. раздел 1.5

4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности

В 2014 году в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами в основном обсуждались такие вопросы, как функционирование и развитие электросетевого комплекса в регионах присутствия, повышение прозрачности деятельности Компании, вопросы технологического присоединения, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса, энергосбережение на стороне потребителей, повышение качества обслуживания потребителей и воздействие на окружающую среду.
Подробнее см. разделы 1.5, 2.1.3, 2.2.3, 4.1

5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

Показатели экономической результативности

ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам

—

ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата

—

ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	См. раздел 3.1.9
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	—
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	См. раздел 3.1.4

ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации

Политика закупок основана на принципах прозрачности и использовании конкурентных конкурсных процедур, которые не предполагают предоставление каких-либо преимуществ в связи с регионом размещения поставщика. Кроме того, ряд видов специального оборудования не производится в РФ. Тем не менее, Компания ведет политику импортозамещения, а поскольку деятельность ОАО «МРСК Сибири» высоко диверсифицирована географически, большая часть закупок по факту осуществляются у местных поставщиков. Доля закупок у местных поставщиков равна 20 % от общего количества проведенных закупочных процедур на приобретение товарно-материальных ценностей. Это достигается за счет меньших логистических затрат у местных поставщиков по сравнению с поставщиками из других регионов

ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации

При найме новых сотрудников ОАО «МРСК Сибири» руководствуется исключительно профессиональными и деловыми качествами кандидата, процедурами, разработанными в Компании, и нормами законодательства, которые отвергают любые виды дискриминации при приеме на работу. См. раздел 3.1.2

Продолжение табл.

ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Наряду с другими компаниями отрасли ОАО «МРСК Сибири» играет важную роль в развитии экономики, промышленного комплекса регионов присутствия, а также оказывает поддержку местным сообществам и социальной сфере
ЕС9 Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Закупочная политика Компании оказывает влияние на развитие смежных отраслей, ее прозрачность способствует борьбе с коррупцией. Подробнее см. разделы 2.2, 3.4
<i>Показатели экологической результативности</i>	
EN1 Использованные материалы с указанием массы или объема	—
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	См. раздел 6.2.1
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников	—
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	—

EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	См. раздел 2.2
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Компания разработала Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2014 год и на период до 2018 года. Подробнее см. раздел 2.2
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (Доп.)	См. раздел 2.2.3
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	См. раздел 6.2.4
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозаборы предприятий филиалов Компании не оказывают существенного влияния на водные источники, так как водопотребление составляет менее 5 % среднегодового объема данных водных объектов. Поскольку преимущественно используется вода из артезианских скважин, водозаборы не оказывают также влияния на биоразнообразие

EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	—
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	—
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	—
EN13 Сохраненные или восстановленные места обитания	—
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	—

EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	—
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	См. раздел 6.2.5
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	—
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Реализация программы энергосбережения позволяет сократить потери электроэнергии в сетях и соответствующий эквивалентный выброс CO ₂ . Подробнее см. раздел 2.2.1
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	См. раздел 6.2.5
EN20 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	—
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	—

EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	См. раздел 6.2.1
EN23 Общее количество и объем существенных разливов	—
EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Перевозка отходов осуществляется специализированными подрядными организациями
EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними мест обитания, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	—
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия (Осн.)	Экологические инициативы ОАО «МРСК Сибири» изложены в Программе реализации экологической политики ОАО «МРСК Сибири». Подробнее см. раздел 6.1.2

EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю, с разбивкой по категориям (Осн.)	Не применимо
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (Осн.)	В отчетном периоде у Общества отсутствовали санкции за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы (Доп.)	Учитывая географическую распределенность объектов электросетевого хозяйства и то, что основным видом производственной деятельности является передача и распределение электроэнергии, воздействие перевозок не является значимым фактором воздействия на окружающую среду
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам (Доп.)	См. раздел 6.2
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	—
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Общее количество сотрудников на конец отчетного года — 19 994. См. раздел 3.1.1

LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости.	Условия предоставления льгот регламентируются положениями п. 6 Отраслевого тарифного соглашения. См. также раздел 3.1.9
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Все сотрудники (кроме высших менеджеров)
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с п. 4.9.1 ОТС работодатели обязуются извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников	В соответствии с законодательством (ст. 218 Трудового кодекса РФ) во всех филиалах Компании организованы комитеты (комиссии) по охране труда, контролирующие вопросы здоровья и безопасности. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или совета представителей работников

LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	См. раздел 3.3.3
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	В соответствии с п. 7.6.6 ОТС работодатель обязан «...содействовать выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний»
LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Взаимодействие по вопросам здоровья и безопасности отражено в соглашении о социальном партнерстве между ОАО «МРСК Сибири» и Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз».
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников	Руководители — 40,05, специалисты — 39,27, рабочие — 77,36

LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	См. раздел 3.1.5
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	См. раздел 3.1.8
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	См. раздел 3.1.1
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Поскольку гендерный аспект при определении уровня заработной платы не учитывается, статистика по данному показателю не ведется
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	—

HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	—
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	—
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Конфликтные ситуации, связанные с нарушениями трудовых и иных прав сотрудников, разрешаются при участии профсоюзов на уровне отдельных предприятий. Сводная статистика по таким случаям не собирается
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров реализуется через механизм социального партнерства. Подробнее см. раздел 3.1.3

HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	На предприятиях Компании не используется труд несовершеннолетних. ОАО «МРСК Сибири» соблюдает нормы Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме того, специфика энергетики предполагает использование исключительно высококвалифицированного персонала на всех этапах производственного процесса
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Случаи использования принудительного или обязательного труда отсутствуют
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	14 % работников подразделений безопасности Общества прошли обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Не зафиксировано

SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	См. разделы 2, 3.3
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	—
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Специальное обучение сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам организации в 2014 году не проводилось
SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	См. раздел 3.4
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Будучи компанией, контрольный пакет акций которой принадлежит ОАО «Россети», компании с преимущественно государственным участием, ОАО «МРСК Сибири» активно участвует в разработке законодательства, регламентирующего деятельность отрасли, и, в частности, в вопросах тарифообразования

<p>SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам</p>	<p>Компания не финансирует политические партии</p>
<p>SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты</p>	<p>В 2014 году в отношении Общества территориальными органами Федеральной антимонопольной службы (ФАС) зафиксировано 113 случаев нарушений антимонопольного законодательства, по 11 из которых соответствующие решения ФАС отменены в судебном порядке. Общество исполняет законные предписания ФАС в порядке, предусмотренном законодательством РФ. В целях недопущения монополистической практики Обществом ведется работа по усилению контроля за соблюдением действующего законодательства, регулирующего деятельность по передаче электрической энергии</p>

SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	<p>Денежное выражение существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных актов составило 73 800 тыс. рублей.</p> <p>Общее число нефинансовых санкций составило 5 решений в виде приостановления деятельности участков сетей, на которых выявлены нарушения.</p> <p>Указанные нефинансовые санкции сняты досрочно, в связи с устранением Обществом допущенных нарушений</p>
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	—
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	—

PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Информацию об оформлении технической документации, процедуре заключения договоров и тарифах на технологическое присоединение к электросетям, а также об установке приборов учета потребители могут получить в центрах обслуживания клиентов, а также в специальном разделе корпоративного интернет-сайта. Подробнее см. раздел 1.5, 4.1
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	—
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	См. раздел 4.1
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций	—
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	Не зафиксировано

PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях

В отчетном периоде обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, не поступало